

국민연금공단 체험형 청년인턴 채용 공고

‘국민이 행복한 국민 모두의 연금’을 만들어 가는 국민연금공단에서 2023년도 청년인턴을 다음과 같이 모집합니다.

2023. 2. .

국민연금공단 이사장

1. 채용 개요

○ 채용유형: 체험형 청년인턴*

* 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 근로자

○ 채용인원: 총 238명(일반 202명, 장애인 16명, 고졸 20명) [별지 참조]

○ 근로기간

- 2023. 3. 27.(월) ~ 7. 26.(수), 4개월 (공단사정에 따라 2개월 연장 가능)

○ 근무지사

- 입사지원서 접수 시 근무를 희망한 지사

- 단, 각 권역별의 그룹선택시 그룹 내의 지사로 임의 배치

○ 수행업무: 취약계층 가입자 확대 업무 등 공단 현안 업무

○ 근무조건 및 보수

구분	내용
근무시간	○ 주 5일(월~금), 1일 8시간 근무(09:00 ~ 18:00)
근무지	○ 본부 및 전국 지역본부·지사 - 위치는 공단 홈페이지(www.nps.or.kr) 참조
보수수준	○ 월 2,160,580원(중식비 포함)
복리후생	○ 사회보험 및 단체보험 가입
기타사항	○ 「근로기준법」에 따라 월 1회의 휴가 제공 ○ 취업시험에 응할 경우 휴가(공가) 부여 ○ 취업박람회 참석 시 출장(무급) 가능

2. 지원자격

구 분	지원자격
공통	○ 임용일 기준 만 34세 이하*인 사람('88. 3. 28. 이후 출생) ○ 아래의 지원제한 대상에 해당하지 않는 사람 ○ 근로시작일('23. 3. 27.)부터 출근 가능한 자 ※ 학업 등의 기타사유로 근무시간 및 근무일 조정 불가
일반	○ 공통 지원자격 이외의 별도 요건 없음
장애인	○ 공통 지원자격 요건을 충족하고, ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 및 제4조에 따른 장애인
고졸	○ 공통 지원자격 요건을 충족하고, ○ 최종학력이 고등학교 졸업 또는 이에 준하는 학력을 가진 사람 * 대학(전문대) 중퇴자는 해당하나 재(휴)학생 및 졸업(예정)자 미해당
< 지원 제한 대상 > ○ '공무원 임용 대기' 등 취업이 결정된 사람 ○ 우리 공단 청년인턴으로 근무한 경험이 있는 사람 ○ 공단 「인사규정」 제11조(결격사유)에 해당하는 사람 (별지1참조) ○ 공통자격 및 지원분야 자격에 충족하지 않는 사람 ⇒ 추후 지원 제한 대상으로 확인된 경우 채용의 취소 및 근로계약 해지	

* 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조에 및 동법 제2조에 따른 제대군인 및 「병역법」 제26조 제1항 각 호에 대하여 복무를 완료한 '사회복무요원'은 응시연령 상한을 다음과 같이 연장함

☞ (군 복무 기간) 1년 미만 : 1세, 1년 이상 2년 미만 : 2세, 2년 이상 : 3세

3. 지원서 접수

- 접수기간: 2023. 2. 21.(화) ~ 2. 28.(화) 18:00까지
- 접수방법: 공단 홈페이지(www.nps.or.kr)를 통해 인터넷 접수사이트 별도 공고
- ※ 정상적으로 수험번호가 부여된 경우에만 접수 인정하며 접수마감 전까지 내용 수정 가능
- ※ 우편·방문·이메일 접수 불가하며, 인터넷 접수마감일에는 지원자 집중되어 접수가 되지 않을 수 있으므로 미리 접수하시기 바랍니다.

◆ 숙소 및 거주자금 등을 지원하지 않으므로 근무지를 선택할 때 출퇴근 가능 여부를 충분히 생각해보신 후 지원하여 주시기 바랍니다.

