

문서번호 : 제16-0831호

시행일자 : 2016.08.31

발 신 : 코리아리크루트 대표이사

수 신 : 전국대학교 총장

참 조 : 취업지원부서, 창업지원부서, 산학중점교수
CK, LINC, ACE, IPP 기타 산단산하 사업팀 등

제 목 : 제19회 'NCS직업교육지도사(2급)

자격검정시험 교육 안내

선 결			지 시	
접 수	일자 시간 번호		결 재 · 공 람	
처 리 과				
담 당 자				

2016년(하) 진로교육 필수자격증 제19회 『NCS직업교육지도사 (2급)』 자격검정시험 교육 안내

1. 귀 기관의 무궁한 발전을 진심으로 기원합니다.

2. 1981년 국내 최초 취업전문기업으로 설립된 당사는 2014년 국내 유일의 NCS인재연구소를 설립하여 NCS(National Competency Standards) 직업교육의 표준을 마련하고, NCS직업교육을 선도하는 리크루팅 전문기업 입니다.

3. 2016년부터 230개 공기업 및 대기업 등에서 NCS기준으로 신입사원 채용 함에 따라 직무분석, 기업분석, 경력지도, NCS직업기초능력 등의 직무능력을 강화하여 능력중심 인재양성을 위한 진로교육의 필수자격증인 NCS 직업교육지도사 자격증으로 자리매김 하고 있습니다.

4. 최근 채용트렌드에 맞게 (주)코리아리크루트에서는 국가직무능력표준 NCS(지식, 기술, 태도)기준과 능력단위와 수행준거에 맞는 직업교육을 진행 할 수 있는 NCS직업교육지도사(2급) 자격 취득을 위한 정기교육 과정 6회, 수시검정 12회 총 18회를 진행하여 689명의 NCS전문가 배출에 이어 정기7기 자격검정시험을 위한 교육과정을 진행 하오니 각 교육기관의 취업관련 교수, 교직원, 담당 선생님들의 많은 관심과 적극적인 참여를 부탁드립니다. 감사합니다.

- 일 시 : 제19회(정기 7기) 2016년 10월 12일(수) ~ 13일(목)
- 장 소 : 대전광역시 유성 리베라호텔
- 대 상 : 전국대학교 교수, 취업담당 교직원 및 CK사업팀, LINC사업팀, ACE사업팀, 기타 유관부서 선생님 등
- 문 의 처 : (주)코리아리크루트 T.(02)454-9100 / F.(02)501-9109 / E. insa@korearecruit.com, ncs1919@naver.com
- 후원 및 관련기관 : 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국직업능력개발원, 프라임경제, INEWS24

- *별첨: 1. NCS직업교육지도사 교육개요 2. NCS직업교육지도사 교육 일정표
3. NCS직업교육지도사 강사진 4. 교육참가 신청서
5. 기 진행교육 단체사진 및 수료증, 자격증 샘플 6. NCS직업교육지도사 검정현황
7. NCS직업교육지도사 보도자료

2016년 08월 31일

NCS 인재연구소

(株)코리아리크루트 代表理事 김 덕 원



NCS직업교육지도사 (2급) 자격검정시험 교육 개요

1. NCS직업교육지도사 교육 목적

2016년 공기업 및 대기업 등에서 NCS기반의 신입사원 채용을 실시하면서 기업의 채용트렌드가 NCS 능력단위 채용체제로 급속히 변화되고 있습니다. 각급 대학교에서도 이러한 채용환경에 맞추어 학생들이 NCS기반의 직무능력을 갖추 수 있는 진로 및 취업 지도를 할 수 있도록 요구되면서 기업분석, 직무분석, 경력지도 등의 직업교육이 청년들의 직업선택 시 중요해지고 있습니다. 이러한 채용 트렌드에 맞게 청년들의 진로지도에 실질적인 도움이 될 수 있는 NCS직업교육지도사 자격증 취득을 위한 교육을 마련하였습니다. NCS직업교육 분야에서 국내유일 고용노동부에서 허가를 받아 한국직업능력개발원(민간자격증)에 등록(특허청에 상표등록 필함)을 한 NCS직업교육지도사 전문자격증입니다. 능력중심의 사회를 향한 청년취업의 미스매칭 해소와 청년일자리 창출은 국내최고의 NCS직업교육지도사 전문가들이 직업교육의 방향타 제시를 통해 진로교육의 표준 자격증으로 자리매김 하고 있습니다.

2. NCS직업교육지도사 자격증 안내

- ◎ 자격증 등록처: 한국직업능력개발원
- ◎ 허 가 기 관 : 고용노동부 직업능력평가과 (NCS직업교육 분야 국내유일 자격증)
- ◎ 자격증발급처 : ㈜코리아리크루트 NCS인재연구소
- ◎ 외 부 초 청 : 한국산업관리공단 前 NCS표준개발원 구자길 원장(박사), 현 한국산업인력공단 국장
- ◎ 참 가 대 상 : - 전국대학교 취업담당 교수 및 산학교수 교육기관 교직원 등 다각화 응시
- 대학별취업센터/LINC사업단/ACE사업단/특성화사업단(CK)/WCC사업단/취업담당관/창업지원단
- 특성화고교 취업담당/취업전문기관/HR담당/기업 인사팀장 등
- ◎ 신 청 기 간 : 2016년 08월 31일 ~ 2016년 10월 07일

3. 교육안내

- 1) 교육날짜 : 2016년 10월 12일(수) ~ 10월 13일(목)
- 2) 교 육 비 : 500,000원(기업연수원 1박2일 숙식 포함/1인기준)
- 3) 교육인원 : 100명 한정접수 (인원 만원 시 분반 교육 가능)
- 4) 교육장소 : 대전유성 리베라 호텔
- 5) 교육방법 : NCS강의교육, 상호 정보공유, 1급 과정엔 실습 토론식 포럼 식 진행 (금년 하반기 제주 라마다호텔 진행예정)
- 6) 합격기준 : 교육 이수 후 시험을 통해 평균 70점 이상자에 한하여 합격 자격증 부여 (점수 미달 시, 수료증 배부)
- 7) 환불기준 :

