
재학생과 현직 졸업선배와의 네트워크 강화를 위한
2019학년도 'J 직무 멘토링' 계획(안)
-J 직무 멘토링 Day-

2019. 9.

대학일자리센터

I 추진목적

1. 수요 반영

가. 한국고용정보원 대학일자리센터 청년정책체감도 및 만족도 조사 결과 반영

전주대학교 재학생 수요 1순위 ‘전공관련 진출분야 정보’, 2순위 ‘졸업생/재직자와의 네트워크’. 이 중 ‘졸업생/재직자와의 네트워크’가 타 대학 평균 기대치에 비해 매우 높게 나타남

나. 2018학년도 운영 프로그램 만족도 반영

‘인문사회학도를 위한 진로·취업 페스티벌’ 만족도 조사 결과 ‘직무가 다양했으면 좋겠다’는 의견 반영. 전 학과 참여를 통한 참여 직무 확대

2. (직무적합도 높은 인재 양성)기업의 수시채용 증가에 따라 직무역량 및 직무적합도에 대한 중요성 대두. 취업 선배의 실제적인 직무 정보를 통해 역할과 비전을 명확하게 인식하여 차별화된 취업준비 전략 수립 지원

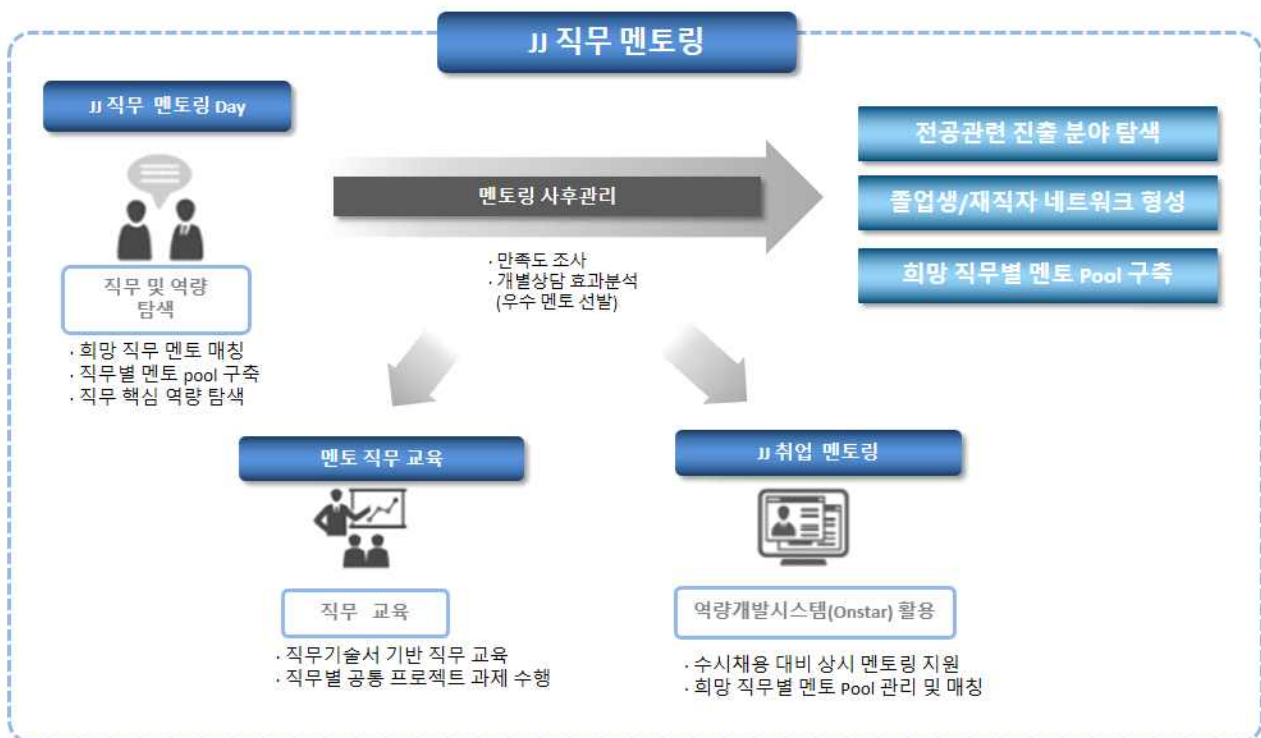
3. (직무별 멘토 Pool 구축)멘토 Pool 활용한 지속적인 직무별 특화 취업준비 전략 수립 및 목표 관리 지원을 통해 재학생의 직무 경쟁력 강화

