

2019년 국립소방연구원 연구직공무원 경력경쟁 채용시험 공고

소방청 소속 국립소방연구원에서 근무할 연구직공무원 경력경쟁 채용 시험 계획을 다음과 같이 공고하니 유능한 인재의 많은 응시 바랍니다.

2019년 6월 17일
중앙소방학교장

1. 채용예정 계급 및 인원

채용직급	채용직렬	채용직류	인원	담당예정업무	비고
연구관	공업연구	화공	1	○ 화재 감식·감정 및 공인시험기관 운영 ○ 위험물 및 화학물질 대응기술 연구기획	
		산업경영	1	○ 소방산업 발전전략 수립 ○ 소방서비스 발굴 등 정책개발	
연구사	공업연구	전자	1	○ 화재현장 감식에 관한 연구 ○ 화재원인 분석기법에 관한 연구	장애인 구분채용 1
		화공	1	○ 방염 및 내열성능 향상 관련 연구 ○ 연소물질 유해성 분석 연구	
		산업경영	1	○ 소방청 연구개발사업(R&D) 전략기획 ○ 소방·재난 실용화 기술 연구개발	장애인 구분채용 1
		산업경영	1	○ 소방청 연구개발사업(R&D) 전략기획 ○ 소방·재난 실용화 기술 연구개발	
	시설연구	건축	1	○ 건축물 화재안전 및 성능위주설계 연구 ○ 피난시뮬레이션 및 피난행동 분석 연구	

2. 시험일정

모집공고	원서접수	서류전형 합격자발표	인성검사	면접시험	최종합격자 발표
'19.6.17.(월) ~ 7.8.(월)	'19.7.2.(화) ~ 7.8.(월)	'19.7.22.(월)	'19.7.25.(목) ~ 7.26.(금)	'19.8.5.(월) ~ 8.9.(금)	'19.8.27.(화)
중앙소방학교 및 나라일터 홈페이지 등	중앙소방학교 인재채용팀	중앙소방학교 홈페이지	중앙소방학교 홈페이지	중앙소방학교	중앙소방학교 홈페이지

※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정 등에 따라 단축 또는 연장 될 수 있음

3. 응시자격

가. 공통요건

※ 적용기준일 : 최종시험(면접) 예정일 기준

- 「국가공무원법」 제33조의 결격사유에 해당되지 않으며, 「공무원임용시험령」 등 관계법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않은 사람
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 사람, 또는 최종시험(면접) 예정일 기준 6개월 내 전역이 가능한 사람
- 대한민국 국적을 가진 사람(외국인 또는 이중국적자가 아닌 사람)
- 20세 이상(1999.12.31. 이전 출생자)의 연령에 해당하는 사람
- 「국가공무원법」 제74조(정년)에 해당되지 않는 사람

◆ 국가공무원법 제33조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

◆ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)

- ① 국가기관, 지방자치단체의 장 또는 고용주는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 공무원이나 임직원으로 임용하거나 채용할 수 없으며, 재직 중인 경우에는 해직하여야 한다.
1. 병역판정검사, 재병역판정검사 또는 확인신체검사를 기피하고 있는 사람
 2. 징집·소집을 기피하고 있는 사람
 3. 군복무 및 사회복무요원 복무를 이탈하고 있는 사람

◆ **공직선거법 제266조(선거범죄로 인한 공무담임 등의 제한)**

① 다른 법률의 규정에도 불구하고 제230조부터 제234조까지, 제237조부터 제255조까지, 제256조제1항부터 제3항까지, 제257조부터 제259조까지의 죄(당내경선과 관련한 죄는 제외한다) 또는 「정치자금법」 제49조의 죄를 범함으로 인하여 징역형의 선고를 받은 자는 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 또는 그 형의 집행이 종료되거나 면제된 후 10년간, 형의 집행유예의 선고를 받은 자는 그 형이 확정된 후 10년간, 100만원이상의 벌금형의 선고를 받은 자는 그 형이 확정된 후 5년간 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 직에 취임하거나 임용될 수 없으며, 이미 취임 또는 임용된 자의 경우에는 그 직에서 퇴직된다.