교육 30일 전 ~ 교육 7일 전	100% 환불	*회차 변경 가능
교육 6일 전 ~ 교육 1일 전	환불불가	

4. 교육 후 특전 전망

- 1) NCS기반 취업특강 관련 프로그램 강사추천 및 교육 지원 /진로교육 필수자격증으로 교육기관 입사 유리 함
- 2) NCS직업기초능력 10개 영역 이론 및 문제풀이 제공(상,하권 40,000 원 상당 무료제공)
- 3) NCS전문강사 활동 시 교육지원 및 자격취득자 간 정보교류 위한 NCS통합협의회 운영(능력중심의 인재양성을 위한 모임)
- 4) NCS자격 취득 후 교육기관장 부임, 교육기관입사, 공기업입사, 진로교육 교수임용, 산중교수 임용, 교사임용 시 유리 함
(현재 자격취득자 다수 대학교 교수 교직원 공기업 인사팀장 특성화고 진로교사 중고등학교 진로교사)
- 5) NCS직업교육지도사 자격증 유효기간은 없으며 향후 국가공인자격 등록 시 보수교육 진행 원칙 임

5. 접 수

- 1) 참가신청서 : 팩스(02-501-9109) 및 E-mail (insa@korearecruit.com), 신청담당 류희정 대리 02)454-9100
E-mail (ncs1919@naver.com) 자격검정사업본부 팀장

NCS직업교육지도사(2급) 자격검정시험 교육 일정표

구분	교육일시	Module	내용
1일차	09:30~10:00	오리엔테이션	-참석자 확인, Networking & 교육과정소개
	10:00~11:30	NCS기반 교육훈련 및 자격운영 방향	-국가직무능력표준(NCS) 교육과정 및 과정평가형 운영사례 -대학교, 특성화고교 과정평가형 자격운영 사례 -기업현장에서 NCS기반 과정평가형 활용 사례
	11:30~12:30	NCS프로세스 이해	-NCS홈페이지 자료 활용을 통한 입사지원 가이드라인 -NCS기반 능력중심의 채용 사례 (공기업 대기업 등 채용사례 위주) -대기업 직무적합성 중심의 채용 사례
	12:00~13:30	중식	중식 및 휴식
	13:30-15:00	진로설계를 통한 직업목표 설정 가이드	-자신에 대한 진단과 진로탐색의 중요성 -개인의 진로적성과 흥미, 성격과 진로 탐색 가이드 -역량진단검사 인적성검사 합격기준 이해
	15:00-16:30	NCS직무분석	-NCS직무분석과 활용을 통한 직업선택 가이드라인 -NCS학습모듈 대분류 24가지 산업기준으로 직무분석 이해 -NCS직무중심의 직업선택 방법
	16:30-18:00	NCS기업분석	-NCS채용대비 공기업, 대기업, 중소, 중견기업 비교분석 -기업 조직의 이해와 기업별 산업이해 직무 임금체계 분석
	18:00~19:30	석식	석식 및 휴식
	19:30~21:00	진로설계 및 코칭	-수요자 중심의 진로상담 스킬 및 교수법 가이드 -내담자와 상담기법 가이드라인
2일차	09:00~11:00	NCS직업기초능력이해 및 NCS필기시험 분석	-NCS직업기초능력의 이해(10개 영역) -NCS직업기초능력 필기시험 출제경향 및 기출문제 분석 -2015년 기출문제 및 2016년 문제출제 방향 예측
	11:00~12:00	경력지도 I NCS자기소개서	-NCS자기소개서 작성지도 방법 -KSA기반 자기소개서 (직무역량 중심의 합격사례 위주)
	12:00-13:00	중식	중식 및 휴식
	13:00-15:00	경력지도II NCS직무역량 면접	-NCS면접의 유형 VS 일반 면접 유형 및 채용기준 이해 -상황면접, 경험면접, 토론 및 Presentation면접
	15:00-16:00	NCS직업교육지도사 자격증 시험 및 종료	-NCS직업교육지도사(2급) 검정시험 및 기념촬영 현장스케치

* 주요 참여 강사진은 NCS직업교육 표준위원과 전.현직 인사팀장 출신의 국내 최고의 NCS전문가가 진행 합니다.

