

## [재]전주정보문화산업진흥원 직원 공개 채용 공고

(재)전주정보문화산업진흥원에서는 전북지역의 정보문화산업 육성·진흥을 위해 창의적인 인재를 모집하오니 전문성과 역량있는 분들의 많은 관심과 응모 바랍니다.

2022년 5월 19일

### [재]전주정보문화산업진흥원

#### 1. 채용예정 분야 및 인원(총3명)

채용 구분	지원 분야	직무분야	채용 인원	담당업무
공개 경쟁	개방형직 (2급)	정책기획관	1명	○ 정책기획관 업무총괄 ○ 신사업 발굴 및 기획 ○ 국책사업 발굴 및 총괄 기획·추진 등
	일반직 (5급)	사업관리 및 일반행정	1명	○ ICT 및 디지털콘텐츠분야 신규사업 기획·과제 운영 ○ 정보문화산업 육성지원 업무 등
		전기안전관리자 선임 가능자	1명	○ 진흥원 전기안전관리자 법정 관련업무 ○ 진흥원 시설운영 및 유지관리 ○ 기타 진흥원 입주기업 관리업무 (※ 필수사항 확인)

※ 개방형직위(2급)의 임기는 계약체결일부터 ~ 3년, 1회에 한하여 연임 가능함

※ 직무설명서 참조

※ 전주정보문화산업진흥원 직급체계 : 1급 ~ 5급

#### 2. 응시자격

가. 공통요건

- 「(재)전주정보문화산업진흥원 인사규정 제6조」의 결격사유가 없어야 하며, 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람

**<인사규정 제6조 결격사유>**

1. 지방공무원법 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 기타 진흥원 직원으로 임용되는 것이 부적합하다고 판정되는 사람

- 주소지 · 성별 · 연령 · 신체조건 · 학력제한 없음(남자의 경우 병역필 또는 면제자)
  - 인사관리규정(정년)에 따라 만60세 이상은 지원 불가
- 각 채용(채용분야)에 중복 지원할 수 없으며 중복 지원 확인 시 ‘자격미달’ 처리
- 필수사항 : 전기안전관리자(2,000kw 미만) 자격 기준 해당자로 아래 항목에 해당하는자
  - 전기 분야 기술사
  - 전기기능장 실무경력 1년 이상
  - 전기기사 실무경력 1년 이상
  - 전기산업기사 실무경력 2년 이상
- 우대사항

적용 대상자	
정책기획관	○ ICT산업분야 관련 국책사업 기획·운영 경력자 ○ 대형 국책사업 발굴 및 총괄 기획 경험자
사업관리 및 일반행정	○ ICT관련 전공 및 국책사업 기획·운영 경력자
전기안전관리자	○ 정부사업 또는 행정업무 수행 경험자
<ul style="list-style-type: none"> <li>· (장애인) 장애인복지법 제2조, 제46조에 따른 장애인</li> <li>· (국가보훈대상자) 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 및 보훈대상자 지원에 관한 법률 제33조 각 1항에 따른 대상자</li> <li>· (전주시다자녀 가정 지원자) 2명 이상의 자녀를 양육하고, 그중 1명 이상의 자녀가 만 19세 미만인 가정인 다자녀가정 지원자(우대증 발급대상자)</li> </ul>	

나. 분야별 응시자격

구분	자 격 기 준
개방형직위 (2급)	○ 박사학위 취득 후 유사경력 1년 이상 또는 이와 동등한 자격을 가진자 ○ 석사학위 취득 후 유사경력 4년 이상 또는 이와 동등한 자격을 가진자 ○ 학사학위 취득 후 유사경력 7년 이상 또는 이와 동등한 자격을 가진자 ○ 유사경력 10년 이상인자
일반직 (5급)	○ 학사소유자 이상 또는 이와 동등한 자격을 가진자 또는 유사경력 2년 이상인 자

※ 경력증명이 첨부되지 않은 이력서의 경력기간은 인정하지 않음.