1. 제53조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 직(같은 항 제5호의 경우 각 조합의 조합장 및 상근직원을, 같은 항 제1호의 경우 「고등교육법」 제14조제1항·제2항에 따른 총장·학장·교수·부교수·조교수·전임강사인 교원을 포함한다)
2. 제60조(選舉運動을 할 수 없는 者)제1항제6호 내지 제8호에 해당하는 직
3. 「공직자윤리법」 제3조제1항제12호 또는 제13호에 해당하는 기관·단체의 임·직원

◆ **부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)**

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관

나. 장애인 구분채용 응시대상자 (아래 조건 중 하나에 해당하는 경우 지원 가능)

- 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급기준에 해당하는 자

<장애인 구분채용 응시조건>

- 원서접수 마감일 현재까지 장애인으로 유효하게 등록되거나, 상이등급기준에 해당되는 자로서 유효하게 등록·결정되어 있어야 함
- 장애인은 장애인 구분모집에 응하지 않고 일반모집에 비장애인과 동일한 조건으로 응시할 수도 있음

다. 응시자격 요건

채용분야 (직류)	구분	응시자격요건
공업연구원 (화공 / 1)	학위	다음 각 호의 어느 하나를 만족하는 사람 ○ 관련분야 박사학위 이상 소지자 ○ 관련분야 석사학위 소지 후 관련분야 4년 이상 근무 또는 연구경력 있는 자
		※ 관련분야 인정범위 - 화학공학, 공업화학, 화학, 재료공학, 고분자공학 등 계열학과
공업연구원 (산업경영 / 1)	학위	다음 각 호의 어느 하나를 만족하는 사람 ○ 관련분야 박사학위 이상 소지자 ○ 관련분야 석사학위 소지 후 관련분야 4년 이상 근무 또는 연구경력 있는 자
		※ 관련분야 인정범위 - 산업경영학, 산업공학, 공업경영학 등 계열학과 - 소방학, 소방안전공학, 소방방재학, 소방행정학, 소방안전관리학 등 계열학과(응급구조학과 제외)
공업연구사 (전자 / 1) * 장애인 구분채용	학위	○ 관련분야 석사학위 이상 소지자 ○ 장애인으로 유효하게 등록되거나, 상이등급기준에 해당되는 자
		※ 관련분야 인정범위 - 전자공학, 통신공학 등 계열학과
공업연구사 (화공 / 1)	학위	○ 관련분야 석사학위 이상 소지자
		※ 관련분야 인정범위 - 화학공학, 공업화학, 화학, 재료공학, 고분자공학 등 계열학과
공업연구사 (산업경영 / 1)	학위	○ 관련분야 석사학위 이상 소지자
		※ 관련분야 인정범위 - 산업경영학, 산업공학, 공업경영학 등 계열학과 - 소방학, 소방안전공학, 소방방재학, 소방행정학, 소방안전관리학 등 계열학과(응급구조학과 제외)
공업연구사 (산업경영 / 1) * 장애인 구분채용	학위	○ 관련분야 석사학위 이상 소지자 ○ 장애인으로 유효하게 등록되거나, 상이등급기준에 해당되는 자
		※ 관련분야 인정범위 - 산업경영학, 산업공학, 공업경영학 등 계열학과 - 소방학, 소방안전공학, 소방방재학, 소방행정학, 소방안전관리학 등 계열학과(응급구조학과 제외)
시설연구사 (건축 / 1)	학위	○ 관련분야 석사학위 이상 소지자
		※ 관련분야 인정범위 - 건축공학, 도시공학, 환경공학, 산업공학, 안전공학 등 계열학과