NCS직업교육지도사 강사진 현황

NCS직업교육 표준위원 및 전문위원	
	NCS직업교육 표준위원(경력지도) 겸 NCS지도사 자격증 발간기업 대표 現) ㈜코리아리크루트 대표이사, 現) NCS직업교육지도사 한국직업능력개발원 등록 및 특허등록 법인대표 現) 산업통상부 리크루팅 플랫폼 개발 연구기관 대표 前) ㈜코리아리크루트(인사관리 전반실무) 前) ㈜코리아리크루트와 (주)리크루트 2개 계열사 통합법인 인사팀장 前) KBS 일자리 “백 만개 만듭시다” 특별기획 프로그램 사무국장 대통령 표창
김 덕 원 대표이사	
	NCS직업교육지도사(1급) 前) 한국산업인력공단 NCS표준개발원장 겸 박사 現) 코리아리크루트 NCS교육과정 개발 대표강사 現) NCS교육 과정평가형 자격 운영 대표강사 現) NCS 품질관리 대표강사
구 자 길 박사	
	NCS직업교육지도사(1급) 고려대 정치외교학과 졸업 前) 아시아나항공 인사팀(1995.1 -2000.6) 채용 담당 前) 금호아시아나그룹 Recruiter(1999-2000) 前) 리렉트해리스 아웃플레이스먼트 컨설턴트(2000.7 -2002.6) 前) 닥스에이치알 대표이사(2002.7 - 2008.4)
김 세 준 강사	
	NCS직업교육지도사(2급) 국민대학교 경영학과 졸업 現) ㈜코리아리크루트 인성연구소 소장 現) NCS전문강사 現) ㈜코리아리크루트 중부, 호남 지사장
고 석 현 강사	
	NCS직업교육지도사(2급) / 경영학 박사 경북대학교 경영학과 박사과정 중 現) 한국산업인력공단 학습조직화구축지원사업 심사위원 現) 한국산업인력공단 중소기업컨소시엄사업 심사위원 現) 한국산업인력공단 BEST HRD 인증사업 심사위원 現) 실업자재직훈련기관 평가위원(한국직업능력개발원) 활동
최 인 형 강사	
	NCS직업교육지도사(2급) / 경영학 박사 충실대학교 증소기업대학원 경영지도학 졸업 고려대학교 국문학과 졸업 現) (사)기업인식개선협회 설립추진단장 前) 한국증견기업연합회 상무(인력사업본부장, 일자리창출본부장 역임) 前) (사)한국증견기업연합회 이사, 前) 현대종합상사(경영기획실)
유 명 식 강사	
	NCS직업교육지도사(2급) / 인사조직관리 박사 고려대학교 교육대학원 최고위과정 서울시립대학교 대학원 행정학 석사(인사조직론 전공) 現) 미국상공회의소(AMCHAM) 인사위원회의 회원, 現) 유럽상공회의소(EUCCO) 인사위원회 회원 現) 태광그룹 인사총무담당 고문 前) 삼성전자(인사/채용담당)
최 원 명 강사	
	NCS직업교육지도사(2급) / 경영학 박사 한국기술교육대학교 박사 現) NCS컨설팅전문가 PM 現) ㈜BS컨설팅 리더십센터 소장 現) 산업현장교수(한국산업인력공단 HR분야)
김 은 희 강사	
	NCS직업교육지도사(2급) 경희대학교 일어문학과 졸업, 단국대학교 대학원 지식재산벤처경영학과 석사 現) ㈜코리아리크루트 전문강사 現) 대통령직속 (사)청년위원회 및 청년진로 컨설턴트 現) 증견기업연합회 전문 홍보 강사 前) 아니아나 항공(객실 승무원)
허 제 인 강사	
	NCS직업교육지도사(2급) / 진로직업상담 박사 노사관계전문가과정 128h 이수(고용노동부) 한국기술교육대학교 HRD대학원 진로직업상담 박사 現) 청년희망아카데미 전문멘토(現-2016) 現) 전북지역인적자원개발위원회 일학습병행제확산팀 책임연구원(2015-2016) 現) YBM 평생교육원 진로직업설계 교과목 운영교수(現-2011) 現) (사)한국취업진로학회 이사(現-2013) / 한국상담학회 정회원(現-2003)
김 현 진 강사	
	NCS직업교육지도사(2급) 덕성여자대학교 경영학 졸업 現) ㈜코리아리크루트 HR기획 팀장 前) CHA병원 (bio&diostech) 경영지원팀 前) (주)중앙건설산업, 종합기획실
문 윤 희 강사	

NCS직업교육지도사(2급) 자격검정시험 교육 신청서

소속기관						사진
부서명						
경력여부	년 개월					
참가자	성명		직급			
	생년월일		성별		숙박여부	
연락처	주소					
	핸드폰		E-mail			
신청방법	자격검정본부 담당 류희정 대리 Tel: 02-454-9100 Fax : 02-501-9109 E-Mail : insa@korearecruit.com *팩스 신청 시 반명함 사진 이메일로 별도 첨부 요망					
입금계좌	우리은행 1005-702-738396 (주) 코리아리크루트					
교육 참가비	교육비(500,000원) 서류접수 후 10일 이내 입금 시 최종접수 완료					
교육장소	대전광역시 유성구 리베라호텔(042-823-2111)					

대전광역시 유성구 온천서로 7(봉명동) 리베라호텔



- 서울 호남선으로 2시간, 대전시내에서 30분 소요.
- 유성 IC에서 5분 소요
- 유성 고속버스터미널에서는 도보로 5분이면 도착가능 위치.



정기, 수시 NCS직업교육지도사(2급) 기념촬영 및 자격증



제1회 NCS직업교육지도사 (대전)



제2회 NCS직업교육지도사 (천안)



제3회 NCS 직업교육지도사 (충북권)



제4회 NCS직업교육지도사 (전북권)



제5회 NCS직업교육지도사(전남권)



제6회 NCS직업교육지도사 (대경권)



제7회 NCS직업교육지도사 (대전)



제8회 NCS직업교육지도사(서울)



제9회 NCS직업교육지도사 (청주시자체)



제10회 NCS직업교육지도사 (전북권)



제11회 NCS직업교육지도사 (대전)



제12회 NCS직업교육지도사 (전남권)



제13회 NCS직업교육지도사 (부산)



제14회 NCS직업교육지도사 (충북권)



제15회 NCS직업교육지도사 (전북권)



제16회 NCS직업교육지도사 (대전)

제 2015-00280호

민간자격등록증

1. 등록자격위원회명 : (주)도원씨티비교토로

2. 사업자등록번호 : 209-86-92007

3. 주소(소재지) : 서울특별시 강남구 테헤란로 408(대동동, 알테아퍼센트) 3호
층 1704호

4. 대표자

성명 : 김덕현	생년월일 : 1969-05-10
주소 : 서울특별시 은평구 백계로39길19길 12-1(삼양동, 우암우정) 303호	

5. 자격의 종류 및 등급 : KCS정보교육사(가), 1종, 2종

6. 자격의 발령처소, 집행기관 - 집행방법, 승인이유 또는 교육내용변경등의 고
속을 - 교육기간, 이수과정, 평가기준 - 평가방법에 관한 사항 : [민간자격
등록신청서 제출한 「민간자격의 관리규정에 관한 규정」 제 46조]

7. 등록에 따른 비영 조항:

(1) 등록된 자격의 관리권이 없으므로 발수 자청을 하거나 등록비용, 세입
관리금 등을 징수하지 아니하며, 그 밖에 다른 어떠한 종류의 수수료나 징취하는
사항 중을 반드시 제외 하며,

(2) 등록된 자격의 관리 권한은 모든 해당 종업원은 전의 행위는 관할법원에 피하
제청할 수 있음.

(3) 등록된 자격을 폐지하려는 의는 청문 반드시 신고하여야 하며, 등록된 자격의
명칭, 내용, 단계를중을 변경하거나 이는 모두 행정소송을 제기하여야 함.

「자격기본법」 제17조제2항의 남은 법 시행할 제23조제4항 및 제23조제2
항에 따라 퇴화 날이 민간자격에 대하여 등록기관을 증명합니다.

