

인사관리전문가 양성과정(5기): HRD 직무 중심

1 목적

- 가. 인적자원(HR) 직무로의 취업을 희망하는 재학생 및 졸업생들을 위한 직무 맞춤형 교육을 제공함으로써 직무 이해도 증진 및 직무역량을 함양시키기 위함
- 나. 공기업 및 공공기관에서 시행하고 있는 직무 역량 기반 NCS 채용이 확산됨에 따라 HR 직무를 희망하는 학생들에게 전문적인 지식과 직업관을 함양할 수 있도록 함
- 다. 특히 이번 교육은 신규 채용 인원이 증가하고 있는 인적자원개발(HRD) 직무를 중심으로 진행하고, 재학생과 2017년 2월, 8월 졸업자 및 졸업예정자를 대상으로 양성과정을 운영하여 실질 취업률을 높일 수 있도록 함

2 개요

- 가. 일시: 2017.05.01.(월) ~ 05.30.(화) [2017.05.08.(월) ~ 05.09.(화) 제외]
 - 매주 월, 화(2일) 3시간씩 주당 6시간 교육. 4주 과정(총 24시간)
- 나. 장소: 스타타워 402호
- 다. 교육인원: 15명~20명

3 운영 방안

- 가. 모집 및 홍보
 - 1) 신청 및 접수: 2017.04.10.(월) ~ 04.21.(금)
- 나. 선발
 - 1) 선발 면접: 2017.04.24.(월) ~ 04.25.(화)
 - 2) 방안: 3~4학년 위주 선발, 20인 이상 신청할 경우 면접을 통해 선발
- 다. 교육과정 운영
 - 1) 기간: 2017.05.01.(월) ~ 05.30.(화), 4주 과정(24시간)
 - 2) 방안: 주 2회(월, 화), 방과 후 회당 3시간씩(18시~21시) 교육

3) 수료식: 2017.05.30.(화)

4) 세부 교육과정

1주차		2주차	
1강(05.01.)	2강(05.02.)	3강(05.15.)	4강(05.16.)
HRD 이해하기	HRD 전문가 입문하기	교육 체계 기초	교육과정 개발 기초
-HRD의 개념 및 정의 -HRD직무의 Job&Work -현업에서의 HRD의 실제	-HRD담당자의 R&R 및 요구역량의 이해 -최근 HRD 트렌드 및 HRD 사이트 소개	-교육 체계의 개념 및 구성요소 -교육 체계의 기본 절차 -교육 체계 수립의 예	-교육 NEEDS와 분석 방법 -교육 수행공학의 이해 -교육 과정의 종류
3주차		4주차	
5강(05.22.)	6강(05.23.)	7강(05.29.)	8강(05.30.)
교육과정 개발 심화	교육운영 및 평가	교육과정 개발 실습	개발 실습 및 평가
-교육과정 개발의 이해 -교육과정 개발 프로세스 -교육과정 기획의 이해 및 실제	-교육대상자 선정방법 -교육마케팅의 이해와 실제 -교육평가의 유형과 의의 -교육평가 단계별 활용모델	-교육과정 개발 실습을 위한 주제선정 및 발표 -교육과정 코스맵&모듈설계 -교육과정 기획서 작성	-교육과정 발표 실습 -개별 피드백 및 전체 피드백 -실제 기업교육과정 사례 연구