



미래 대한민국을 이끄는
배움과 나눔의 인재

차세대리더육성멘토링 사업소개



“당신의 꿈은
반드시 이루어집니다”

- 제 목 차세대리더육성멘토링 사업소개
- 발행인 안양옥 • 편집인 김 찬 본부장 • 기획 김기상 팀장
- 발행일 2017.03.30.

미래 대한민국을 이끄는
배움과 나눔의 인재

차세대리더육성멘토링

“당신의 꿈은
반드시 이루어집니다”



한국장학재단 차세대리더육성멘토링은

우리 대학생들이 “미래 대한민국을 이끄는 배움과 나눔의 인재”로 성장하는 모습을 매일 꿈꿉니다.

대학생들이 꿈을 가지고 그 꿈을 이룰 수 있도록
그들의 삶이 건강하고 생기있게 윤희할 수 있도록
매일의 성취가 대한민국의 희망찬 미래를 약속하는
밑거름이 될 수 있도록 우리는 그들의 청춘을
지지하고 응원합니다.

CONTENTS

인사말	04
한국장학재단 소개	06
인재상과 역량	08
히스토리	09
운영 구조	10
멘토와 멘티	12
연간 일정	14
사무국 역할 · 연락처	15

대한민국의 미래와 희망, 인재에 달려있습니다.

반갑습니다.

세계적인 국가장학금 및 학자금 지원 전문기관으로 발전해나가고 있는 한국장학재단 이사장 안양옥입니다.

한국장학재단은 미래 인재양성이라는 정부의 국정운영 방침에 따라 능력과 의지만 있다면 누구나 경제적 여건에 관계없이 고등교육을 받을 수 있도록 기회를 제공하기위해 2009년 5월 설립된 교육부 산하의 준정부기관입니다.

한국장학재단은 우리 사회의 존경받는 리더들의 경험과 지혜를 대학생들과 함께 나누고자 하며, 이를 통해 대한민국의 새로운 미래를 열어갈 수 있다고 믿습니다.

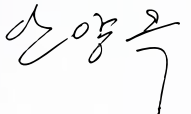
이에, 지난 2010년부터 사회지도층 인사들이 ‘멘토(나눔지기)’로서 자신의 소중한 사회적 자산을 ‘멘티(배움지기)’인 대학생들에게 나누어주는 차세대리더육성멘토링 사업을 운영하고 있습니다.

2017년에는 수도권을 중심으로 이루어졌던 멘토링을 7개 현장지원센터(서울, 경기, 강원, 대전, 광주, 부산, 대구)를 중심으로 각 지역별 멘토링으로 분산, 확대하여 지역인재 육성에도 매진할 예정입니다.

‘미래를 창조하기에 꿈만큼 좋은 것은 없다’고 합니다. 젊은이들의 꿈은 대한민국의 미래이자 희망입니다.

“당신의 꿈은 반드시 이루어집니다.”라는 재단의 슬로건처럼 대한민국 젊은이들의 꿈이 이뤄지도록 최선을 다해나가겠습니다. 나아가 지혜를 전달받은 우리의 대학생들이 후배 학생들에게 지식을 전달하는 인재 선순환 구조를 만들 수 있도록 재단의 사명을 다해 노력하겠습니다.

감사합니다.

한국장학재단 이사장 



연혁

2009

- 한국장학재단 설립
- 제1대 이경숙 이사장 취임

2010

- 위탁집행형 준정부기관 지정
- 취업 후 상환 학자금대출 시행

2011

- 국가 법정기부금 단체 지정

2012

- 등록금 부담 완화를 위한 국가장학금 제도 시행 (연1.75조 원)

2013

- 소득연계 맞춤형 반값등록금 위한 국가장학금 사업 확대 (연2.7조 원)
- 제2대 곽병선 이사장 취임

2014

- 저소득층 지원을 대폭 강화한 국가장학금 사업 확대 (연3.5조 원)
- 한국장학재단 저금리 전환대출 실시

2015

- 소득연계 맞춤형 국가장학금 완성을 위한 장학금 확대 (연3.9조 원)
- 대출금리 인하 (2.9% > 2.7%)

2016

- 2015년 달성한 소득연계 맞춤형 국가장학금 유지를 위한 장학금 확대 (연4.0조 원)
- 제3대 안양옥 이사장 취임
- 대출금리 인하 (2.7% > 2.5%)