※ 계열학과 : 해당학교 총(학)장 및 학교장이 발행한 <동일계통학과 증명서>로 인정

※ 담당직무 세부내용 : [붙임 1] 참고

< 응시자격요건 기본사항 >

□ 공통사항

- 응시자격요건에 해당되면 응시가 가능하나, 응시원서 작성 시에는 하나의 채용 분야만 선택해야 함
- 응시자격요건에 해당하는 학위소지 여부는 최종시험(면접) 예정일을 기준으로 판단
- 채용예정분야 관련 박사학위에 대해 서류전형 시 우대 (응시자격에 해당하는 학위 포함)
- 응시자격요건에 해당하는 근무경력은 최종시험(면접) 예정일을 기준으로 판단

□ 학위범위

- 학위요건의 관련분야는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함

□ 기타사항

- 우대요건에 해당하는 근무경력, 관련논문 게재, 학술대회 발표, 지식재산 등록, 수상실적, 연구과제(저서, 번역, 기고 포함) 실적, 외국어 능력, 자격증, 한국사능력 검정시험 등은 원서접수 마감일을 기준으로 판단함(서류전형에만 반영)
- 직무분야와 무관한 자격증 또는 단순직무능력 향상을 위한 자격증(운전면허, 한국어 및 한자능력, 워드프로세서 등)은 심사대상에서 제외되므로 제출 불필요

4. 근거 법령

- 「국가공무원법」
- 「공무원임용령」
- 「공무원임용시험령」
- 「연구직 및 지도직 공무원의 임용 등에 관한 규정」
- 「국가공무원임용시험 및 실무수습 업무처리 지침」
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」

5. 시험방법 및 일정

가. 시험방법

○ 서류전형(제1차)

- 당해 직무수행에 필요한 학위, 직무수행계획서 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 심사
- 다만, 응시인원이 선발예정인원의 5배수 이상인 때에는 서류전형 기준에 따라 선발예정인원의 5배수를 합격자로 결정
- ※ 서류전형 심사기준 : 자기소개서, 직무수행계획서, 담당예정업무와의 직무연관성, 채용예정분야 근무경력, 채용예정분야 연구실적 등 업무성과(논문, 학술대회 발표, 지식재산, 수상, 연구실적 등), 외국어검정시험(영어, 일본어), 관련분야 자격증, 관련분야 박사학위, 한국사능력검정시험

○ 면접시험(제2차)

- 서류전형 합격자를 대상으로 연구수행계획* 발표(PPT 10분 이내) 후 심층 개별면접(약 30분 이내)을 통하여 합격자 결정
- ※ 연구수행계획 발표자료(연구실적포함, PPT)는 면접시험 2일 전까지 E-mail 제출
- 글로벌 인재발굴을 위해 응시자 별 영어 질의·응답(1개 질문)
- 인성검사 실시 후 인성검사 결과는 면접시험 위원에 제공하여 참고자료로 활용
- 면접 등록 후 사전 공통질의에 대해 작성한 서면답안지를 면접 시험 위원에 제공하여 참고자료로 활용
- 해당 직무 수행에 필요한 능력 및 적격성 검정, 다음 각 호의 모든 평정요소를 각각 상(우수), 중(보통), 하(미흡)로 평정

〈 면접시험 평정요소 〉

- ① 공무원으로서의 정신자세
- ② 전문지식과 그 응용능력
- ③ 의사표현의 정확성과 논리성
- ④ 예의 · 품행 및 성실성
- ⑤ 창의력 · 의지력 및 발전가능성

- 불합격 기준*에 해당되지 아니한 사람 중에서 면접시험 평정 성적이 우수한 사람 순으로 최종 합격자** 결정

* 불합격 기준 : 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 "하"로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 "하"로 평정하였을 때

** 최종 합격자 : "상"의 개수가 많은 경우 1순위이고, "상"의 개수가 동일한 경우에는 "중"의 개수가 많은 경우 1순위임

- 최종합격 예정자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유 발생 등으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6월 이내에 면접시험 평정 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

