

대구청소년지원재단 2021년 상반기 직원 채용 재공고

대구청소년지원재단 2021년 상반기 직원 채용 재공고 일정을 다음과 같이 안내하오니 전문지식과 경력을 갖춘 유능한 인재들의 많은 지원 바랍니다.

2021년 2월 22일

대구청소년지원재단 대표이사



1. 채용분야

구분	채용분야			채용인원	임용기간
	근무센터	사업	직급		
수탁 기간제	청소년문화의집 꿈지락발전소	방과후아카데미	팀장	1	임용 ~ 2021.12.31

2. 응시자격

- 재단 인사규정 제52조(정년)에 따라 만60세 미만의 자 응시 가능
- 재단 인사규정 제11조(결격사유) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 등 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자 응시 가능

재단 인사규정 제11조(결격사유)

제11조(결격사유) ①다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 재단 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 종전 근무지에서 징계에 의하여 면직처분을 받았던 자
8. 병역기피 중에 있는 자
9. 성범죄자 및 아동학대범죄자 취업제한제도에 따른 성범죄 및 아동학대 범죄 경력자
10. 기타 재단 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 인정되는 자

②아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조에 해당하는 신규임용자는 반드시 성범죄 경력 조화를 실시하여야 하며, 청소년쉼터 신규임용자에 대해서는 사회복지사업법 제35조 및 제35조의2에 의거 신원조화를 반드시 실시하여야 한다.

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

- 여성가족부 발간 청소년사업안내에 따라 아래의 응시자격 기준 중 하나 이상을 갖춘 사람

구분	채용분야		자격기준
	근무센터	직급	
수탁 기간제	청소년 문화의 집 꿈지락발 전소	장소 (청 소년 방 후 아 카 데 미)	「청소년기본법」에 따른 청소년지도사 2급 이상 또는 청소년상담사 3급 이상 자격 취득 후 청소년육성업무에 1년 이상 종사한 경력이 있는 사람 「초·중등교육법」에 따른 정교사 자격 취득 후 청소년육성업무 1년 이상 종사한 경력이 있는 사람 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 1급 이상 자격 취득 후 청소년육성 업무에 1년 이상 종사한 경력이 있는 사람 - 청소년육성 관련 분야 학사학위 이상 소지 후 또는 이와 동등한 수준 이상의 학력이 있다고 인정되는 사람으로서 청소년육성 업무 경력이 2년 이상인 자
	비고		1. 청소년육성업무란 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 경력을 말한다. (가) 「청소년기본법」 제3조제8호의 규정에 의한 청소년단체와 「청소년활동진흥법」 제10조 제1호의 규정에 의한 청소년수련시설에 근무한 경력 (나) 「청소년기본법」 제3조제2호의 규정에 의한 ‘청소년육성’ 업무와 관련된 공무원 및 「청소년기본법 시행령」 제3조제5항의 전문위원으로 근무한 경력 (다) 「청소년복지지원법」 제22조의 한국청소년상담복지개발원 제29조의 청소년상담복지센터, 제30조의 이주배경청소년지원센터에서 근무한 경력 (라) 「청소년활동진흥법」 제6조의 한국청소년활동진흥원 제7조의 지방청소년활동진흥센터에서 근무한 경력 (마) 「청소년활동진흥법 시행령」 제17조제2항의 규정에 의한 청소년이용 권장시설로 지정 받은 기관에 근무한 경력 (바) 「청소년복지지원법」 제31조의 청소년복지시설 「청소년보호법」 제35조의 청소년보호·재활센터에서 근무한 경력 (사) 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제47의 규정에 의한 성교육 전문기관(청소년성문화센터)에서 근무한 경력 (아) 「청소년기본법」 제48조제2의 규정에 의한 여성가족부에서 확정하여 시행하는 청소년방과후아카데미에서 근무한 경력 (자) 「학교 밖 청소년 지원에 관한 법률」 제12조에 의하여 설치·지정한 기관에서 종사한 경력 (차) 「초·중등교육법」 제2조의 규정에 의한 학교에서 교사로 근무하며 청소년단체 지도교사 업무에 종사한 경력 (카) 「아동복지법」 제13조 규정에 의한 아동복지전담공무원으로 활동한 경력과 제52조의 아동복지시설에서 제3조제11호의 아동복지시설종사자로 근무한 경력 (타) 「보호소년 등의 처우에 관한 법률」 제2조 제30조의 규정에 의한 소년분류심사원과 소년원교원 및 「보호관찰 등에 관한 법률」 제16조의 규정에 의한 보호관찰관 등 이에 준하는 업무에 종사한 경력 (파) 시·도 교육청 조례에 의거 설치된 학생교육원, 학생수련원 등에서 청소년활동 업무에 종사한 경력 (하) 청소년지도사 자격증 취득자가 교육복지우선지원사업, 위기학생에 대한 상담 등을 위하여 설치된 Wee 스킵 Wee 센터, Wee 클래스에서 지도·상담 등의 업무로 채용되어 종사한 경력 (거) 「성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제5조제1항의 규정에 의한 지원시설 중 ‘청소년 지원시설’에 종사한 경력 (너) 「경찰법」 제2조의 규정에 의한 경찰청 및 경찰서의 (여성)청소년계(과)에서 청소년보호·지도 업무에 종사한 경력 2. 자격기준에 “~사람으로서”라고 기재된 경우 “~학력 또는 자격증 등 취득 이후”로 해석함