한국장학재단 사업안내

01

장 학

국가장학금
[Ⅰ·Ⅱ, 다자녀, 지방인재]

국가근로장학금

푸른등대
기부장학금우수학생
해외유학장학금

대통령과학장학금

국가우수장학금
(이공계)

인문100년장학금

예술체육비전
장학금중소기업
취업연계 장학금대학원생
지원장학금

02

학자금대출

취업 후 상환 학자금대출

일반 상환 학자금대출

농어촌출신 대학생 학자금융자

03

인 재 육 성

차세대리더육성멘토링

대학생지식멘토링

기부금 사업



2015년 한국장학재단 국가장학금 및 학자금대출 지원 실적

(단위: 억 원.)

구 분	장 학		대 출	
	1학기	2학기	1학기	2학기
금 액	17,182	20,465	12,350	9,805
건 수	1,445,345	1,503,096	389,591	360,279
합 계	금 액	38,716	22,155	
	건 수	2,979,731	749,870	

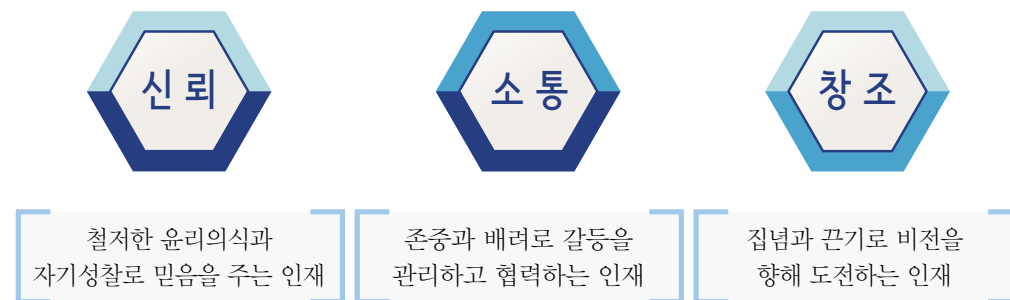
* 학기별 국가장학금, 국가근로장학금 합계

* 연간 국가우수 및 기타 정부재원장학금 : 1,069억원 / 31,290건

인재육성목표

미래 대한민국을 이끄는 배움과 나눔의 인재

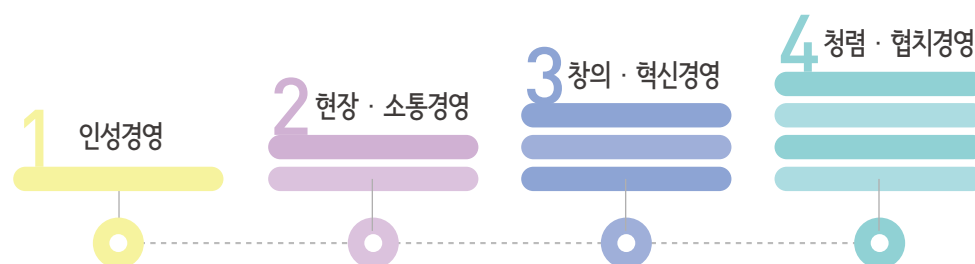
3가지 인재상



9가지 역량

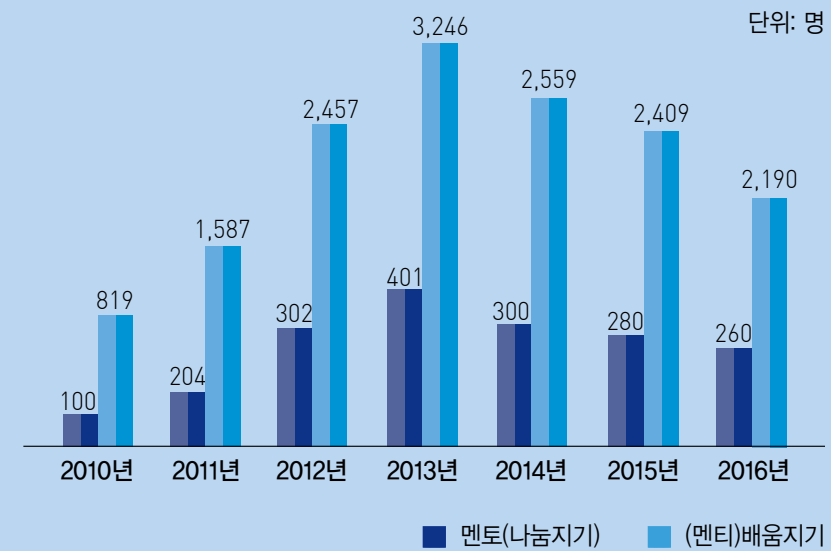


4대 경영지침



대한민국의 미래를 키워 가겠습니다.