※ 면접관련 세부사항은 서류전형 합격자 발표 시 공지 예정

〈 장애인 구분채용 면접시험 편의지원 신청 〉

면접시험 시 편의지원을 받고자 하는 경우에는 서류제출 시 장애유형을 고려하여 편의지원 신청란에 본인의 장애유형 및 정도와 편의지원 제공 필요성, 신청내용 등을 직접 기입하여 제출하여 주시기 바랍니다.(별지 8호 서식)

6. 우대사항 및 가산특전

< 항목별 기준일 기준 >

- * 항목별 표시된 기준일을 적용. 단, 항목에 기준 표시가 없는 경우 다음의 기준일을 적용
- 기준일 : 2014. 1. 1. ~ 원서접수 마감일을 기준일로 함
- * 동일한 내용이 여러 우대사항에 해당하는 경우 가장 유리한 1개 항목에만 적용

가. 우대사항

- 응시자격 요건을 충족한 이후 채용예정분야 관련 분야 연구 및 연구개발(R&D) 기획·관리·수행분야 근무 경력자
- 응시자격 요건을 충족한 이후 채용예정분야 관련 논문 실적
※ KCI, SCI(E)에 등재된 학술지에 게재된 논문만 인정
- 응시자격 요건을 충족한 이후 채용예정분야 관련 학술대회 발표 실적
- 채용예정분야 관련 지식재산 등록 실적 (국내·외 특허, 실용실안)
- 응시자격 요건을 충족한 이후 채용예정분야 관련 연구과제 실적 (저서, 번역, 기고 등 포함)
- 응시자격 요건을 충족한 이후 채용예정분야 수상 실적
- 응시자격 요건을 충족한 이후 채용예정분야 연구과제 실적
- 관련분야 박사학위 소지자 * 기준일 : 최종시험(면접) 예정일 기준
- 외국어 능력(영어 또는 일본어 중 가장 유리한 1개만 인정)

< 외국어 능력 평가기준 공통사항 >

- 2017. 7. 22. 이후 국내에서 실시된 시험으로서, 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 시험 중 기준점수 이상 확인된 시험만 인정
※ (불인정 사유) 서류제출기간 내에 성적증명서 미제출한 경우, 유효여부 확인이 불가능한 경우, 응시자가 유효기간이 만료된 해당 능력검정시험 원본 성적증명서 등을 제출한 경우 인정 불가
- 해당 검정시험기관의 정규(정기)시험 성적만을 인정하고, 정부기관 . 민간회사 . 학교 등에서 승진 . 연수 . 입사 . 입학(졸업) 등의 특정목적으로 실시하는 수시 . 특별시험 등은 인정 불가
- 장애인 구분 채용하는 분야 청각장애 2·3급 응시자의 경우 듣기부분을 제외한 점수 × { (만점) / (만점 - 듣기점수) } 로 환산하여 적용 (소수 둘째자리에서 반올림)
→ 원서접수 마감일까지 청각장애 2·3급으로 유효하게 등록되어 있어야 함

(인정 영어점수 수준별 부여등급)

부여 등급	TOEFL			TOEIC	TEPS		G-TELP	FLEX
	PBT	CBT	IBT		'18.5.11. 까지시험	'18.5.12. 부터시험		
하	530점 이상	197점 이상	71점 이상	700점 이상	625점 이상	380점 이상	65점 이상	625점 이상
중하	549점 이상	212점 이상	79점 이상	745점 이상	663점 이상	400점 이상	71점 이상	663점 이상
중	567점 이상	227점 이상	86점 이상	790점 이상	700점 이상	425점 이상	77점 이상	700점 이상
중상	579점 이상	235점 이상	92점 이상	830점 이상	750점 이상	455점 이상	83점 이상	750점 이상
상	590점 이상	243점 이상	97점 이상	870점 이상	800점 이상	485점 이상	88점 이상	800점 이상