**3. 근무조건**

가. 보 수 : 전주정보문화산업진흥원 보수규정에 따름

(단위 : 천원)

구 분	상한액	하한액
개방형직위(2급)	55,530	32,760
일반직(5급)	36,540	24,439

※ 직급보조비, 정액급식비 포함

※ 시간외 수당, 연월차 수당, 명절수당, 가족수당, 선택적복지비 등 별도(900~1,200만원 이내)

나. 근무시간 : 1일 8시간, 주40시간, 휴게시간 12:00 ~ 13:00 제외

다. 수습기간 6개월 근무 후 평가를 통해 일반직 임용(개방형직위 제외)

#### 4. 심사방법 및 일정

가. 서류심사 : '22. 6. 8.(수) ~ 6. 10.(금) 중 1일.

- 서류심사결과 : 심사일 이후 홈페이지 공고 (<http://www.jica.or.kr>)

나. 면접심사 : '22. 6. 15(수). ~ 17(금). 중 1일.

- 최종합격자발표 : 면접일 이후 홈페이지 공고 (<http://www.jica.or.kr>)

※ 합격자, 전형별 세부일정 등은 전주정보문화산업진흥원 기관 홈페이지를 통해 공지

※ 상기 일정은 상황에 따라 변경될 수 있음

#### 5. 평가기준

구분	평가기준 및 항목	평가대상										
서류전형	○ 채용 분야별 기본 자격요건 충족 여부를 적부심사	응시자										
면접전형	<p>1. 서류전형 합격자를 대상으로 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 등 평가</p> <p>※ <b>PT발표는 직무수행계획서 내용을 기반으로 2급 지원자에 한하며 10장내외 10분 이내의 발표로 진행함</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>평가 항목</th> <th>배점(총점 100)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>비전 및 견해</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>책임감과 성실성</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>전문성과 응용능력</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>논리성과 창의성</td> <td>20</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. 면접심사 최고 최저를 제외 한 평균 80점 이상자 중 최 고 득점자로 선발하며, 면접위원 제척사유 등 최고 최저점수를 제외하기 어려운 경우 평균 점수로 한다.(최고득점자가 면접위원 평균 80점 미만일 경우 합격자 없음) 단, 동점자 발생 시 취업취약계층 우선선발 (장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조의 해당 장애인, 국가보훈대상자, 전주시다자녀 가정 지원자)</p>	평가 항목	배점(총점 100)	비전 및 견해	30	책임감과 성실성	30	전문성과 응용능력	20	논리성과 창의성	20	서류전형 합격자
평가 항목	배점(총점 100)											
비전 및 견해	30											
책임감과 성실성	30											
전문성과 응용능력	20											
논리성과 창의성	20											

## 6. 응시원서 접수

가. 접수기간 : '22. 5. 23(월). ~ 5. 29(일). 16:00까지

나. 접수방법 : e메일 접수(unit@jica.or.kr)/방문·우편접수 불가/중복지원 불가

- 메일제목은 "직무분야 직급-성명" 으로 반드시 기재 "PDF파일 제출"

예) 0000000000사업 0급 \_ 김정보

(장애 발생이 있더라도 마감시간 이후 원서접수는 불가함.)

다. 문 의 처 : (재)전주정보문화산업진흥원 경영지원팀 채용담당자(☎ 063-281-4152)