4. 전형절차 및 일정

연번	전형절차	일정	비고
1	공고 및 지원서 접수	'23. 2. 21(화)~ 2. 28.(화) 18:00까지	공단 홈페이지(www.nps.or.kr)를 통해 인터넷 접수사이트 별도 공고
2	서류전형 합격자 발표	'23. 3. 13.(월)	채용 사이트를 통해 발표
3	면접전형	'23. 3. 16.(목) ~ 3. 20.(월)	개인별 일정 추후 공지 (각 지역본부 및 일부 지사에서 실시 예정)
4	최종합격자 발표	'23. 3. 23.(목)	- 채용 사이트를 통해 개별 안내 - 그룹의 합격자는 배치 지사 별도 안내 예정
5	근로계약 및 부서배치	'23. 3. 27.(월)	지원하여 합격한 근무지로 출근

5. 서류전형 사항

1) 자기소개서 : 반드시 항목별 300자 이상 성실하게 작성(최대 500자)

2) 인정 자격증

구분	분야	자격증
일반	사회복지	사회복지사 1급, 2급
	재무관리	한국재무설계사(AFPK)
	사무	컴퓨터활용능력 1급, 2급
	정보	정보처리기사, 정보처리산업기사
	한국사	한국사능력검정 1급, 2급
고졸·장애인	사무1	컴퓨터활용능력 1급, 2급
	사무2	워드프로세서(구1급)
	한국사	한국사능력검정 1급, 2급, 3급

※ 해당 자격증을 모두 기재 하되, 분야별 동일 종류의 자격증은 상위 자격증만 기재, 지원서 접수 마감일까지 취득한 자격증에 한함

- 해당 자격증을 선택하여 취득일 및 등록번호 정확히 기재

- 한국재무설계사(AFPK)는 인증 유효기간이 지원서 접수마감일 기준으로 유효한 경우에 한함

3) 공인어학성적 <일반전형 지원자에 한함>

○ 입사지원서 접수마감일까지 성적표가 발급된 공인어학성적에 한하며, '21.3.1. 이후 응시하고 입사지원서 마감일까지 성적표가 발급된 공인어학성적 모두 기재

○ 취득일자, 등록번호 등을 잘못 기재하여 불이익이 발생하지 않도록 유의

< 공인어학성적 인정 기준 >

TOEIC	TOEFL	New TEPS
700점이상	79점이상	264점이상

※ 공인어학성적 인정 기준표 점수 미만은 점수 미부여

※ 시험 주관기관 조회 및 확인이 불가능한 성적, 특별시험 또는 모의시험 등의 성적은 불인정

4) 우대사항

<점수 부여 기준>

분야		가점 부여 대상 및 기준	적용단계	가점
사회 형평	취업지원	▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법률에 따름	서류 면접	5 or 10
	장애인 ^{주1}	▶ 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 및 제4조에 따른 장애인	서류 면접	10
	저소득층	▶ 「공무원임용시험령」 제2조에 따른 기초생활수급자 및 한부모가족지원대상자	서류	5
	북한이탈주민	▶ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 에 따른 보호대상자		
	다문화가족	▶ 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족* *귀화한 본인·배우자·자녀, 결혼이민자의 배우자·자녀		
산학협력 과정 이수자		▶ 국민연금 오픈캠퍼스 4~7기 수료자 ^{주2}	서류	1

주1」 장애인 별도전형에 지원한 자는 가점 부여 대상에 해당되지 않음

주2」 오픈캠퍼스 수료자는 수료 후 2년 이내에 1회에 한하여 적용. 단, 기존 청년
인턴 채용에 지원하여 가점을 받은 자는 제외

6. 청년인턴 근무혜택

근무혜택	조건	제한사항
수료증 발급	당해연도 1개월 이상 근무자 해당	
경력증명서 발급	당해연도 1개월 이상 근무자 해당	발급기한은 퇴직 후 3년 이내
추천서 발급	당해연도 3개월 이상 근무자 해당	발급기한은 퇴직 후 2년 이내, 최대 10회까지 발급 가능
정규직 채용 서류전형 가점	당해연도 연속 3개월 이상 근무하고, “청년인턴평가표”상 “미흡” 평가를 받지 않은 경우 다음연도 공단 신규채용 시 가점 부여	2024년도 중의 신규채용 전형 시 가점 적용(2023년 및 2025년도 이후 신규채용은 미적용)