차세대리더육성멘토링



7년

1,847명
(멘토)15,267명
(멘티)

2010 + 세계 최초 2-Layer Mentoring System 구축

- 제1기 차세대리더육성멘토링 사업 출범
- 멘토(나눔지기) 100명 위촉, 멘티(배움지기) 819명 선발

2011 + 한국 인재 멘토링 네트워크 체계 구축

- 6단계 1년 단위 멘토링 프로세스 도입
- 인재육성 지원 교육 프로그램 개발

2012 + 인재상 구축 및 역량모델 개발

- 재단 고유의 4C 인재상 및 인성모델 수립
- 인재상 및 하위 20개의 역량으로 구성된 역량모델 개발

2013 + 멘토링 교육 모델 구축과 체계 확립

- 주체별 운영 매뉴얼(멘토(나눔지기)·멘티(배움지기)·운영자) 구축을 통한 운영 표준화
- 멘토링 단계별, 참여자 수준별, 대상별 교육 모델 및 교육 체계 구축

2014 + 차세대리더육성멘토링 사업의 내실화

- 실천역량을 기반으로 한 인재상 및 역량체계, 역량모델 고도화
- 역량 중심의 체계적 콘텐츠 개발 및 온/오프라인 교육 제공

2015 + 차세대리더육성멘토링 사업의 고도화

- 차세대리더육성멘토링 사업 장기 성과 증명
(멘토링 프로그램의 비교우위 및 멘티(배움지기)의 높은 취업률 입증)

2016 + 차세대리더육성멘토링 성과 확산

- 제1회 멘토링 포럼 개최 및 주요 학회지 내 사업 성과에 대한 논문 게재 등 사업성과 확산
- 차세대리더육성멘토링 효과성 연구 진행에 따른 성과 증명

1년 동안 운영되는 6단계 프로세스

1 Matching

멘토, 멘티 매칭

2 Workshop

멘토링팀 출범 및
관계형성과 비전수립

3 Mentoring(상반기)

상호이해 및 목표수립
팀별 멘토링 활동 진행

4 Leadership Concert

인재육성목표 공유 및
개인별 역량개발

5 Mentoring(하반기)

역량개발 맞춤형멘토링, 열린
멘토링, 기업체험 등 팀별
경력개발 프로그램 진행

6 Feedback

환류 과정을 통한 지속
가능 멘토링 모델 구현

인재를 키우는 전략적 프로그램

미래 대한민국을 이끌어 나갈 리더로서의 인격과 소양을 갖춘 인재를 길러내고자 체계화된 육성구조로 인재를 성장시킵니다.

멘토(나눔지기)를 위촉하고 멘토(나눔지기)와 멘티(배움지기)가
매칭을 통해 멘토링을 준비하는 단계

- 멘토별 멘토링 운영계획을 수립하고 멘토·멘티를 매칭한다.



멘토링 시작 전, 팀의 비전과 운영에 대한 원칙을 공유하고 네트워크를
형성하는 단계

- 멘토, 멘티 팀장 워크숍 및 팀별(지역별) Kick-off 미팅을 통해 멘토링의 비전과
인재상을 공유하고 네트워크를 형성한다.



멘토링의 꿈, 팀의 색깔을 만들어가는 단계

- 멘토 성공 노하우를 활용한 멘토링
- 팀 운영 원칙 및 행동 규범 정하기
- 월 1회 이상 멘토링 모임 갖기



차세대리더육성멘토링이 지향하는 인재로 성장하기 위해, 역량을 함양하는 단계

- 리더십 특강, 역량개발 강의 및 토크콘서트, 소통과 점검 등을 통해,
신뢰·소통·창조의 인재로 거듭난다.