2015년 7월 2일

한국직업능력개발원장

국인인사혁신처장 직인

010760



자 격 증

Certification of Qualification



성 명 : _____

생년월일 : _____

자 격 명 : NCS직업교육지도사

자격등급 : 2급

위 사람은 NCS인재연구소에서 한국직업능력개발원 및 등록된 'NCS직업교육지도사' 자격검정시험에 합격하고 자격심득에 필요한 등록실적을 마쳤으므로 본 자격증을 수여합니다.

- 시험합격일 : 2015년 10월 16일(제 1회 시험)
- 자격등록일 : 2015년 10월 27일
- 하 기 기 관 : 교육노동부



2015년 11월 01일

NCS인재연구소

(株)코리아리크루트





국가직업능력지표
National Career Development Association

자 격 증



등록번호: 201501-110101
성명
종목/등급: NCS 직업교육지도사 (2급)
생년월일:

위 사람은 상기 종류의 자격을 취득하였음을 증명함.

2015.11.01

국가직업능력지표
*국가직업능력지표본부
*교육부 한국직업능력개발원

NCS 인재연구소
(주)코리아리크루트

NCS 직업교육지도사 자격증(2급)

1. 자격증은 고용노동부의 제가를 받아 한국직업능력개발원에서 등록되어
코리아리크루트에서 시행하는 소정의 자격검정시험에 합격한 자격제
수여하는 민간발행자격증입니다.

2. 이 자격증은 타기업에도 영도 및 대타할 수 없습니다.

3. 이 자격증을 소유했던 분은 아래 연락처로 연락해주셔야 합니다.



NCS 인재연구소
(주)코리아리크루트

TEL. (02)454-9100
FAX. (02)501-9109

NCS직업교육지도사(2급) 검정시험 평가과목 평가기준

구분	과목	합격기준
2급	1과목: NCS 직무분석 2과목: NCS 기업분석 3과목: NCS 경력지도 (NCS자기소개서 및 NCS직무별 상황면접)	객관식 4지 선다형/ 각 과목당 20문항, 총 60문항 (필기 70점 이상)
1급	1과목: NCS 직무분석 2과목: NCS 직무분석 3과목: NCS 경력지도 (NCS자기소개서 및 NCS면접) 4과목: 노동법 (근로기준법 중 근로관계) (연봉 및 복리후생 조직의 취업규칙 이해)	서술형 강의 평가 진로상담 및 교수법 PT진행 (공인노무사 노동법 면제)

NCS학습모듈 NCS직업교육지도사 직무분류표

NCS · 학습모듈 검색

주요 > NCS · 학습모듈 검색

현재 NCS 및 학습모듈의 분야별 개발현황과 능력단위 목록을 보시려면 우측의 "개발현황 보기"를 참고하십시오.

국가직무능력표준
National Competency Standards

키워드검색

분야별 검색

코드검색

01 사업관리

02 경영·회계·사무

03 금융/보험

04 교육/자연

05 법률/경찰

06 보건/의료

07 사회복지·종교

08 문화예술·디자인

09 운전·운송

10 영업판매

11 경비·청소

12 숙박·여객·오락

13 음식서비스

14 건설

15 기계

16 재료

17 화학

18 섬유·의복

19 전기전자

20 정보통신

21 식품가공

22 임박목재·가구공업

23 환경·에너지

24 농림어업

중분류

01. 학교교육

02. 평생교육

03. 직업교육

소분류

01. 직업교육

02. 이러닝

세분류

01. 경력지도

02. 기업교육

03. 직무분석

능력단위

NCS직업교육지도사(2급) 자격검정시험 진행 현황

▶ 정기 검정시험교육(매분기 시행) / 수시 검정시험교육(수요증가로 상시 진행가능 (최소단위30명)
교육기관 및 지자체 기관별 별도진행 가능

회 차	구 분	일시	장소	응시자 수	합격자	합격률	비고
제1회	정기1기	2015.10.15-16	대전 유성호텔	65	55	85%	교직원, 교수,강사 등
제2회	정기2기	2016.01.14-15	천안 상록리조트	82	69	84%	교직원, 교수,강사 등
제3회	수시1회	2016.01.19-20	충북권 교육기관	40	30	75%	교수,교직원 대상
제4회	수시2회	2016.01.21-22	전북권 교육기관	45	40	89%	교수,교직원 대상
제5회	수시3회	2016.02.16-17	전남권 교육기관	45	37	82%	교수,교직원 대상
제6회	수시4회	2016.02.19-20	대경권 교육기관	20	20	100%	교수,교직원 대상
제7회	정기3기	2016.04.21-22	KT대전인재개발원	50	43	86%	교직원, 교수,강사 등
제8회	정기4기	2016.05.21.-22	서울 여성플라자	25	21	84%	교직원, 교수,강사 등
제9회	수시5회	2016.05.27.-28	충북권 지자체기관	20	14	70%	교수, 교직원 대상
제10회	수시6회	2016.06.09.-10	전남권 교육기관	20	20	100%	교수, 교직원 대상
제11회	수시7회	2016.07.04.-05	충남권 교육기관	35	35	100%	교수, 교직원 대상
제12회	수시8회	2016.07.11.-13	전북권 교육기관	25	18	72%	교수, 교직원 대상
제13회	정기5기	2016.07.14.-15	부산 호메르스호텔	68	52	76%	교수, 교직원, 강사, 공기업 등
제14회	수시9회	2016.07.18.-19	충북권 교육기관	50	38	76%	교수, 교직원 대상
제15회	수시10회	2016.08.17.-18	전북권 교육기관	60	54	90%	교수, 교직원 대상
제16회	정기6기	2016.08.22.-23	대전 리베라 호텔	36	29	83%	교수,교직원, 강사, 공기업 등
제17회	수시11회	2016.09	충북권 교육기관	40			확정
제18회	수시12회	2016.09	전남권 교육기관	50			확정
제19회	정기7기	2016.10.12.-13	대전 리베라 호텔	100			접수중
정기검정현황				326	273	83%	
수시검정현황				360	306	85%	
전체 현황				686	579	84%	

▶ 2016년 8월 기준 정기6회, 수시10회 총 16회 진행 응시인원 증가와 진로교육 전문가 진출 증가
개인의 적성에 맞는 직업선택을 위한 진로지도 전문자격증 자리매김으로 수시 진행 중