7. 유의사항

- 본 채용 일정은 공단 내·외부 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 근무지를 중복 지원할 경우 불합격 처리됩니다.
- 합격자 공고, 제출서류 안내 등 채용과 관련된 모든 사항과 변경사항 발생 시 공단 홈페이지(www.nps.or.kr)를 통해 공지합니다.
- 접수 마감(2023. 2. 28. 18:00)까지 정상적으로 수험번호(접수번호)를 부여받은 경우에만 지원한 것으로 인정합니다.
- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명(학교 이메일, 지역명 등 포함), 출신지, 가족관계 등을 기재하는 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 자기소개서에 경력 및 경험내용 기술 시 개인을 유추할 수 있는 정보를 기재하지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- 지원자가 지원서에 작성 내용에 대한 모든 증빙서류는 서류전형 합격자에 한하여 면접전형 시 제출해야 인정됩니다. (증빙서류와 지원서 내용이 상이한 경우 최종합격자에서 제외됨)
- 지원서 기재의 착오 또는 실수로 발생하는 불이익은 모두 지원자 본인에게 책임이 있습니다.
- 고졸인턴 응시자 중 서류전형 합격자는 한국장학재단에서 발급하는 '학자금 대출/장학금 신청증명서'를 면접시험 시 제출하여야 합니다. 학자금 대출사실이 있는 경우에는 중퇴사실을 증명하는 제적증명서 등의 서류를 면접시험 시 제출하시기 바랍니다.
- 면접전형 중 공단 직원과의 친인척 관계 내용을 언급할 경우 불합격 처리 되오니 유의하시기 바랍니다.

- 최종합격자로 결정되었더라도, 응시자격 또는 결격사유가 확인되는 경우 합격 및 채용이 취소됩니다.
- 최종합격자가 근무시작일부터 출근하지 않는 경우, 합격 또는 근로계약을 포기한 것으로 간주합니다.
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 재직 중에는 직무 이외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며 공단의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없습니다.
 - 4대보험 가입자의 경우 근무시작일 전 직전 근무지에서 퇴사처리 완료
- 코로나-19 감염증 확산 방지를 위하여 유사증상(발열, 기침 등)이 있을 경우 면접 응시에 제한이 있을 수 있습니다.
- 채용시험에 불합격한 자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종합격자 발표일로부터 15일간 ('23.3.23.~'23.4.7.) 이의신청 할 수 있습니다.

♦ (접수방법) 이메일(jiwon@nps.or.kr)로 이의신청

♦ 이의신청 처리 예외사유

- 금번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련 없는 채용제도 및 절차 등에 관한 사항
- 응시자, 시험출제자, 면접위원 등의 개인정보에 대하여 문의하거나, 타 법령에 저촉되는 사항
- 기타 위 사유에 준하는 사항
- ※ 평가기준, 전형결과와 관련된 단순질의 및 개별적인 피드백 등은 이의신청 처리대상에 해당되지 않으며 이와 관련된 내용은 답변불가

- 기타 입사지원과 관련된 문의사항은 질문하기 및 FAQ 게시판을 이용하시기 바랍니다.

[별지 1]

「인사규정」 제11조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 6의 2. 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
- 6의 3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄를 저지른 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
- 6의 4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 전직근무기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 5년, 해임된 날로부터 3년이 지나지 않은 사람
8. 「병역법」상의 병역의무를 기피중인 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
10. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 사람