

## 재단법인 전주문화재단 정규직 직원 채용 공고

(재)전주문화재단 2021년도 상반기 정규직 직원 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2021년 3월 8일

재단법인 전주문화재단 대표이사

### 1. 채용개요

- 가. 채용규모 : 총 6명
- 나. 채용형태 : 정규직 직원 채용
- 다. 채용방법 : 공개 일반경쟁(6명)
- 라. 채용방식 : 지방공기업 블라인드 채용 적용
  - 1차 서류, 2차 필기, 3차 면접
- 마. 채용예정 분야

채용분야	채용직급	채용인원	담당업무
일 반 경 쟁	브랜드공연팀 ( 6 급 )	팀 장 ( 6 급 )	1명 ◦ 브랜드공연팀 업무총괄 (마당창극 및 공연기획)
	한벽운영팀 ( 음 향 )	주 임 ( 9 급 )	1명 ◦ 공연장 음향 및 영상 담당 ◦ 음향 및 영상기술 개발지원 및 실행 ◦ 한벽문화관 제반 업무 지원 (전통혼례, 체험, 시설관련 등)
	한벽운영팀 ( 무 대 )	주 임 ( 9 급 )	1명 ◦ 공연장 무대 및 기계 담당 ◦ 무대 소품 및 장비 관리 ◦ 한벽문화관 제반 업무 지원 (전통혼례, 체험, 시설관련 등)
	콘 텐 츠 사 업 팀	주 임 ( 9 급 )	2명 ◦ 홍보 및 기획 업무 ◦ 국가공모사업 대응 및 지원 ◦ 교육체험 및 전통혼례 진행 ◦ 회계업무(e-나라도움) 등
	브랜드공연팀	주 임 ( 9 급 )	1명 ◦ 마당 창극 및 공연기획 ◦ 공연 홍보 및 마케팅 관리 ◦ 일반행정지원

## 2. 응시자격기준

### 가. 필수 자격기준

○ 전주문화재단 인사규정 제10조(결격사유)에 해당하지 않는 자

- 성년후견 개시된 자 또는 한정후견 개시된 자
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과 되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과 하지 아니한 자
- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 전근무지에서 징계에 의하여 면직처분을 받았거나 불미한 행위가 있었던 자
- 기타 재단 직원으로 임용되는 것이 부적합하다고 판정되는 자

### 나. 세부 자격기준

구분	채용직급	채용인원	담당업무
일 반 경 쟁	일 반 직 팀 장 ( 6 급 )	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음의 자격 기준 중 하나 이상을 갖춘 자</li> <li>- 문화·예술 관련 분야 박사학위 취득 후 경력 1년 이상</li> <li>- 문화·예술 관련 분야 석사학위 취득 후 경력 4년 이상</li> <li>- 문화·예술 관련 분야 학사학위 취득 후 경력 7년 이상</li> <li>- 채용 관련 분야 경력 9년 이상</li> <li>- 공무원 6급 상당 경력</li> <li>- 공무원 7급 상당 경력 3년</li> </ul>
	일 반 직 주 임 ( 9 급 )	5명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음의 자격 기준 중 하나 이상을 갖춘 자</li> <li>- 문화·예술 관련 분야 경력 1년 이상</li> <li>- 채용 관련 분야 경력 1년 이상</li> <li>- 공무원 9급 이상 경력</li> </ul>

※ 경력은 “상근 경력(일 8시간, 주 40시간 근무)” 을 기준으로 산정

※ 9급 실무경력 인정은 경력(재직)증명서와 건강보험 자격 득실 확인서상의 기간이 일치하는 기간을 인정

※ 단, 6급의 경우 건강보험자격득실확인서 상 증빙이 불가능한 경력이나 근무기간이 불분명한 경우(비상근) 반드시 근무기간을 기재한 증명서 등 입증자료 제출 (미제출시 불인정 될 수 있음)

### 다. 일반 채용 우대 가산점 비율

구분	적용 대상자	가산비율
취 업 지 원 대 상 자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조</li> <li>○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조</li> <li>○ 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제22조 및 동법 시행령 제19조</li> <li>○ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조</li> </ul>	면접심사 시 만점의 5%
장 애 인	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 및 제4조</li> </ul>	면접심사 시 취득점수의 5% (중증장애인은 10%)