NCS직업교육지도사 (2급) 자격 취득자 579명 배출 현황

소속기관	기관명	자격취득자	인원	대상
대학교	고려대학교	정 ○ ○ 팀장 외	2명	교직원
대학교	서강대학교	김 ○ ○ 교직원 외	2명	교직원
대학교	서울과학기술대학교	김 ○ ○ 팀장 외	2명	교수
대학교	단국대학교/아주대학교	이 ○ ○ 교수 외	3명	교직원
대학교	인천대학교	김 ○ ○ 교수 외	3명	교수
대학교	충남대학교	황 ○ ○ 팀장 외	5명	교직원
대학교	부산대학교/고신대학교	김 ○ ○ 사무국장 외	12명	교수 교직원
대학교	우송대학교 백석대학교	류 ○ ○ 계장 외	2명	교수
대학교	충북대학교/서원대학교	김 ○ ○ 처장 외	3명	교수
대학교	원광대학교	양 ○ ○ 팀장 외	25명	교수
대학교	울산과학대학교	신 ○ ○ 교수 외	11명	교직원
대학교	목포과학대학교	이 ○ ○ 팀장 외	7명	교직원
대학교	충북대학교/서원대학교	류 ○ ○ 교수 외	2명	교수
대학교	전주대학교	허 ○ ○ 계장 외	45명	교직원
대학교	목원대학교	김 ○ ○ 교직원 외	2명	교직원
대학교	호원대학교	박 ○ ○ 교수 외	2명	교수
대학교	배재대학교	이 ○ ○ 팀장 외	1명	교직원
대학교	상명대학교	서 ○ ○ 과장 외	1명	교직원
대학교	동의대학교/대구대학교	윤 ○ ○ 팀장 외	20명	교직원
대학교	경남대학교/ 영남대학교	박 ○ ○ 교수 외	2명	교수 외
대학교	한국해양대학교/부산카톨릭대	설 ○ ○ 실장 외	2명	교직원
대학교	건국대학교	황 ○ ○ 계장 외	2명	교직원
대학교	한경대학교	정 ○ ○ 과장 외	4명	교직원
대학교	한밭대학교	박 ○ ○ 팀장 외	2명	교직원
대학교	인덕대학교/ 송곡대학교	이 ○ ○ 교수 외	12명	교수
대학교	상지영서대학교/ 장안대학교	김 ○ ○ 팀장 외	2명	교직원
대학교	서울장신대학교	박 ○ ○ 계장 외	2명	교직원
대학교	창원문성대학교	이 ○ ○ 교수 외	30명	교수
대학교	영진전문대학교/오산대학교	서 ○ ○ 교수 외	10명	교수
대학교	연성대학교/ 동아보건대	이 ○ ○ 팀장 외	5명	교수
대학교	전남도립대학교	김 ○ ○ 팀장 외	45명	교수 교직원
대학교	충북보건대학교	이 ○ ○ 교수 외	40명	교수
대학교	충북도립대학교	임 ○ ○ 팀장 외	50명	교직원
대학교	인천재능대학교	조 ○ ○ 팀장 외	1명	교직원
특성화고등학교	삼일상업고등학교 외 5개교	김 ○ ○ 취업부장 외	12명	교사
특성화고등학교	강릉정보고등학교 외 2개교	김 ○ ○ 교사 외	3명	교사
특성화고등학교	나주고등학교 외 2개교	김 ○ ○ 교사 외	2명	교사
외교부 산하 공공기관	한국국제협력단(KOICA)	김 ○ ○ 교수	5 명	팀장
한국산인공단공공기관	대한민국산업현장교수단	홍 ○ ○ 교수	2 명	교수
공공기관	한국농어촌공사	이 ○ ○ 팀장 외	2 명	인사팀
공공기관	중소기업진흥공단	심 ○ ○ 본부장 외	6 명	인사팀
공공기관	청주일자리센터	김 ○ ○ 센터장 외	20명	지자체 기관
공공기관	한국남동발전(주)	이 ○ ○ 인사부장 외	8 명	인사팀

2016년 공공기관 NCS 채용기준 적용 공기업 현황

구 분	공기업 (30개)	준정부기관 (86개)	기타공공기관 (200개)	합 계 (316개)
*15년 채용계획(A)	4,156	3,739	9,777	17,672
*16년 채용계획(B)	4,859	4,959	8,700	18,518
시간선택제일자리 (전일제 환산)	327 (181)	320 (188)	225 (113)	872 (482)
고졸자 채용	988	656	493	2,137
증감(B-A)	703(16.9%)	1,220(32.6%)	△1,077(△11.0%)	846(4.8%)

2017년 321개 전 공기업 NCS적용 신입사원 채용확정

	기관명	유형	채용인원(명)
1	한국전력공사	공기업	1,250
2	한국수력원자력	공기업	914
3	한국철도공사	공기업	810
4	국민건강보험공단	준정부기관	808
5	부산대병원	기타공공기관	721
6	서울대병원	기타공공기관	667
7	경상대병원	기타공공기관	646
8	경북대병원	기타공공기관	498
9	충남대병원	기타공공기관	368
10	중소기업은행	기타공공기관	360
11	한국농어촌공사	준정부기관	353
12	한국보훈복지의료공단	준정부기관	346
13	전남대병원	기타공공기관	314
14	한전KPS	기타공공기관	300
15	한국가스공사	공기업	248
16	근로복지공단	준정부기관	245
17	한국수자원공사	공기업	240
18	한국전기안전공사	준정부기관	235
19	국민연금공단	준정부기관	230
20	대한적십자사	기타공공기관	228

