

대한민국 유리산업을 선도하는

최고의 유리 전문 기업



한 국유리공업(이후 ‘한글라스’)은 1957년에 한국유리공업(주)으로 국내 최초 판유리 생산을 시작해 지금까지 한국의 유리산업을 선도해 온 회사입니다. 1969년 6월 기업공개를 하여 증권거래소에 주식을 상장했으며, 1971년 3월 자동차 유리 생산 시작, 1974년 5월 TV 브라운관 유리를 생산하는 한국전기초자(주)를 설립을 하며, 대한민국을 대표하는 유리 명사로 성장했습니다.

오늘날 국내외적으로 친환경 제품과 안전한 제품에 대한 관심이 높아지고 있습니다. 한글라스는 이와 같은 요구에 부응하기 위하여 국내 최초로 로이유리를 개발하며 기능성 유리의 시작을 알렸습니다. 이에 더해 국내 최대 규모의 코팅유리 가공공장을 건립하며 고성능 코팅유리, 스마트 글라스 등 끊임없이 제품 개발을 이어가고 있습니다. 또한 뛰어난 기술력을 가진 기업들과 협업하며 상생 모델을 만들어 대한민국을 대표하는 기업으로서 보다 친환경적이고 스마트한 주거환경을 만들어가고 있습니다.

CEO 인터뷰 |

한국유리공업 대표이사

이 용 성 사장

1992년 한양대학교 경영학과 졸업

1991년 한국다우코닝 재무부분

(주)럭키/LG 정밀화학 기획관리팀 입사 2014년 ~ 현재, 한국유리공업(주) 대표이사 사장

2006년 다우코닝 건축용 실리콘 글로벌 마케팅 매니저

2010년 한국다우코닝 아시아 태양광 사업부리더 상무

2011년 한국다우코닝 대표이사 사장



『탁월한 국제감각과 리더십을 갖춘 글로벌 리더』

이용성 대표의 경영철학은 ‘근본’과 ‘혁신’이다. 다소 상반되는 말이지만, 모든 기업에는 기업의 존재를 가능하게 한 근원적인 강점 경쟁력이 존재한다. 사업의 다변화를 꾀하면서도 이런 기업 고유의 강점을 소중히 하고 더욱 발전시켜 나가는 것이 필요하다. 이러한 근본 속에서 최대의 혁신을 이뤄내는 것이 이용성 사장의 목표이다.



『한글라스, 군산공장 생산설비 1,300 억원 투자 결정』

한글라스가 2020년 9월 23일 군산에 위치한 생산설비 개선을 위해 총 1,300억원의 투자 결정하였습니다. 이는 전사적 자원관리시스템과 최신 생산제조시스템을 도입하여 생산공정을 자동화하고자 하는 것입니다. 이러한 신규 투자를 통해 약 20% 생산성 증대, 품질 및 가격경쟁력을 높여 국내 유리산업의 경쟁력을 더욱 강화해 나갈 예정입니다.

비전 | “유리의 무한 잠재력 실현을 통해 더 나은 미래를 봅니다.”



한글라스 로이유리

제품 및 솔루션 |

주거용 로이유리 / 상업용 로이유리 / 원판유리 / 건축용 유리 솔루션/ 특수제품
한글라스는 1957년에 국내 최초로 판유리를 생산한 대한민국 유리 역사를 이끌어 온 대표기업입니다. 1980년대 국내 최초로 로이유리를 개발한 이래, 에너지 절감형 기능성 로이유리에 국내 최고의 기술력을 보유하고 있습니다.

에너지 절감과 프라이버시를 필요로 하는 고급빌라, 주상복합, 아파트 등의 주거용 유리와 에너지 절감과 외관 연출이 필요한 상업용 유리등 건축용 유리를 생산합니다.

또한 투과도 가변유리인 SAGE글라스와 단열 스페이서, 글라스 파티션 등 특수제품과 가전용 유리, 상업 냉장고용 유리문, 오븐도어용 유리, 글라스 전용 시스템 파티션등을 주요 제품과 솔루션으로 생산하고 있습니다.