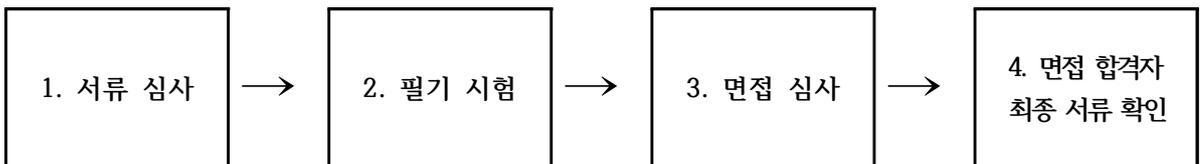
### 3. 근무조건

가. 채용기간 및 근무조건, 보수

구분	직급	근무조건	비고
일정 반정	일 반 직 장 팀 ( 6 급 )	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직 위 : 팀 장 (6급)</li> <li>※ 기간의 정함이 없는 근로자로, 전주문화재단 인사규정 제26조(직원의 정년) 적용 : 만 60세</li> <li>○ 근무시간 : 주5일 주 40시간(09:00~18:00) 근무(화~토)</li> <li>○ 보 수 : 전주문화재단 보수규정 적용 - 4대 보험가입, 정액급식비, 연가보상비 등 지급</li> </ul>	
	일 반 직 임 주 ( 9 급 )	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직 위 : 주 임 (9급)</li> <li>※ 기간의 정함이 없는 근로자로, 전주문화재단 인사규정 제26조(직원의 정년) 적용 : 만 60세</li> <li>○ 근무시간 : 주5일 주 40시간(09:00~18:00) 근무(화~토)</li> <li>○ 보 수 : 전주문화재단 보수규정 적용 - 4대 보험가입, 정액급식비, 연가보상비 등 지급</li> </ul>	

### 4. 채용방법

가. 채용절차 :



- 팀장(6급) : 1차 서류 → 2차 인성검사 → 3차 PT면접(직무수행계획서 발표)
- 주임(9급) : 1차 서류 → 2차 필기(인·적성검사) → 3차 일반면접
- 한벽운영팀 주임(9급) : 1차 서류 → 2차 인성검사 → 3차 일반면접
- ※ 한벽운영팀(음향/무대) 주임(9급) 적성검사 면제/ 2차 합격자 직무수행계획서 서류 제출
- ※ 직무수행계획서 제출 관련 사항은 필기시험 합격자 공고에 포함 예정
- ※ 코로나19 확산 시, 필기시험 축소 및 온라인 진행 등 변동 가능

## 나. 채용방법 : 공개경쟁 채용

### ○ 1차 : 서류심사

- 심사내용 : 자격기준전형(전공 등), 제출서류, 결격사유 등  
심사기준에 따른 서류전형 심사
- 서류심사 일자 : 2021. 3. 26.(금)
- 서류전형 합격자 홈페이지 게시 2021. 3. 29(월)

### ○ 2차 : 필기(인·적성)검사

- 일 자 : 2021. 4. 1.(목)  
※ 자세한 사항은 별도 계획 수립 및 홈페이지 공지 예정
- 내 용 : 인성 및 적성 검사를 통해 직무에 적합한 인재 선발 목적  
인성검사 가부 결정 후 적성검사 고득점자 순 5배수 이내 선발

### ○ 3차 : 면접 심사

- 일 자 : 2021. 4. 12.(월)  
※ 상기 일정 변경 시 개별통보
- 심사내용 : 6급(팀장) PT면접, 주임(9급) 일반면접  
심층면접을 통해 당해 직무수행에 필요한 전문성 등 업무추진  
역량을 종합적으로 심사
- 배점비율 : 5개 항목 100점 만점
  - ① 직원으로서 자세
  - ② 전문지식과 그 응용능력
  - ③ 의사발표의 정확성과 논리성
  - ④ 예의, 품행 및 성실성
  - ⑤ 창의력, 의지력 및 발전 가능성

## 5. 원서접수

- 공고기간 : 2021. 3. 8.(월) ~ 2021. 3. 23.(화)
- 접수기간 : 2021. 3. 8.(월) ~ 2021. 3. 23.(화)

- 접수방법 : 등기우편 및 이메일 접수(마감일 17:00까지 도착분에 한함)
  - ※ 우편주소: 54845 전주시 덕진구 구렛들1길 46 팔복예술공장 전주문화재단 경영지원팀 앞
  - ※ 메일주소: jjcf\_run9225@naver.com(이메일 접수 후 반드시 확인 전화요망)
- 문의전화 : 063-211-9275 (전주문화재단 경영지원팀)
  - ※ 일정은 상황에 따라 변경가능