출처: 기획재정부

2016년 공공기관 NCS 채용기준 적용 공기업 현황

NCS를 활용해 채용 나서는 공기업·공공기관

구분	소관부처	공공기관명	구분	소관부처	공공기관명	
공기업 (24)	산업부(9)	한국가스공사, 한국석유공사, 한국전력공사, 한국지역난방공 사, 한국수력원자력, 한국중부 발전, 한국동서발전, 한국광물 자원공사, 대한석탄공사	교육부(2)	사립학교교직원연금공단, 한국교육 학술정보원		
		국토부(7)		인천국제공항공사, 한국공항공사, 제주국제자유도시개발센터, 한국 감정원, 한국수자원공사, LH(한국 토지주택공사), 한국철도공사	행자부(2)	공무원연금공단, 한국승강기안전관리원
				해수부(4)	인천항만공사, 여수광양항만공 사, 울산항만공사, 해양환경관리 공단	문체부(3)
	기재부	한국조폐공사	미래부(7)		한국방송통신전파진흥원, 우체국금 융개발원, 한국우편사업진흥원, 우체 국물류지원단, 정보통신산업진흥원, 한국연구재단, 한국정보화진흥원	
	문체부	한국관광공사		산업부(8)	한국무역보험공사, 대한무역투자진 흥공사, 에너지관리공단	
	농식품부	한국마사회			한국광해관리공단, 한국산업기술진 흥원, 한국석유관리원	
	방통위	한국방송광고진흥공사	한국산업기술평가관리원, 한국전력 거래소			
	기재부	한국수출입은행	준 정 부 가 관 (51)	복지부(3)	국민연금공단, 국민건강보험공단, 한 국보건산업진흥원	
	문체부	그랜드코리아레저		고용부(3)	한국고용정보원, 한국장애인고용공 단, 한국승강기안전기술원	
	산업부(8)	강원랜드, 한국가스기술공사, 한국로봇산업진흥원, 한국전력 기술, 한국표준협회, 한전KDN, 한전KPS, 한국산업기술시험원		금융위(6)	기술신용보증기금, 신용보증기금, 예금보험공사, 한국자산관리공사, 한국주택금융공사, 한국예탁결제원	
복지부		한국보건의료인국가시험원		중기청(3)	중소기업진흥공단, 소상공인시장진 흥공단, 중소기업유통공단	
국토부(5)		주택관리공단, 코레일네트웍스, 코레일로지스, 코레일유통, 코레 일테크		환경부(4)	국립공원관리공단, 한국환경공단, 한 국환경산업기술원, 국립생태원	
	해수부(2)	부산항보안공사 인천항보안공사		해수부	선박안전기술공단	
금융위(5)		한국정책금융공사, 코스콤, 한국 산업은행, 중소기업은행, 산은금 융지주		농식품부 (3)	축산물품질평가원, 한국농수산식 품유통공사, 한국농어촌공사	
	미래부	한국과학기술기획평가원		여가부	한국청소년활동진흥원	
방사청	국방기술품질원	국토부(2)		교통안전공단, 한국철도시설공단		
문화재청	한국문화재보호재단	공정위		한국소비자원		
		안전처		한국원자력안전기술원		
		방재청		한국소방산업기술원		
		농진청		농업기술실용화재단		

NCS확정고시를 통한 2017년 전 공기업 채용 적용

전기신문

산업·기업 | 시공·인원 | 정책·R&D | 오피니언 | 파블리Side | 전기문

관리계획, 지역주민들과 논의 없었다"

(해설)NCS 확정고시, 의미와 과제는?

NCS활용 둘러싼 불확실성 해소

교육훈련 혁신 전기 마련 기대

[해당기사 PDF | 붙임별 PDF]

고용노동부(장관 이기권)는 국가직무능력표준(NCS)을 지난 22일자로 확정·고시했다. 24대 직업 분야, 847개 NCS와 이를 구성하는 1만599개 능력단위를 정했다. 정부는 NCS를 통해 산업현장 수요에 기반한 교육훈련 혁신의 전기가 마련될 것으로 기대하고 있다.

◆NCS 고시, 무슨 의미 담겼나

정부는 자격기본법 시행령 제6조를 통해 그동안 개발된 NCS를 고시했다.

전체 NCS 847개, 1만599개 능력단위를 법에 명시함으로써 그동안 NCS 추진과정에서 불거졌던 의문과 불확실성을 해소하려는 의도가 담긴 것으로 풀이된다.

아울러 교육훈련채용 등 인력양성·인재채용·인사관리로 이어지는 고용의 전 과정에서 NCS 활용을 확산시키고 동시에 국가 자격 체계의 개편 동력을 확보하려는 뜻도 내포했다.

이번 고시를 통해 직업교육(특성학교, 전문대), 훈련(물리·텍, 훈련기관)·자격제도가 현장·임에 맞도록 변화가 이뤄진다. 장기적으로는 민간기업에도 능력을 중심으로 한 채용과 인사관리가 정착될 것으로 기대된다.

특히 실무 중심으로 교육훈련 과정이 개편되는 것이 변화의 골자다. 교육훈련의 경우 산업현장 직무 단위와 요구능력에 맞춰 달라진다. 학과명부터 학습내용까지 총체적인 변화가 이뤄질 것으로 보인다. 국가자격 중종의 산설과 재설제도 이뤄질 전망이다. 지식을 묻는 자격시험에서 현장능력을 묻는 자격시험으로의 이행이 불가피하기 때문이다. 산업현장 직무에 맞는 자격시험 개편도 검토된다.

정부 관계자는 "산업현장의 일에 필요한 내용을 가르치는 것이 교육훈련이라면, 일을 충분히 할 수 있다는 증명에 자격"이라며 "개발된 NCS와 교육훈련, 자격제도를 연계해 운영할 계획"이라고 밝혔다.

◆NCS 기반 채용은 '안착' 분위기

정부는 NCS 개발의 취지를 살리고 현장성과 활용성을 고려하기 위해 많은 과정을 거쳤다. 하나의 NCS 개발에 산업현장전문가 7명, 교육훈련전문가 3명, 자격 전문가 1명 등 총 11명이 참여해 객관성과 실효성을 담보했다. 개발에 참여한 전체 민간전문가만 1만2000여명 수준이다. 워킹그룹 심의위원회도 구성해 개발된 NCS의 검증과 심의를 거쳤다. 현장 적합성 검증도 이뤄졌다. 2013년부터 3년간 NCS검증에 참여한 기업만 2만7624곳에 이른다.