구체적인 멘토링 활동을 통해 상호 협력하여 장애물을 극복하는 단계

- 멘티 역량 향상을 위한 맞춤형 멘토링 진행
- 팀 / 개인별 봉사활동을 통해 나눔 정신을 습득하고 실천
- 현장학습, 기업탐방 등 특별활동 수행



멘토링을 마치며 멘토(나눔지기)와 멘티(배움지기)가 활동 결과를 돌아보고
역량 향상도를 진단하는 피드백 단계

- 팀별 활동 내용 분석 및 연간 멘토링 활동을 통한 역량 강화 정도를 확인한다.
- 멘토링 포럼을 통해 성과·향후 발전방향을 논의하고 네트워크를 강화하여 멘토링의
지속 가능한 모델을 수립한다.

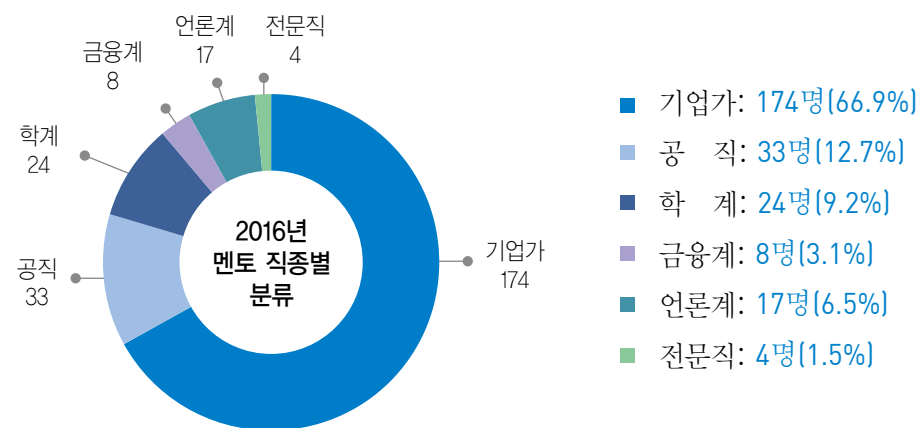


숨은 보석을 발굴해 냅니다

땅 속 숨은 보물은 그 가치를 아는 광부의 손에 발견되어 세공사의 손을 거쳐 더 큰 가치를 얻습니다.
대한민국의 미래를 이끌어 갈 우수한 대학생들을 발굴하고 이들을 지혜와 경험으로 가치있게 세워줄
멘토(나눔지기)를 연결합니다.

멘토(나눔지기) 자격

기업 및 학계 등 사회 각 분야에서 다양한 성공 경험과 전문지식을 겸비한 사회지도층
- 2016년 멘토(나눔지기) 직종별 분류 (260명, 단위: 명)



심사 및 위촉

- 차세대리더육성멘토링 인재상 부합 여부, 경력과 평판 등을 종합적으로 고려하여 멘토링 운영위원이 종합 평가 진행
- 여성, 지방 멘토(나눔지기) 후보 우대
- 멘토(나눔지기)에 대한 멘티(배움지기) 피드백(설문조사) 결과 검토
- 결격 사유 검토



멘토(나눔지기) 발굴

심사절차

단계	주체	내용
서류제출	멘토(나눔지기) 신청자	지원서 제출
예비검토	멘토링 사무국	예비검토 수행
본심사	멘토링 운영위원회	후보자 집단 구성
멘토(나눔지기) 위촉	이사장	멘토(나눔지기) 위촉

멘티(배움지기) 대상 / 수료조건



멘티 대상

전국 대학(원) 재학생,
휴학생으로서 재단이
정한 기준에 부합한 자
(매년 선발기준 참고)



멘티 선발

멘토와 멘티의
상호 선택을 통해
신뢰관계 구축



멘티 수료

활동 종료 후 일정
요건에 충족한 멘티에게
수료증 발급 수료 기준을
운영하여 우수한 멘티 양성

수료 요건	세부 사항
성실한 멘토링 참여	팀 활동보고서 기준 6회 이상의 멘토링 활동을 수행한 팀에 소속된 자로서 70% 이상 참석한 자 * 개인활동보고서가 제출된 경우에 한하여 참석 인정
리더십프로그램 참여	팀별 Kick-off 미팅, 리더십콘서트 참석 필수 * 리더십프로그램 불참 시 적절한 사유서와 증빙을 제출하고, 사무국의 사전 승낙을 받은 자는 참여로 간주
나눔과 봉사정신 함양	연 8시간 이상 봉사활동 수행 * 멘토링 참여기간 중 한국장학재단 대학생 지식봉사 활동은 봉사활동으로 인정
역량진단 수행 및 교육 이수	재단이 제공하는 역량진단 수행 및 역량개발 교육 이수

※ 수료기준은 향후 운영 상황에 따라 변동 가능

※ 멘토링 활동 3회 연속 불참한 멘티 탈락 처리(수료증 발급 불가)

Made 人 Strategy

전략적 체계 속에서 인재가 성장합니다.