< 영어능력 평가 기준 >

○ 외국에서 응시한 영어능력검정시험 인정범위는 2017. 7. 22. ~ 원서접수 마감일
기간 중 외국에서 응시한 토플, 일본에서 응시한 토익, 미국에서 응시한 지텔프
에 한하며, 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 시험 중 기준점수 이상 확인된
시험만 인정

※ 외국에서 응시한 응시자는 증빙서류 및 여권사본 첨부

○ TEPS 시험 개정 : 최고점수 990점 → 600점(2018. 5. 12. 제248회 부터)

(인정 일본어점수 수준별 부여등급)

부여등급	JLPT	JPT
하	N3	460점 이상
중	N2	740점 이상
상	N1	880점 이상

○ 관련분야 자격증 * 원서접수 마감일 기준

※ 인정 자격증 현황

직렬 (직류)	구분	자격증
공업연구관 (화공)	우수	• 기술사 : 화공, 세라믹, 식품, 소방
공업연구관 (산업경영)	우수	• 기술사 : 제품디자인, 기계안전, 화공안전, 전기안전, 건설안전, 산업위생관리, 소방, 가스, 공장관리, 품질관리, 품질
공업연구사 (전자)	최우수	• 기술사 : 산업계측제어, 전자계산조직응용, 전자계산기, 전자응용, 소방
	우수	• 기사 : 메카트로닉스, 전자, 전자계산기, 반도체설계, 전자계산기조직응용, 소방설비 • 위험물기능장 • 소방시설관리사
공업연구사 (화공)	최우수	• 기술사 : 화공, 세라믹, 식품, 소방
	우수	• 기사 : 화학분석, 화학류제조, 화공, 식품, 소방설비 • 위험물기능장 • 소방시설관리사
공업연구사 (산업경영)	최우수	• 기술사 : 제품디자인, 기계안전, 화공안전, 전기안전, 건설안전, 산업위생관리, 소방, 가스, 공장관리, 품질관리, 품질
	우수	• 기사 : 제품디자인, 시각디자인, 컬러리스트, 산업안전, 건설안전, 산업위생관리, 소방설비, 가스, 포장, 품질경영 • 위험물기능장 • 소방시설관리사
시설연구사 (건축)	최우수	• 기술사 : 건축전기설비, 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험, 건설안전, 소방 • 건축사
	우수	• 기사 : 건축설비, 건축, 실내건축, 건설안전, 소방설비 • 위험물기능장 • 소방시설관리사

나. 가산특전 : 한국사능력검정시험 3급이상 소지자 * 원서접수 마감일 기준

- 국사편찬위원회에서 주관하여 시행하는 한국사능력검정시험에서 3급 이상을 획득한 경우 가점 부여

7. 원서접수

- 접수기간 : 2019. 7. 2.(화) ~ 7. 8.(월) / 7일간
 - ※ 원서접수 취소기간 운영 : '19. 7. 2.(화) ~ 7. 11.(목) / 본인 방문 취소만 가능
- 접수처 : 중앙소방학교 인재채용팀 (토·일요일 접수 불가)
 - ※ 충청남도 공주시 사곡면 계실리 55, 행정동 3층 우편번호 32522
 - 중앙소방학교 인재채용팀 연구직공무원 채용 담당자 앞
- 접수방법 : 접수기간 내에 접수처 방문 제출서류 작성 응시자 직 접제출(대리접수 가능) 또는 등기우편 제출
 - ※ 방문접수의 경우 평일 근무시간인 09:00 ~ 18:00 내에만 접수가능(점심시간 12:00 ~ 13:00 제외), 우편접수는 접수 마감일까지 우체국 등에 정상 접수한 것까지 인정함(봉투 겉면에 찍힌 접수일 또는 등기번호 조회 시 접수일 기준)
 - ※ 우편접수 시 접수증 회송하지 않음(접수 후 개별 문자 안내)