## 6. 제출서류

### 가. 의무 제출서류

- 입사지원서 및 자기소개서
- 해당분야 근무 관련 경력/재직증명서 (담당업무 필히 기재)
  - ※ 채용분야와 관련된 경력사항이 기재된 경력(재직) 증명서, 최근 3개월 이내 서류
  - ※ 근무부서·담당업무 주 단위 시간 등 구체적 명시, 인사담당자 성명/연락처 기재
- 건강보험자격득실확인서

#### < 9급 >

- 경력은 “상근 경력(일 8시간, 주 40시간 근무)”을 기준으로 산정
- 실무경력 인정은 경력(재직)증명서와 건강보험 자격득실 확인서상의 기간이 일치하는 기간만 인정
- 경력(재직)인정 기준 : 응시원서 제출일(포함)까지 인정
- 확인서 발급방법 : 국민건강보험공단(<http://www.nhic.or.kr/>) 회원가입 → 「개인회원」으로 로그인(금융인증서 필요) → 자격득실확인서 발급

#### < 6급 >

- ※ 단, 6급의 경우 건강보험자격득실확인서 상 증빙이 불가한 경력이나 근무기간이 불분명한 경우(비상근) 반드시 근무기간을 기재한 증명서 등 입증자료 제출 (미제출시 불인정 될 수 있음)

- 해당 자격증 (해당자)
- 취업지원대상자 증명서 (해당자)
- 서약서, 공정채용 확인서, 결격사유 확인서 각 1부
- 개인정보 수집 및 활용 · 이용에 관한 동의서 1부
- 합격자 결정 후 14일부터 180일까지 반환청구 기간 내에 본인이 방문하여 채용서류 반환 청구 요청 시 반환하며, 반환청구 기간 경과 후 채용서류 파기합니다.
- ※ 재공고 시 동일 지원자일 경우 기존 접수서류 유효

## 나. 합격 시 제출서류

- 최종학교 졸업증명서
  - 대학원졸업자의 경우 대학교 졸업증명서 함께 제출
- 주민등록초본(남자의 경우 병적사항이 기재된 것)
- 가족관계증명서 각 1부(부, 모 기준)
  - ※ 지방 출자·출연기관 인사·조직지침에 근거, 4촌 이내의 혈족·인척 확인 가능한 서류
- 채용 신체검사서
  - ※ 제출 서류 미비(서명누락 등) 시, 서류전형에서 탈락할 수 있음

## 다. 재공고 및 변경공고

- 최초 공개모집에서 응모자 수가 결원예정 직위수의 2배수에 미달하거나, 심사적격자가 없는 경우, 최초 공개모집과 동일한 절차와 방법으로 재공고 실시
- 불가피한 사유로 이미 공고한 내용 변경 시 서류심사 7일전까지 변경공고
- 재공고 실시 후 응모자가 결원예정 직위수의 2배수에 미달 시는 공개모집 응모한 사람 중에서 선임 가능
  - ※ 최초 공개모집에 응모한 자는 재공고 시에 접수된 것으로 같음

## 7. 합격자 발표

- 면접합격자 전주문화재단 홈페이지 게시 : 2021. 4. 14.(수) 예정

## 8. 기타(유의)사항

- 가. 복무는 전주문화재단 관련 규정에 의합니다.
- 나. 신청 희망자는 자격기준 등에 적합한지를 우선 판단 후 접수 바랍니다.
- 다. 블라인드 채용 전형에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지 하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 라. 제출된 응시서류상의 기재착오 또는 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 책임이며, 접수된 서류는 일체 반환하지 않으며, 최종합격자에 한하여 개별통지하고 제출된 서류에 허위사실이 발견될 시 합격이 취소됩니다.
- 마. 채용분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 아니할 수 있으며, 합격 통지 및 채용 후 신원조회 및 신체검사, 학위검증 등을 통하여 계약 결격사유가 발견될 시 합격이 취소될 수 있습니다.
- 바. 최종합격자가 본인의 사정으로 채용에 응하지 않을 경우, 시험의 차순위자를 채용할 수 있습니다.
- 사. 본 공고 내용은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시 재단 홈페이지에 변경 내용을 재공고합니다.