업계와 취업준비생들의 반응도 나쁘지 않다. 도입 초기 공공기관이 일괄적으로 채용에 NCS를 반영하면서 불거졌던 혼란도 사그라든 모양새다. 취업준비생들은 무엇보다 취업을 위한 스펙 경쟁에서 조금이나마 벗어날 수 있다는 점, 막막했던 취업 준비에 일종의 가이드라인이 생겼다는 점 등이 큰 변화라고 입을 모았다.

전력공기업 입사를 준비하는 한 대학생은 "입사지원서 제출 시 스펙, 학력 등 정량화된 수치 대신 직무와 관련된 교육이수, 경험, 경력 등을 기술토록 한 부분이 인상적"이라며 "NCS를 통해 해당 직무에 입사하기 위해선 어떤 능력이 필요한지, 무엇을 준비해야 하는지, 또 추후 입사 시 어떤 일을 하게 될지도 알 수 있어 준비에 많은 도움이 된다"고 전했다.

또 다른 대학생은 "예전에 공기업 취업하려면 학점과 어학점수의 공이 3600은 넘어야 한다는 것이 공공연한 사실이었다"며 "능력중심사회라는 슬로건이 헛된 구호라고 생각했는데 채용 안정성이 높아 수험생들에게 인기가 많은 공공기관부터 바뀌는 모습을 보니 실감이 난다"고 말했다.

입사 1년이 되기 전에 퇴사하는 직원이 많아 어려움을 겪었던 민간기업에서도 성과가 나타나고 있다. 2013년 1년 미만 근무 직원의 퇴사율이 20%를 웃돌았던 한 기업의 NCS 도입 이후 퇴사율은 10% 아래로 떨어졌다.

이 기업 관계자는 "신입사원의 업무 적응기간이 빨라지고, 업무만족도도 상승한 반면, 입사경쟁률은 3분의 1 수준으로 낮아졌다"며 "NCS 직무를 보고 적합한 지원자가 많이 들어왔기 때문인 것 같다"고 설명했다.

◆교육, 자격훈련 제도 개편은 '진행 중'

과거 취업준비생들은 자격을 취득하기 위한 공부를 따로 해야 했다. 산업현장에 맞춰진 교육·훈련시스템과 자격체계가 유리돼 있었기 때문이다. 또 취업을 위해 어학점수 등 일률적인 '스펙' 준비에 매진해 취업 이후에도 일정 시간 직무교육을 다시 받아야 하는 경우가 대부분이었다.

NCS는 산업현장에서 필요로 하는 직무수행 능력을 쌓을 수 있도록 수요자 중심의 인력양성을 꾀한다.

하지만 NCS 도입의 효과를 극대화하기 위해선 자격체계의 개편이 무엇보다도 선행돼야 한다는 의견이 있다. 공공기관 채용 시 쓰이는 NCS와 별개로 NCS와 연계된 자격체계가 있어야만 수험생들의 스펙경쟁 부담을 줄이고 현장중심의 인력양성, 능력중심 채용이라는 본래 취지를 지킬 수 있다는 주장이다. 이미 NCS제도를 운영중인 영국, 호주 등 선진국들도 관련 자격제도를 NCS와 연계해 운영하고 있다.

한 취업준비생은 "NCS가 도입되고 있다고는 하지만 대부분 공공기관 채용시에만 사용되고 있다"며 "NCS가 운영되더라도 자격증이 있는 사람이 유리하기 때문에 학생들이 투자하는 비용과 시간은 비슷하다"고 설명했다.

NCS 도입 이후 자격증 학원의 국비지원이 달라졌다는 의견도 많다. 특히 학원가는 학생들의 수요와 정부 정책 간 새로운 '미스매치'로 어려워지고 저러지도 못하는 상황에 봉착해 있는 것으로 알려졌다. NCS 시행으로 기존 자격증반의 국비지원이 사실상 끊겼기 때문이다.

한 자격증 학원 관계자는 "자격증 취득 관련 과정 중 NCS 기준이 완성된 직종은 국비지원이 자격증 취득이 아닌 NCS 기반 과정으로 넘어가는 경우가 있다"며 "이런 경우 국비를 지원받아 관련 자격증을 취득할 계획을 가졌던 학생들의 원성이 크다"고 전했다.

또 다른 학원 관계자는 "학생들의 요구에 따라 NCS 기반 교육이라는 이름으로 자격증 취득 강의가 이뤄지는 경우도 있다"고 귀띔했다.

그는 "NCS도입이 강의장이나 실습장비를 확보하지 못하고 국비교육 지원만 바라보고 난립하던 학원 문화를 개선하는 효과도 있다"면서 "교육 따로 자격 따로 풍토를 개선하기 위한 도입 취지에 따라 관련 제도의 개선이 먼저 이뤄져야 학생과 학원의 혼란을 막을 수 있다"고 강조했다.

이와 관련 정부는 자격제도를 NCS 기반 교육훈련 이수 후 평가를 통해 자격을 취득하는 과정평가형 자격으로 개편하겠다는 뜻을 밝혔다.

작성 : 2016년 07월 26일(화) 02:18

게시 : 2016년 07월 27일(수) 15:24

NCS직업교육지도 관련 보도자료

한국대학신문
Daily UNN

뉴스 기획 특집 캠퍼스라이프 칼럼·기고 대학정보 **직접등록** RECU

뉴스
산학·취업

채용도 'NCS'가 대세...전문대학이 'NCS직업교육지도사' 주목

자격 취득자 가운데 전문대학 교수·직원이 절반가량

천주연 기자 | heroine@unn.net

승인 2016.09.04 21:57:32



[한국대학신문 천주연 기자] 최근 'NCS직업교육지도사' 자격증을 취득하는 연수 과정이 전문대학가에서 인기를 끌고 있다. 이를 진행한 대학들은 대부분이 NCS 기반 교육과정을 개편, 운영하는 전문대학의 경우 이에 대한 관심이 높을 수밖에 없다고 입을 모았다.

지난 1일 시행기관인 코리아리크루트가 발표한 자료에 따르면 지난달 기준 'NCS직업교육지도사 2급 자격검정시험'은 총 16회 치러졌으며, 이를 통해 총 579명이 자격을 취득했다. 자격 취득자 중에는 교수·직원 등 대학 관계자가 대다수인 것으로 드러났다. 이 가운데 전문대학 교수·직원이 절반가량을 차지하면서 그 인기를 증명했다.

