

# 정년계열 계약임용직 연봉제교원 연봉계약에 관한 시행세칙

(제정 2013. 3. 1.)

**제1조(목적)** 이 세칙은 전주대학교(이하 “본교” 라 한다) 「교직원보수규정」 제5조제3항에 따라 정년계열 계약임용직 교원중 보수를 연봉제로 책정하는 교원(이하 “연봉제 교원” 이라 한다)의 연봉계약에 관한 세부사항을 정함을 목적으로 한다.

**제2조(용어의 정의)** 이 세칙에서 사용하는 용어의 정의는 다음 각 호와 같다.

1. “보수(급여)”란 기준연봉과 성과급을 합한 금액을 말한다.
2. “기준연봉”이란 연봉제 교원에게 1년간 지급되는 기본급과 제수당을 포함하는 금액을 말한다.
3. “성과급”이란 연봉제 교원이 당해 연도에 성취한 업적에 따라 지급되는 금액을 말한다.
4. “월봉액(월급)”이란 기준연봉을 12개월로 균등 분할한 금액을 말한다.

**제3조(연봉책정)** ① 신규임용시 기준연봉은 연구업적, 자격조건, 경력 및 기타사항을 종합적으로 고려하여 결정하되, 본교 「교원인사규정」 [별표 제 1호] 교육경력년수 환산율표에 의하여 산정된 경력에 의거 「교직원보수규정」에 따라 책정한다.

② 국내외 석학 등 우수교원을 유치하거나, 총장이 필요하다고 인정하는 특별한 경우에는 전항과 별도로 기준연봉과 성과급을 책정할 수 있다.

**제4조(성과급 산정)** 성과급은 [별표 제 1호] 성과급 산정기준표에 따라 연구업적, 교육업적, 신입생 충원율, 재학생 충원율, 취업률 5개 분야의 평가점수를 합산하여 [별표 제 2호] 성과급 지급 비율표에 따라 매년 8월말 지급한다.

**제5조(연봉재계약)** ① 연봉재계약은 연봉계약 만료 1개월 전까지 체결한다.

② 연봉제 교원의 보수는 대학의 형편을 고려하여 책정방법 및 기준을 변경 할 수 있다.

③ 계약기간 중 교원으로서의 의무를 성실히 수행하지 않는 등 연봉조정 사유가 발생할 경우 연봉계약을 변경할 수 있다.

④ 연봉재계약 조건에 대하여 해당교원이 수용하지 않을 경우 교원인사위원회에서 계약내용을 심의하고, 최종 결정된 연봉재계약 조건을 해당 교원에게 통보한 뒤 계약을 체결한다. 그럼에도 불구하고 해당교원이 연봉 재계약을 거부할 경우 교원인사위원회의에서 결정된 연봉계약으로 보수를 지급한다.

**제6조(준용)** 그 밖의 세부사항은 본교 관련규정을 준용한다.

## 부 칙

이 세칙은 2013년 3월 1일부터 시행한다.

[별표 제1호]

### 성과급 산정기준표

평가분야	평가기준	평가점수	비고
연구업적	논문 2편 이상 게재(200점 이상)	120점	전국규모전문학술지급 이상
	논문 1.5편 이상 게재(150점 이상)	110점	
	논문 1편 이상 게재(100점 이상)	100점	
	논문 0.5편 이상 게재(50점 이상)	70점	
	논문 0.5편 미만 게재(50점 미만)	30점	
교육업적	전임교원 상위 20%이내	120점	직전연도 연평균 강좌평가 결과
	전임교원 상위 30%이내	110점	
	전임교원 상위 40%이내	100점	
	전임교원 상위 50%이내	80점	
	전임교원 상위 60%이내	60점	
	전임교원 상위 70%이내	50점	
신입생 충원율	전체학과 대비 상위 10%이내 또는 충원율 105% 이상	120점	소속학과(전공) 신입생 충원율: 당해년 4.1자 기준
	전체학과 대비 상위 20%이내 또는 충원율 100% 이상	110점	
	전체학과 대비 상위 30%이내 또는 충원율 95% 이상	100점	
	전체학과 대비 상위 40%이내 또는 충원율 90% 이상	90점	
	전체학과 대비 상위 50%이내 또는 충원율 85% 이상	80점	
	전체학과 대비 상위 60%이내 또는 충원율 80% 이상	70점	
	전체학과 대비 상위 70%이내 또는 충원율 75% 이상	60점	

평가분야	평가기준	평가점수	비고
	전체학과 대비 상위 80%이내 또는 충원율 70% 이상	50점	
	전체학과 대비 상위 90%이내 또는 충원율 70% 미만	40점	
재학생 충원율	전체학과 대비 상위 20%이내 또는 충원율 105% 이상	120점	소속학과(전공) 재학생 충원율: 당해년 4.1자 기준
	전체학과 대비 상위 30%이내 또는 충원율 100% 이상	110점	
	전체학과 대비 상위 40%이내 또는 충원율 95% 이상	100점	
	전체학과 대비 상위 50%이내 또는 충원율 90% 이상	80점	
	전체학과 대비 상위 60%이내 또는 충원율 80% 이상	60점	
	전체학과 대비 상위 70%이내 또는 충원율 80% 미만	50점	
취업률	전체학과 대비 상위 10%이내 또는 취업율 80% 이상	120점	소속학과(전공) 졸업생 취업률: 당해년 6.1자 기준
	전체학과 대비 상위 20%이내 또는 취업율 70% 이상	110점	
	전체학과 대비 상위 30%이내 또는 취업율 60% 이상	100점	
	전체학과 대비 상위 40%이내 또는 취업율 55% 이상	90점	
	전체학과 대비 상위 50%이내 또는 취업율 50% 이상	80점	
	전체학과 대비 상위 60%이내 또는 취업율 45% 이상	70점	
	전체학과 대비 상위 70%이내 또는 취업율 40% 이상	60점	
	전체학과 대비 상위 80%이내 또는 취업율 40% 미만	50점	

[별표 제2호]

### 성과급 지급 비율표

평가점수 합계 (5개 분야)	성과급 지급비율	비 고
500점 이상	100%	
490점 이상	95%	
480점 이상	90%	
470점 이상	85%	
460점 이상	80%	
450점 이상	75%	
440점 이상	70%	
430점 이상	65%	
420점 이상	60%	
410점 이상	55%	
400점 이상	50%	
390점 이상	45%	
380점 이상	40%	
370점 이상	35%	
360점 이상	30%	
350점 이상	25%	
340점 이상	20%	
330점 이상	15%	
320점 이상	10%	
310점 이상	5%	
310점 미만	0	