* 우편접수 시 봉투 겉면에 응시원서 서류임을 반드시 표시할 것
예시) 공업연구원(기계) 지원 서류

8. 제출 서류

가. 공통사항(필수 제출)

- ① 응시자 제출서류 목록 1부 <별지 1호 서식>
- ② 응시원서 1부 <별지 2호 서식>
 - ※ 사진 첨부하지 않음. 정부수입인지 첨부 (연구관 1만원, 연구사 7천원)
 - ※ 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족 지원법」에 따른 보호 대상자는 국민기초생활수급자 증명서 또는 한부모가족 증명서를 첨부하면 전형료 면제
- ③ 경력경쟁 이력 및 서류전형 제출서류 1부 <별지 3호 서식>
- ④ 자기소개서 1부 <별지 4호 서식>
 - ※ A4용지 3매 이내로 연구성과 및 업무관련 전문성 중심

- ⑤ 직무수행계획서 1부 <별지 5호 서식>
- ⑥ 석·박사 학위 증명서 1부
 - ※ 최종시험(면접) 예정일 기준 해당 학위 소지자임을 증명하는 서류를 제출하여야 함(대학원 졸업증명서는 인정하지 않음)
 - ※ 박사학위 소지자는 석사학위증명서도 함께 제출
- ⑦ 주민등록표 초본 1부
 - ※ 주민등록번호 전부공개, 남자의 경우 병역사항 기재된 것
- ⑧ 자격요건 검증을 위한 동의서 <별지 6호 서식>
- ⑨ 개인정보 수집·이용 동의서 <별지 7호 서식>

나. 개별사항(해당자에 한하여 제출)

- 채용예정분야 관련 근무경력증명서 또는 재직증명서 1부
(이력서상의 경력일자와 동일하여야 함)
 - ※ 재직기간, 인사 변동사항, 직위, 담당업무 등 기재
 - ※ 경력산정 : 응시 자격요건 충족 이후 경력으로 2014. 1. 1. ~ 최종시험(면접) 예정일 기준

- 응시자는 근무여부 확인할 수 있는 고용보험·국민연금·건강보험·산재보험의 4대 보험 자격득실 이력 확인서 중 1종 제출(예시 : 고용보험 피보험자격 내역서)
- 국세청 발급 '소득금액증명' 1부 제출
 - ※ 근무경력 산정 증빙자료(4대보험 자격득실 확인서+소득금액증명 등)가 부족한 경우 경력을 인정받지 못할 수 있으며, 재직기간 중 휴직, 파견 등 실근무를 하지 않은 경우에는 근무경력 산정에서 제외됨

- 채용분야와 관련된 연구논문 1부(사본 가능) 및 요약서 1부(A4 1~3매) 둘 다 제출
 - ※ 논문표지 및 제목, 발표자가 표시·서명(날인)되어 있는 페이지를 반드시 포함
 - ※ SCI(E), KCI 논문임을 확인할 수 있는 화면 캡처 본 첨부
 - 응시 자격요건 충족 이후 논문으로 2014.1.1. ~ 원서접수 마감일 기준 적용, SCI(E), KCI(한국연구재단) 등재지에 게재된 논문으로 주저자(교신저자 포함)인 논문에 한함(해당사항 없는 논문 포함하지 말 것)