3. 담당업무

구분	채용분야		담당업무
	근무센터	직급	
수탁 기간제	청소년문화의집 꿈지락발전소	팀장 (청소년방과후 아카데미)	- 사업총괄, 사업 운영 및 프로그램 기획 - 환경분석 및 사업점검 및 환류 - 지역연계협력, 사업성과관리, 안전관리 등

※ 근무센터 및 담당 업무는 재단 및 센터 운영 상황 및 업무평가 등을 통해 변경될 수 있습니다.

4. 근무조건

○ 근무조건

구분	채용분야		급여	근무시간
	근무 센터	직급		
수탁 기간제	청소년문화의 집 꿈지락발 전소	팀장 (청소년방과 후아카 데미)	(월급여) 210만원 이상 - 기타 수당은 재단 규정 에 따름	- 주 5일 40시간(월 ~ 금, 12:00 ~ 21:00) - 재단 운영 및 사업 특성상 시간 외 근무 및 휴일근무, 야간근무를 할 수 있음

○ 수습근무

- 공무원 및 기간제 직원의 경우 재단 공무원 및 기간제 근로자 인사관리 규정 제8조(수습기간)에 따라 최초 채용일로부터 3개월 이내의 수습기간을 두며, 수습기간 중 재단 직원으로 부적정하다고 인정될 때에는 임용하지 아니할 수 있음

5. 시험방법

- 공개경쟁 채용
 - 서류접수인원이 채용 예정인원의 2배수 미달 시 재공고 시행
- 전형별 상세내용

전형	평가 기준	배점비율
서류전형	응시자격 적·부 판단	-
면접전형	▪ 블라인드 채용 방식으로 진행 ▪ 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성 및 판단력, 예의, 품행 및 성실성, 창의력, 의지력 기타 발전 가능성 등	100%

- 서류 전형 합격자에 한하여 면접전형 실시
- 면접전형 결과 고득점자순으로 합격
- 취업지원대상자(보훈, 장애인)는 관련 법률 및 재단 규정에 따라 가산점 부여

가산점 적용 대상자	적용 기준	적용범위
국가유공자 예우 및 지원에 관한 법률에 따른 취업지원 대상자(보훈)	10% 또는 5% (관련법령에 따름)	면접전형
장애인(본인)	5%	면접전형

- 심사결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

◆ 비위채용자 발생 시 재단 직원채용규칙 제10조(부정행위자에 대한 조치)에 의거 불합격 처리하며 향후 5년간 응시를 제한하며 블라인드 채용의 특성 상 응시자의 학력 및 자격에 대한 진위 여부 검증이 최종합격 단계에서 이루어짐에 따라 제출한 이력 및 경력에 고의 혹은 과실에 의한 거짓이 있을 경우 재단 직원채용규칙 제6조(접수서류)에 따라 합격 및 임용을 취소할 수 있음

◆ 추가합격자 결정 : 재단 직원채용규칙 제9조(최종합격자 결정)에 의거 면접시험 결과에 따른 최종합격자의 임용포기, 결격사유 발생 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 1년 이내에 채용 예정 인원 5배수 내의 자 중에서 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음

6. 원서접수

- 접수기간 : 2021. 2. 22.(월) ~ 3. 11.(목) 18:00
- 응시원서 : 공고문과 함께 첨부된 양식을 다운받아 작성
※ 재단 양식 외 접수 불가
- 접수방법 : 등기우편 접수
 - 전국적으로 코로나19 확진자가 급증함에 따라 확산방지 및 예방을 위하여 등기우편 접수만 가능합니다.
 - ※ 택배, 퀵서비스, 방문접수, 일반우편 등 접수 불가
 - 접수 마감일 18시까지 도착분에 한하여 유효합니다.
 - 부정확한 기재, 제출서류 미비(서명 누락 등) 등의 경우 또한 접수 불가인 점을 양지바랍니다.
 - 접수처 : 대구청소년지원재단 2층 경영기획실
※ 주소 : 우)41934 대구광역시 중구 중앙대로 81길 66-5
 - 지원자는 응시원서를 등기우편으로 발송 후 dysf2020@naver.com으로 지원서 및 자기소개서 한글 파일 제출