판유리 산업의 강자

사업전망 |

에너지소비량을 기반으로 건물의 성능을 평가하는 에너지패스 인증제를 1989년에 도입한 독일은 2002년에 이를 의무화했습니다. 에너지 소비를 줄이는 핵심 건자재 중 하나인 '코팅유리'의 시장 침투율이 90%에 다다른게 20년이 훌쩍 넘는 것도 이 때문입니다. 기후 변화에 대한 우려가 커 갈수록 코팅유리 시장이 급격히 덩치를 키운 것입니다. 우리나라는 아직 코팅유리의 시장 침투율이 17%에 불과합니다. 국내에서도 기후 변화에 대응하자는 목소리가 점점 커지고 있는 상황으로, 코팅유리 시장이 이에 발맞추어 더욱 커지고 있습니다. 국내 코팅유리 제조업체는 한글라스와 K사, L사 뿐이며, 1위 사업자는 바로 한국유리공업입니다. 환경 규제와 관련된 산업은 경기와 상관없이 꾸준히 시장이 성장할 수 밖에 없는 영역이며, 향후 매출과 이익도 비약적으로 늘 수 있습니다. 이것은 최근 1,300억원을 생산설비에 투자하고자 하는 이유이기도 합니다.

한글라스맨

인재상 및 인사시스템 |

한글라스가 바라는 인재는 ① 미래지향 : 미래를 생각하고 변화를 예측하는 인재, ② 성취지향 : 자기가 해야 할 일을 정하고 이를 끊임없이 실천하는 인재, ③ 팀플레이어 : 나를 내 세우기보다 남을 생각하고, 내 조직의 입장만큼 다른 조직의 입장도 중요하게 바라보는 인재입니다.

개인별 연간 목표를 세우고 그 성취도에 따라 보상하는 등 성과중심의 보상 체계를 갖추고 있으며, 기본 연봉 외에 회사 경영실적에 따른 추가 인센티브를 개인별 성과에 따라 차등 지급함으로써 회사의 실적을 직원들과 공유한다는 회사의 목표를 실천하고 있다. 또한 다양한 복리후생 제도를 통해 직원들의 복지향상에 더욱 노력하고 있습니다.

최고의 전문가집단

인재육성 |

한글라스는 능력 있는 직원을 만들어가는데 투자를 아끼지 않는다. 기업의 명성은 직원의 능력으로부터 쌓아지는 것임을 알기 때문이다. 개인의 경력개발(Career Development Planning)은 물론 고객의 요구에 부응할 수 있는 최고의 전문가집단을 육성하기 위한 다양한 제도와 기회. '최고의 직원'은 바로 한국유리공업의 최대목표 중 하나이다.

특히 개인주도형 학습인 IDP(Individual Development Plan)를 통하여 직원 개인에 맞는 학습 목표 및 방법을 찾도록 지원하는 프로그램으로 전문가로 성장할 수 있는 길에 조금더 빠른 지침을 제공한다.

기업 DATA

■ 사업내용

건축용유리, 자동차유리, 특수유리, 부자재 등

■ 연혁

- 1957년 한국유리공업 설립
- 1977년 부산동성판유리 합병, 영국 필립톤사로부터 플로트공법 도입
- 1982년 군산 플로트공장 설립
- 1990년 한국유리 군산공장 3플로트라인 설립
- 1991년 건축용 소프트코팅유리 생산
- 2005년 상고방(Saint-Gobain) 그룹 일원
- 2014년 한글라스 윈도우 솔루션 론칭
- 2016년 국내 최대 제2코팅라인 생산
- 2019년 코팅유리 및 고부가가치 유리 선도 한국유리공업㈜ 신설회사 설립
- 2020년 창립 64주년

■ 대우 및 근로조건

- 초 임금(대졸) : 연봉제시행
- 상 여 금 : 800%+성과급(연말 인센티브)
- 근무시간 : 08:30 ~ 17:30 (주5일근무)
- 근무지 : 서울 삼성역
- 근무태 : 특별휴가(년 6일), 연차휴가 * 미사용 연차휴가 150% 보상
- 복리후생 : 건강보험료 본인부담금 지원, 각종 기념품 지급, 기념일 지원 제도, 자녀학자금 전액 지원, 유치원학자금 지원, 건강진단 지원, 단체보험보험 가입, 종식대, 교통비 지원, 사내근로복지기금 지원, 장기근속자 지원 제도, 사내동호회 지원

■ 연락

06181, 서울시 강남구 테헤란로 534
글라스타워빌딩 5층
Tel:(02)550-7060, Fax:(02)550-7099
E-mail : recruit@hanglas.co.kr