- ※ 요약서는 논문 분량이 10매를 초과할 경우 제출하고, 작성형식은 학위논문요약서 서식에 준함
- ※ 외국어 논문일 경우, 논문 전문은 원문(외국어)으로 요약서는 한글로 제출
- 석·박사 학위논문 1부(사본가능) 및 요약서(A4용지 5매 이내) 1부
 - ※ 논문표지 및 제목, 발표자, 지도교수가 표시·서명(날인)되어 있는 페이지를 반드시 포함하여야 하고, 외국어로 되어 있을 경우 한글 요약서로 제출
 - ※ 박사학위 소지자는 석사학위논문 및 요약서도 함께 제출
- 채용분야와 관련된 학술대회 발표논문(포스터발표 인정 안 됨)
 - ※ 발표지표지 및 제목·발표자가 표시되어 있는 페이지를 반드시 포함
 - ※ 응시 자격요건 충족 이후 2014.1.1. ~ 원서접수 마감일 기준 발표실적으로 주저자 또는 교신저자인 경우에 한함(외국어일 경우 한글 요약서 제출)
- 채용분야와 관련된 지식재산 결정서 또는 등록증 1부(사본 가능)
 - ※ 국·내외 특허등록 및 실용실안 실적에 한함
 - ※ 응시 자격요건 충족 이후 2014.1.1. ~ 원서접수 마감일 기준 적용
- 채용분야와 관련된 수상실적에 대한 증빙자료
 - ※ 상장 등 사진자료(대통령, 국무총리, 장관, 차관, 기타 기관장)
 - ※ 응시 자격요건 충족 이후 2014.1.1. ~ 원서접수 마감일 기준
- 채용분야와 관련된 저서, 번역물, 기고, 기술개발 등 연구실적 증빙자료
 - ※ 표지 및 제목, 저자가 표시되어 있는 페이지를 반드시 포함하여야 함
 - ※ 응시 자격요건 충족 이후 2014.1.1. ~ 원서접수 마감일 기준
- 어학성적 증명서 사본 1부(외국에서 취득한 정규시험 성적의 경우 해당기관의 성적확인 동의서도 1부 제출)
 - ※ 2017. 7. 22. 이후 성적으로 시험실시기관으로부터 점수 확인이 가능한 경우만 적용
- 자격증 사본 각 1부
- 한국사능력검정시험 인증서 1부
 - ※ 원서접수 마감일까지 점수가 발표된 시험성적에 한하여 인정

다. 장애인 구분채용

- 장애인복지카드 또는 장애인등록증, 국가유공자증 사본 1부

9. 유의사항

- 응시자가 채용예정인원과 같거나 적을 경우(응시자가 없을 경우 포함)에는 원서접수일, 시험실시일 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 공고할 예정입니다.
- 「공무원임용시험령」 제51조에 따라 임용시험에서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류(응시원서에 기재한 경력·학위·자격증 등의 사항 포함)에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고 그 처분이 있는 날부터 5년간 동 규정에 의한 시험이나, 그 밖의 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.
- 시험과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 응시원서 등의 기재 잘못으로 본인에게 불이익이 발생할 수 있으니 착오 없이 작성하여 주시기 바랍니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 신원조회 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
※ 최종합격자에 대해서는 신원조회, 신원조사, 채용신체검사 등을 마친 후 임용결격 사유가 없는 경우에 임용
- 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차 순위자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.

- 접수된 서류는 반환하지 않으나 원본으로 제출된 서류(졸업논문 등)는 본인이 희망할 경우 반환해 드립니다.
※ 제출서류 반환 희망자 → 인재채용팀으로 유선연락 (☎ 041-840-6900)
- 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우, 반드시 한글 번역본을 첨부하여 제출하시기 바랍니다.
- 응시자격 확인을 위해 면접시험 응시자는 신분증을 소지하여야 하며, 미소지자는 ‘개인정보 수집 및 이용 동의서’를 작성하여야 하며, 만약 동의하지 않을 경우 응시자 신분확인이 불가하여 당해 시험이 무효처리 됩니다.
* 신분증 : 주민등록증, 주민등록 발급신청 확인서, 운전면허증, 기간만료 전 여권만 인정
- 이력서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.
※ 기재착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 응시자가 접수한 응시원서 및 제출서류에 대한 사실여부를 관련기관에 조회할 수 있습니다.
- 원서접수 후 개명 또는 주민등록번호가 변경된 응시자는 주민등록 초본 등 증빙서류를 첨부하여 중앙소방학교 인재채용팀으로 즉시 제출하여야 합니다.
- 응시자는 면접시험 등록시간 안에 시험장(시험을 실시하는 건물)에 입장하여야 하며(이후 입장 불가), 등록시간 안에 시험장에 입장하지 않거나 등록을 하지 않은 경우에는 응시포기로 간주됩니다.
- 근무(재직)증명서, 보험 가입기간, 소득금액증명 내역이 일치하지 않거나, 불확실한 경우 응시자에게 근로계약서, 급여 입금내역 등을 추가 소명자료를 요구할 수 있으며, 응시자는 3일 이내에 관련 증빙 자료를 제출하여야 하고, 기간 내 제출하지 않는 경우에는 불이익을 받을 수 있습니다.
- 기타 상세한 내용은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