7. 시험일정

- **코로나19의 확산 상황에 따라 아래 일정은 연기 또는 취소 될 수 있습니다.**

구 분	기 간
채용 공고 및 서류접수	2021.02.22.(월) ~ 2021.03.11.(목) 18:00
서류전형	2021.03.16.(화)
서류전형 합격자 발표	2021.03.17.(수)
면접전형	2021.03.24.(수)
결격사유 조회	2021.03.25.(목) ~ 2021.03.26.(금)
최종합격자 발표	2021.03.26.(금)
이의신청 기간	2021.03.26.(금) ~ 2021.03.30.(화)
임용 예정일	2021.04.01.(목)
※ 면접장소 및 시간은 서류전형 합격자 발표와 함께 재단 홈페이지를 통해 추후 공지 ※ 상기 일정은 재단 사정에 따라 변경 가능하며 변경 시 재단 홈페이지를 통해 공지 ※ 최종합격자 발표는 결격사유 조회, 성범죄 및 아동학대 경력 조회 후 재단 홈페이지 발표 및 합격자 개별 통지	

8. 제출서류

구분	내용	비고
지원자	- 지원서 1부 (자필 서명 필수) - 자기소개서 1부 (자필 서명 필수) - 개인정보수집 및 이용 동의서 1부 (자필 서명 필수) - 취업보호대상자(보훈, 장애인) 확인증 1부 (해당자에 한함)	재단 소정양식 사용 (첨부파일 확인)
최종 합격자	- <u>경력증명서(지원서에 기재된 전 경력) 원본</u> 각 1부 ※ 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험 자격이력 내역서로 대체가능 - 주민등록초본 1부 - 제반자격증 사본 각 1부(해당자에 한함) - 최종학교 졸업증명서 1부 - 기타 각종 증빙서류 사본 각 1부(해당자에 한함) - 채용신체검사서 1부	필수
주의사항	○ 제출서류 편철 시 스테이플러, 클립, 플래그(띠지) 등 사용금지 ○ 해외 발급 증명서류는 반드시 한글번역문을 첨부하여 제출	

9. 기타 유의사항

- 재단은 블라인드 채용을 도입운영하고 있으나 채용예정 분야의 경우 여성가족부 청소년사업안내 상 자격요건을 명시하고 있습니다.
따라서 이력서에 학력 기재를 요구하고 있으나 학력 기재시 학교명은 기입하지 않으며 학사, 석사 등 학력 사항만 기재해주시기 바랍니다.
- 자격요건의 정확한 심사를 위하여 학위 취득일을 반드시 기재해 주시기 바랍니다.
- 재단은 블라인드 채용제도의 도입취지에 부합하는 공정한 채용 제도 정착을 위해 면접시 출신지, 성별, 연령, 병역, 결혼 여부 등 편견이 개입될 수 있는 사항을 면접위원에게 제공하지 않으며 직무 능력에 관한 사항만을 심사합니다.
- 최종합격자는 임용 전 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 같은 법 시행령 제25조에 따른 성범죄경력 조회, 「아동복지법」 제29조의3에 따른 아동학대 범죄전력 조회하며 해당 전력자는 취업이 제한됩니다.
- 시험 관련 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.

- 응시서류의 누락, 미비, 기재착오, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 최종합격 이후라도 자격기준에 대한 자격 및 경력사항 등에 허위기재가 발견될 시 합격이 취소 될 수 있습니다.
- 부득이한 사정이 있을 경우 시험일정이 변경될 수 있으며, 변경사항은 대구청소년지원재단 홈페이지 채용정보 게시판에 게시합니다.
- 응시인원이 채용예정인원의 2배수에 미달할 경우 해당분야는 재공고를 진행합니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 임용취소, 임용포기, 사직 등의 사유 발생 시 예비합격자를 임용할 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 결격사유 등으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 1년 이내에 채용 예정 인원 5배수 내의 자 중에서 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 최종합격자 발표 후 불합격자가 이의를 제기하고자 할 경우, 시험일정 중 이의신청 기간(2021.03.26.(금) ~ 2021.03.30.(화))에 이의제기신청서(재단 홈페이지 자료실에서 양식 다운)를 서면으로 작성하여 서명후 PDF 파일로 스캔하여 이메일(dysf2020@naver.com)로 제출하여 주시기 바랍니다.

※ 담당자 접수 확인 통화 필수

- 기타 자세한 내용은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - 채용절차 관련 문의 : 경영기획실 (053-659-6206)
 - 직무내용 관련 문의 : 청소년문화의집 꿈지락발전소 (053-216-2362)