

“인사관리전문가 양성과정(5기): HRD 직무 중심” 교육생 모집

■ 수강생 모집

- 접수기간: 2017. 4. 10.(월) ~ 4. 21.(금)
- 접수방법: 취업지원실 방문접수(스타센터 241호)
- 대 상 자: 3~4학년 재학생, 졸업생
- 모집입원: 20명
- 교 육 비: 전액 무료
- 설 명 회: 2017. 4. 12.(수) 16:00 / 스타센터 240호
- 교육생 선발: 2017. 4. 24.(월) ~ 4. 25.(화)
 - 신청자 대상으로 면접 및 상담을 통해 선발함

■ 교육과정 운영

- 교육기간: 2017.05.01.(월) ~ 05.30.(화), 4주 과정(총 24시간 교육) [5월 8일, 9일 제외]
- 교육방법: 주 2회(월, 화), 방과 후 회당 3시간씩(18시~21시) 교육
- 교육과정: 교육과정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

1주차		2주차	
1강 (05.01.)	2강 (05.02.)	3강 (05.15.)	4강 (05.16.)
<p><u>HRD 이해하기</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -HRD의 개념 및 정의 -HRD직무의 Job&Work -현업에서의 HRD의 실제 	<p><u>HRD 전문가 입문하기</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -HRD담당자의 R&R 및 요구역량의 이해 -최근 HRD 트렌드 및 HRD 사이트 소개 	<p><u>교육 체계 기초</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -교육 체계의 개념 및 구성요소 -교육 체계의 기본 절차 -교육 체계 수립의 예 	<p><u>교육과정 개발 기초</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -교육 NEEDS와 분석 방법 -교육 수행공학의 이해 -교육 과정의 종류

3주차		4주차	
5강 (05.22.)	6강 (05.23.)	7강 (05.29.)	8강 (05.30.)
<p><u>교육과정 개발 심화</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -교육과정 개발의 이해 -교육과정 개발 프로세스 -교육과정 기획의 이해 및 실제 	<p><u>교육운영 및 평가</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -교육대상자 선정방법 -교육마케팅의 이해와 실제 -교육평가의 유형과 의의 -교육평가 단계별 활용모델 	<p><u>교육과정 개발 실습</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -교육과정 개발 실습을 위한 주제선정 및 발표 -교육과정 코스맵&모듈설계 -교육과정 기획서 작성 	<p><u>개발 실습 및 평가</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -교육과정 발표 실습 -개별 피드백 및 전체 피드백 -실제 기업교육과정 사례 연구

▣ 교육과정 소감

생각한 것과는 다르지만 유익했다.

과정 속에서 딱딱함도 있지만 강사분께서 등글등글하게 하시려고 노력하시는 모습이 감명 깊었습니다.

자소서 쓰는 방식을 확실하게 터득해서 가는 것 같습니다.

다양한 분야로 시야를 넓히는 계기가 됐으며, 남들보다 더 역량이 풍부하게 표현할 수 있는 것을 배우게 된 것 같습니다.

막연했던 자기소개서와 이력서, 인사와 관련된 정보를 잘 알게 되어서 좋았습니다.

인사팀에서 의외의 일이 많이 일어남을 알게되어 좋았습니다.

이론적으로만 듣던 인사분야에 대해 실무적으로 알수 있어서 매우 유익한 시간이었다. 또, 취업에 필요한 자소서와 이력서 작성에 대해 조금이나마 도움이 되었고 수업과정이 어떻게 지나갔는지도 모르게 정말 훌 지나간 것 같다.

이런 프로그램 추가요청

▣ 교육과정 사진



인사관리 양성과정 3기 수업



인사관리 양성과정 3기 조별활동



역량강화 워크숍



제논전장주식회사 대표 특강



수료식



수료식