

## 2021-2학기 교수채용 전형절차 및 평가안내

전형은 서류심사, 1차 평가(연구업적의 질적평가 및 양적평가), 2차 평가(강의 및 연구능력평가), 3차 평가(면접평가), 법인면접의 순으로 이루어진다.

### 1. 서류심사

지원 자격 및 제출서류를 심사하며 지원 자격 미달자는 불합격 처리한다. 해당 채용분야의 서류심사에 합격한 자가 모집인원 대비 2배수 미만일 경우에는 전형을 중단할 수 있다.

### 2. 1차 평가(연구업적의 질적 평가 및 양적 평가)

#### 가. 질적평가

- 1) 최종 학위 논문(1편)과 지원자가 지정한 최근 5년 이내의 대표업적물 2편에 대하여 평가한다.
- 2) 질적 평가는 최종학위 논문의 분야 적합성 및 질적 수준(30점), 대표 업적물 2편의 분야 적합성 및 질적 수준(50점), 전공분야 경력 및 교수로서의 발전 가능성(20점)을 척도로 하여 채용 분야별 평가위원 5명이 평가한다.

#### 나. 양적평가

- 1) 양적 평가는 대학정보공시 논문게재 실적 산정기준 [단독저자:  $1/n$ , 책임저자:  $2/(n+2)$ , 공동저자:  $1/(n+2)$ ,  $n$ 은 논문에 표시된 전체 저자수]을 적용하여 평가점수를 산출하며, 양적 평가점수는 본교의 “교원업적평가규정” [별표 1] 및 [별표 6]의 기준에 따른다.  
※ [별표 6]은 ‘특허 및 신안’ 항목에 한함
- 2) 양적 평가는 본교 “정년계열교원 임용규정” 제5조제2항제4호에 명시한 해당 계열별 기준에 미달될 경우에는 불합격처리한다. 다만, 질적 평가위원의 과반수가 지원자의 최종 학위 대학이 분야별 세계 최상위 대학에 포함된다 고 인정하는 경우에는 예외로 할 수 있다.
- 3) 양적 평가는 제출된 최근 5년 이내의 업적을 기준으로 연평균 업적물{총연구업적량( $\%$ ) $\times 1/y$ (年數)}을 적용하여 평가한다.  $y$ 는 석사학위취득 후 年數로 최대 5년으로 하며, 소수점 이하는 버리되 1년 미만은 1년으로 한다.

#### 다. 연구업적 환산점수 집계

- 1) 양적 평가와 질적 평가의 최종 평가수치(이하 ‘연구업적 환산점수’라 한다)는 ‘정년계열교원 임용규정’ [별표 제1호]의 환산 배점표에 따라 최종 점수를 부여한다. 다만, 질적 평가 점수는 최고점과 최저점을 제외한 나머지 점수의 평균값으로 한다.
- 2) 해당 전공분야 지원자 중 환산점수 순으로 5배수 이내에서 선발하여 2차 평가에 임하되, 1차 평가에 합격한 자가 모집인원 대비 2배수 미만일 경우에는 전형을 중단할 수 있다.

### 3. 인성검사

2차 평가(강의 및 연구능력평가) 전 지원자들의 인성검사를 실시하며 인성검사에 불참할 경우 선발대상자에서 제외한다.

### 4. 2차 평가(강의 및 연구능력평가)

- 가. 강의 및 연구능력평가는 총 7명 이내로 구성된 평가위원들의 임석 하에 공개 강의를 실시케 하여 100점 만점으로 평가한다.
- 나. 강의 및 연구능력평가는 강의내용, 강의안 작성, 강의능력 및 태도, 교수의 지도력, 교수자료 활용, 연구계획 및 전공 발전계획 등을 평가한다. (영어 발표가 필요한 경우 강의주제 발표 시 안내)
- 다. 강의 및 연구능력평가 점수 산출은 각 위원들의 점수를 합산하여 위원의 수로 나눈 평균치로 하며 소숫점 둘째 자리에서 반올림한다.
- 라. 객관적이고 합리적인 강의 및 연구능력평가를 위하여 제일 높은 점수와 제일 낮은 점수는 강의 및 연구능력평가 점수에 반영하지 아니하며, 강의 및 연구능력 평가점수가 동점일 경우에는 1차 평가 점수 고득점 순으로 대상자를 선발한다.
- 마. 강의 및 연구능력평가 결과 상위 5배수 이내의 범위에서 3차 평가에 임하게 하되, 2차 평가에 합격한 자가 해당 채용분야의 모집인원 대비 2배수 미만일 경우에는 전형을 중단할 수 있다.

### 5. 3차 평가(면접평가)

- 가. 면접은 총장 참관 하에 총 7명 이내의 위원들이 실시하며 100점 만점으로 평가한다.
- 나. 면접평가는 기독교생활, 교육 발전 기여도, 교육자적 자질, 직장윤리, 외국어 구사능력 등을 평가한다.
- 다. 객관적이고 합리적인 면접평가를 위하여 제일 높은 점수와 제일 낮은 점수는 면접점수에 반영하지 않으며, 면접평가 결과 평균 75점 미만인 자는 불합격 처리한다.

### 6. 최종선발예정자 선정: 최종선발 예정자는 2차와 3차 평가심사결과를 종합하여 고득점 순으로 선정한다.

※ 동점자는 다음 순위에 따라 처리한다.

- 1) 강의 및 연구능력평가점수 고득점자
- 2) 면접평가점수 고득점자
- 3) 연령순(연소자)

7. **임용제청:** 총장은 임용 후보자의 교수로서의 사명감과 자질, 인품, 대학에의 기여 예상도, 임용 후 주생활 거주지와 평가 절차상의 오류 및 평가사유서의 내용 등을 종합 검토하여 복수로 대상자를 선정, 이사장에게 임용 제청한다.

8. **임용제청 후 법인 면접이 있음**