

교원 특별채용면접평가에 관한 세칙

(제정 2013. 9. 11.)

제1조(목적) 이 세칙은 전주대학교 「교원 특별채용에 관한 규정」 제5조제1항에 따라 특별채용면접평가에 관한 세부사항을 정함을 목적으로 한다.

제2조(특별채용 면접) 총장이 필요하다고 판단할 경우 교원인사위원회의 소집 전에 특별채용면접평가위원회(이하 “위원회”라 한다)를 구성하여 면접평가를 실시 할 수 있다.

제3조(위원구성 및 평가) ① 위원회는 부총장을 위원장으로 하며, 선교봉사처장, 교무처장, 해당 대학(원)장 등 총 7명 이내의 위원으로 구성한다. <개정 2014.1.1.>

② 평가(별지 제1호 서식)는 다음 5개의 항목을 총 100점 만점으로 평가한다. <개정 2013.12.26.>

1. 기독교생활
2. 교육 발전 기여도
3. 교육자적 자질
4. 직장 윤리
5. 연구계획 및 전공 발전계획 (개인 프리젠테이션 실시)

③ 평가점수의 산출은 각 위원들의 점수를 합산하여 위원의 수로 나눈 평균치로 하며 소수점 둘째 자리에서 반올림한다.

④ 객관적이고 합리적인 면접평가를 위하여 제일 높은 점수와 제일 낮은 점수는 면접점수에 반영하지 않으며, 면접평가 결과 평균 75점 미만인 자는 불합격 처리한다.

제4조(결과송부) 위원회의 면접평가결과를 교원인사위원회에 송부한다.

제5조(준용) 이 세칙에 정하지 아니한 사항은 본교의 관련 제규정을 준용한다.

부 칙

이 세칙은 2013년 9월 11일부터 시행한다.

부 칙

이 세칙은 2013년 12월 26일부터 시행한다.

부 칙

이 세칙은 2014년 1월 1일부터 시행한다.

[별지 제1호 서식]

특별채용 면접 평가표

지 원 분 야						
대학	학과(전공)	전공분야	심사번호	성 명	비 고	
평 가 내 용						
평 가 항 목	평 점				평가 점수	평 가 의 견
	A	B	C	D		
기독교 생활	20~18	17~13	12~8	7~5		
교육발전 기여도	20~18	17~13	12~8	7~5		
교육자적 자질	20~18	17~13	12~8	7~5		
직 장 윤 리	20~18	17~13	12~8	7~5		
연구계획 및 전공발전계획	20~18	17~13	12~8	7~5		
총 점						

년 월 일

심사위원 소 속

직 급

성 명

(인)

전주대학교 총장 귀하