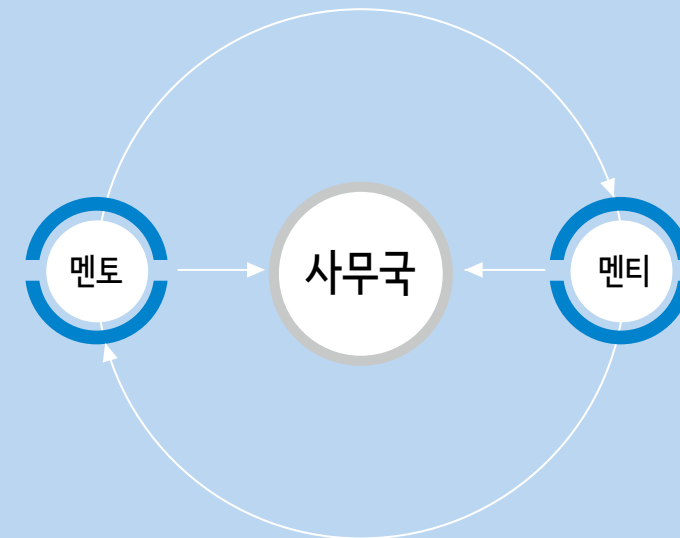
취업이나 진로 설정을 목표로 한 일회성 특강이 아니라 1년의 기간 동안 멘토링, 특별활동, 역량개발 강의, 역량진단 등 다양한 형태의 멘토링 프로그램을 통해 바른 인성과 진정한 성공의 가치를 아는 더 큰 인재를 키웁니다.

단계	월	프로그램	멘토 (나눔지기)	멘티 (배움지기)
1 Matching	3월	멘토(나눔지기) 위촉		
	4~5월	멘티(배움지기) 선발 및 매칭		
2 Workshop	5월	멘토(나눔지기) 워크숍		
	5월~6월	멘티(배움지기) 팀장 워크숍		
		팀별 Kick-off 미팅		
3 Mentoring (Phase 1)	6월	1차 역량진단		
	6~8월	팀 멘토링		
4 Leadership Concert	8~10월	리더십 콘서트		
		지역별 열린 멘토링		
5 Mentoring (Phase 2)	9~12월	팀 멘토링		
	12월	최종 역량진단		
6 Feedback	12월	멘토링 포럼		
	연중	멘토(나눔지기) 커뮤니티 구축		
		찾아가는 사무국 서비스		

사무국 역할 · 연락처

멘토링의 방향을 하나로 이끕니다

각 분야의 리더가 멘토로 참여하는 만큼 각자의 개성이 묻어나면서도 그 안에서 일관성 있는 흐름을 유지할 수 있도록 사무국의 균형잡기가 이루어집니다.



01

찾아가는 사무국 서비스

- 멘토링 현장에 방문하여 멘토·멘티 간의 소통 점검
- 고충이 있을 시 상담, 팀 조정 및 갈등관리

02

비공개 상담반

- 멘토 또는 팀원에게 말할 수 없는 고충을 적을 수 있도록 소통 통로 마련
- 고충이 있는 곳은 특별 관리, 상담진행, 팀 조정 및 갈등 관리

03

간담회

- 전국적으로 간담회를 실시하여 현장의견 수렴
- 우수활동사례 공유를 통해 팀별 멘토링 활성화 독려
- 멘티별 멘토링 활동현황 분석 및 상담을 통해 수료 지원
- 사무국 지원사항에 대한 세부 안내를 통해 원활한 활동 지원

04

설문조사

- 재단이 운영하는 각종 프로그램에 대한 만족도 및 의견 조사
- 차년도 또는 다음 프로그램 기획 시 의견 반영

05

사무국 연락처

☎ 02-2259-2611~2613