4. JJ 직무 멘토링 활용 계획

(1단계) 희망직무 탐색을 통한 직무 및 핵심 역량 이해

(2단계) 직무별 프로젝트 과제 수행을 통한 집중 직무 교육

(3단계) 역량개발시스템(onSTAR) 활용 상시 멘토링 시스템 구현



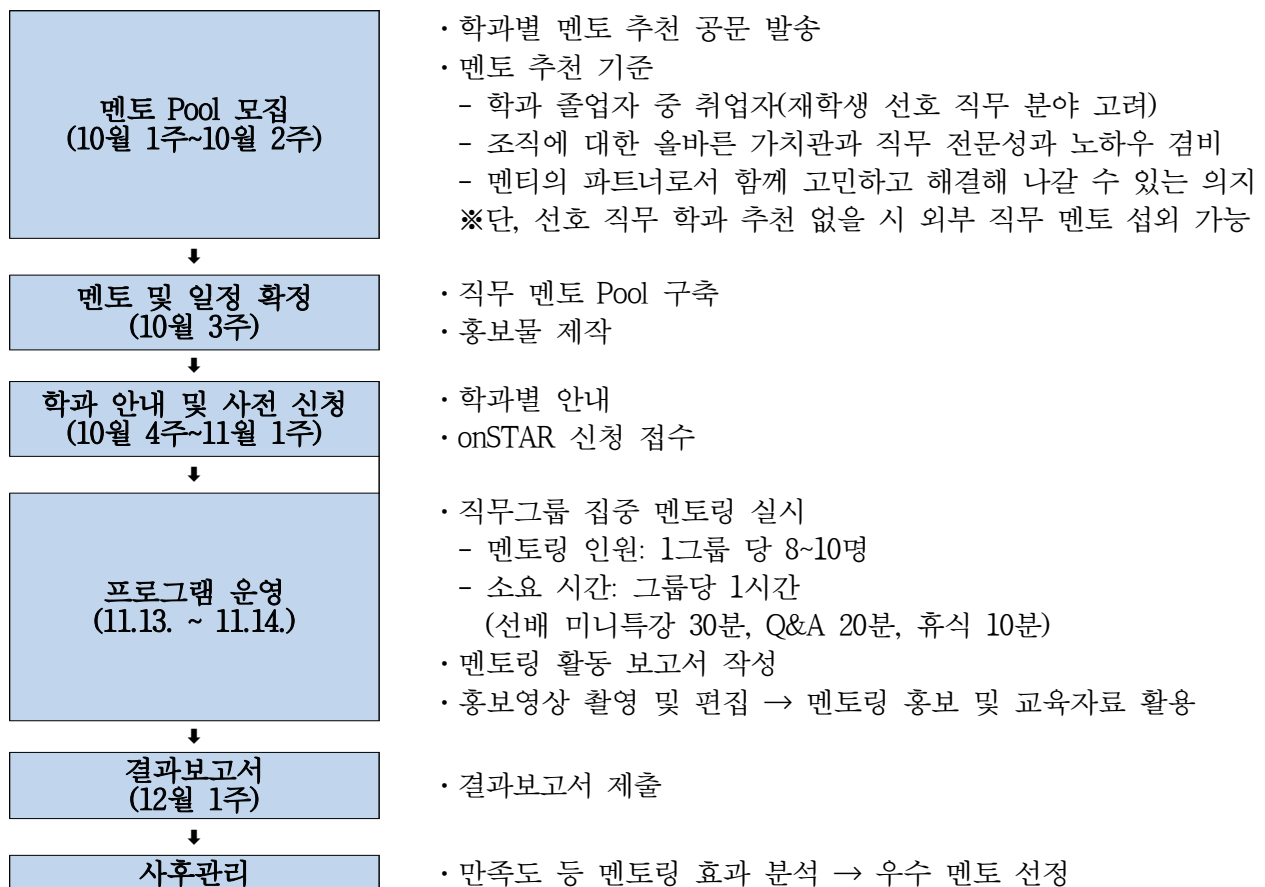
II 프로그램 개요

1. 프로그램명: 2019학년도 JJ 직무 멘토링 Day
2. 목적: 취업 선배 멘토를 통한 관심 직무 이해 및 필요역량 탐색
3. 대상: 8개 단과대학, 60개 학과
4. 운영 기간

구분	일시	단과대학
1차	2019. 11. 13.(수) 14:00~17:00(3H)	공과대, 문화융합대, 문화관광대, 사범대
2차	2019. 11. 14.(목) 14:00~17:00(3H)	인문대, 사회과학대, 경영대, 의과학대

5. 장소: 전주대학교 순영관 내 체육관
6. 내용
 - 1) 멘토가 들려주는 현실적인 직무소개
 - 2) 희망직무 핵심역량 2~3개 도출
 - 3) 역량 개발을 위한 방안 집중 멘토링
7. 참여대상: 3,4학년 재학생 및 미취업 졸업생(도내 청년층 포함)

III 추진 일정 및 세부 계획



IV 기대효과 및 향후 계획

1. 기대효과

- 가. 수요 반영을 통한 참여자 만족도 향상
- 나. 직무별 멘토 Pool 구축을 통한 지속적인 멘토링 서비스 제공
- 다. 직무별 차별화된 취업 준비 전략을 통해 특화된 직무역량 강화

2. 향후 계획(*2020년 예정)

단계	구분	주요 내용
2단계	(캠프)집중 직무 교육	· 직무별 프로젝트 과제 수행 · 직무기술서 작성 · 직무별 상황면접 대비
3단계	(상시 멘토링)입사지원 멘토링	· 입사지원서&면접 컨설팅, 입사지원 현황 관리

*단, 프로그램 효과성 분석에 따라 해당 내용과 일정 변동 가능