## 7. 제출서류 및 제출시기(※제출서류 및 서명날인 누락 시 불이익 유의)

제출시기	제출서류 목록		비 고
응시원서 접수기간 5. 23.(월) ~ 5. 29.(일)	공 통	응시원서 1부	<b>별첨양식</b> (서명) 또는 (인) 란에 반드시 서명 또는 날인하여 주시기 바랍니다. 출력 후 서명(날인)하여 스캔하거나 자필서명/도장 이미지 붙여넣기 가능합니다.
		자기소개서 1부	
		직무수행계획서 1부	
		개인정보수집.이용 동의서 1부	
		서약서 1부	
전기안전관리 응시자 대상	- 해당 자격증 사본 1부 - 한국전기기술인협회 경력확인서 1부		
면접전형 시 확인	<b>본인 신분증 지참</b>		서류전형 합격자에 한함 <b>(개방형 직위 2급 지원자에 한하여 면접일 전 발표자료 제출)</b>
	졸업증명서(학사, 석사, 박사 개별) 각 1부		
	경력증명서(또는 4대보험 가입 증빙)		
	재직증명서(해당자에 한함)		
	장애인증명서.보훈대상자.전주시다자녀우대증 (해당자에 한함)		
최종합격 발표 후 계약체결일 전까지	경력증명서 또는 재직증명서 1부		최종합격자에 한함
	주민등록 초본 및 등본 각 1부 (남자 限, 병역사항포함)		
	최종학교 졸업증명서 (대학원졸업시 대학졸업 증명서 포함)		
	가족관계증명서 및 부모 제적등본 각 1부		
	건강보험 자격득실확인서 1부		
	교육훈련증빙자료 각1부		
	자격증 사본1부(해당자에 한함)		
	일반 건강검진결과서 1부		

※ 경력증명서, 재직증명서는 담당업무, 직책, 발행처의 직인, 발급 확인자의 날인(연락처 포함)이 포함되어야 하며, 경력증명이 첨부되지 않은 경력기간은 인정하지 않음.

## 8. 채용비리 구제

가. 피해자 특정 여부 판단 및 기회부여

- 피해자 특정 가능 시 : 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 채용시 기회부여
- 피해자 특정 불가 시 : 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 경쟁채용 실시

나. 채용비리 피해자 채용기회 부여시기

- 진행 중인 채용 전형에 참여 가능 시 : 즉각적인 참여 기회 부여
- 진행 중인 채용 전형에 참여 불능 시 : 새로 시행되는 가장 빠른 채용 과정에 참여 기회 부여

다. 이의신청

- 채용 관련 비리·부정행위 및 소명 등을 위한 채용 이의신청 진행 절차

- 접수기간 : 최종 면접 합격자 발표일로부터 2일간
- 접수방법 : 붙임 이의신청 양식을 작성하여 이메일(unit@jica.or.kr)로 제출
- 이의신청 처리 대상 : 채용 관련 부정행위 및 채용 불합격과 관련한 이의신청 사항
- 이의신청 처리 예외 사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 평가자 개인정보, 지적재산권 등 법령에 저촉되는 경우 등

## 9. 기타(유의)사항

가. 블라인드 채용에 따라 응시자는 채용자격기준 등에 적합여부를 신중히 판단하여 응시원서를 접수하시기 바라며 제출한 서류는 “채용절차의 공정화에 관한 법률”에 의하여 미채용자에 대하여 응시 대상자 본인이 요구할 경우에는 제출서류를 반환하며, 채용서류의 반환에 드는 비용은 청구인이 부담한다.

나. 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경된 사항은 채용심사 실시 7일전까지 (재)전주정보문화산업진흥원 홈페이지 공고사항에 공고함.

다. 채용분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 아니 할 수 있음.

라. 채용예정분야 직급별 응시인원이 채용예정 인원의 2배수에 미달하거나 서류 심사결과 적격자가 없는 경우 1회에 한하여 재공고함.

마. 재공고를 실시하였는데도 불구하고 응시인원이 채용예정 분야의 2배수에 미달하는 때에는 공개모집에 응모한 사람 중에서 채용할 수 있음.

바. 최종 합격자라도 응시서류 내용이 허위일 경우나 진흥원 인사규정상 채용 결격사유가 발견될 경우 합격을 취소함.

사. 최종 합격자의 미입사 또는 부적격 판정시 면접위원 평균 80점 이상인 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있으며, 예비합격자의 효력은 발표일로부터 3개월이 되는 날까지로 한다.