충북도립대학은 전체 교수·직원 74명을 대상으로 수강신청을 받은 결과 51명이 신청을 해 지난 7월 18일부터 이틀간 해당 연수 과정을 실시했다. 특히 함승덕 총장도 이 과정을 함께 수료, 자격증을 취득할 만큼 대학 전반적으로 높은 관심을 보였다는 전언이다.



이 대학 NCS지원센터 임재민 팀장은 "이전에는 입학률, 취업률, 재학생 충원율 등으로 대학 경쟁력을 평가했다면 지금은 NCS 개발·운영률 등 NCS와 관련된 지표가 작게는 학과부터 크게는 대학 경쟁력을 보여주는 주요 지표로 작용하고 있다"면서 "이런 상황에서 전문대학의 관심이 높은 건 당연한 결과"라고 설명했다.

성원들의 부정적인 인식을 긍정적으로 변화시키고, 동기를 부여하는 하나의 방법으로 활용했다"고 덧붙였다.

공공기관, 공기업 등을 중심으로 기업의 최근 채용 트렌드가 능력 중심인 NCS기반 채용으로 변하고 있는 것도 한몫했다. 특히나 고등직업교육기관으로서 학생들의 취업을 최대 목표로 하는 전문대학들에 채용 트렌드의 변화를 파악하고 이에 대비하는 것은 선택사항이 아닌 필수사항이라는 것이다.

전주비전대학은 지난달 17일부터 이틀간 해당 교육이 필요하다고 판단되는 교수·직원 54명을 대상으로 진행했다. 실제로 교육 대상자에는 취업지도교수, 신입교수, 취업처 직원, 학사지원처 직원 등 학생들의 취업 지도와 밀접한 관계가 있는 교수·직원이 대거 포함됐다.

이 대학 취업창업지원처 김홍균 팀장은 "이제 학생들을 대상으로 한 취업 지도는 NCS기반의 채용을 중심으로 완전히 흘러갔다. 자기소개서 등도 성장 과정, 성격 장·단점, 입사 동기, 입사 후 포부 등의 항목이 주를 이뤘던 과거와 달리 요즘에는 직무 중심의 질문들이 많다"면서 "아무래도 이러한 과정을 듣지 않는 것보다 한 번이라도 듣는 게 학생들의 취업 지도를 하는 데 많은 도움이 될 것"이라고 취지를 밝혔다.

전문대학가의 관심은 한동안 지속될 것으로 보인다. 한 전문대학 교수는 "해당 과정을 실시한 다른 전문대학들의 사례를 살펴보고 진짜 대학에 도움이 되고 좋겠다 싶으면 해볼 의향이 있다"고 말했다.

김덕원 코리아리크루트 대표는 "현재도 많은 대학에서 문의가 오고 있다. 연수 과정 진행이 잠정 확정된 대학들도 다수 있다"면서 "앞으로도 이에 대한 수요가 꾸준히 늘어날 것"으로 내다봤다.

NCS 직업교육지도 관련 보도자료

정보 소외층을 위한 뉴스 섹션
우리 모두 소중해

유해광고 없는
클린미디어

프라임경제

2016. 5.
26. 목요일

자본시장 | 산업 | 부동산 | 아웃소싱 | 정치사회 | 오피니언 | 아하!그렇군요

자동차/운송 | 자동차소식 | 중화학 | 전자통신 | 인터넷 | 생활 | 건강 | 교육 | 일반 | 전체

기사 | 이메일 | 글자크기

[인터뷰] 김형철 충북도립대 교수 "완성도 높은 NCS 정착 힘쓸 터"

NCS교육지원센터 구비...학과별 맞춤형 NCS교육 진행

추민선 기자 | cms@newsprime.co.kr | 2016.05.26 13:54:25

[프라임경제] "대학은 변화를 필요로 하고, 변화에 대처하지 않으면 안 된다. NCS 실효성 유무를 떠나 교육자라면 그 안에서 실익이 있는 장점을 찾아내고, 교육현장에 도입해야 한다."

김형철 충북도립대 NCS교육지원센터장의 강조다. 충북도립대는 지난해부터 전 학과에 NCS교육과정을 도입했다. 올해 NCS교육과정 도입 첫 회로 운영비율은 40% 정도지만, 향후 80% 이상 전 학과가 운영한다는 계획이다.

또한 각 학과마다 수요자 분석을 통해 2과목 이상 정규교과목에 NCS직업기초능력을 편성하고 있으며 비정규 교과로 심화반·향상반을 운영, 각 학과 특성에 맞게 NCS교육을 진행하고 있다.

특히 충북도립대는 타 대학과 달리 별도의 NCS교육지원센터가 마련돼 있다. NCS교육과정 개발, 운영, 평가를 비롯해 학과에서 NCS교육이 원활히 진행될 수 있도록 지원하는 업무를 담당한다.

이에 전담 부서운영으로 학생들에게 NCS기준 마련과 올바른 미래방향 제시를 돕고 있는 김형철 센터장을 만났다.

◆충북지역 취업률 1위 달성

지난 1998년 설립된 충북도립대(총장 함승덕)는 IT·BT·ET 분야의 전공학과를 중심으로 교육부 기관평가 인증대학 선정, 교육역량강화사업 선정, 지식경제부산학융합지구 조성사업 참여대학 선정 등 대내외로 많은 성과를 이뤄내며 지역이 요구하는 전문 기술인 양성에 주력하고 있다.



또한 '창조적 산업인력을 양성하는 중부권 최고의 대학'을 목표로 철저한 실습·실무중심의 교육을 펼치고 있다. 현재 충북지역 주요기업 180여곳과 업무협약을 체결하고 학생들의 취업을 지원한다.

특히 NCS채용 확산에 따른 교육 패러다임 변화에도 적극 대응하고 있다. 전 학과 교육과정에 NCS과정을 개발, 도입해 운영하고 있으며 실습이 많은 대학 특성상 정규과정에서 배우지 못한 NCS직업기초능력과정은 수업이 끝난 후 실시해 참여도를 높이고 있다.

▲김형철 충북도립대 NCS교육지원센터장. = 추민선 기자