◇ 직무 관련 : 국립소방연구원 (☎ 041-559-0570)
 ◇ 시험 관련 : 중앙소방학교 인재채용팀
 · 6월 이전 (☎ 041-550-0927, 내선1번) · 7월 이후 (☎ 041-840-6900)

임용예정 직위 별 담당예정업무

기관명(담당업무)		임용예정			선발예정 인원
		직 렬	직 급	직 류	
소방청 국립소방연구원 (위험물·화학분야 연구)		연구직	공업연구관	화공	1명
자 격 요 건	학 위	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련전공 박사학위 소지자 ○ 관련전공 석사학위 소지 후 관련분야에서 4년 이상 근무 또는 연구한 경력이 있는 자 (관련전공 : 화학공학, 공업화학, 화학, 재료공학, 고분자공학 등 계열학과) 			
주 요 임 무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 위험물, 신규화학물질 평가 및 분석에 관한 사항 ○ 화재감식·감정, 화학화재 등의 원인 규명·조사·대응기술에 관한 사항 ○ 화재원인 감정 공인시험기관 인정 및 운영에 관한 사항 ○ 위험물 및 화학물질 사고 관련 안전 및 대응기술 연구 기획 등 				
주 요 업 무	업 무 내 용	직무수행절차 및 방법			비 중
	1. 위험물 판정분석 및 관련 제도 연구	<ul style="list-style-type: none"> • 위험성화학물질 성분 분석 등 안전연구 • 위험물 판정시험 및 분석 방법 개선연구 			30 %
	2. 화학화재 증거물 감식·감정	<ul style="list-style-type: none"> • 주요 대형화재 현장 출동 현장조사, 정보수집 • 화학화재 증거물 감정 및 분석 			30 %
	3. 위험물 평가 기술 및 평가연구	<ul style="list-style-type: none"> • 위험물 사고대응 및 평가관련 연구 • 위험물 평가 국제기준 비교 도입 연구 			20 %
	4. 위험성평가 장비 및 공인시험기관	<ul style="list-style-type: none"> • 화학물질 위험성평가 장비 관리 • 공인시험운영 및 관리(화학분야) 			20 %
우 대 요 건 등	<ul style="list-style-type: none"> • 소방 및 안전분야 연구 경력자, • 위험물 평가 및 화학분석 연구 경력자 • 연구개발(R&D) 기획, 관리, 수행분야 근무 경력자 • 외국어(영어, 일어) 우수자 • 위험물관련 자격소지자 • 한국사 능력 검정시험 3급 이상 자격증 소지자 				

임용예정 직위 별 담당예정업무

기관명(담당업무)		임용예정			선발예정 인원
		직 렬	직 급	직 류	
소방청 국립소방연구원 (소방연구 기획, 소방R&D)		연구직	공업연구관	산업경영	1명
자 격 요 건	학 위	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련전공 박사학위 소지자 ○ 관련전공 석사학위 소지 후 관련분야에서 4년 이상 근무 또는 연구한 경력이 있는 자 (관련전공) <ul style="list-style-type: none"> - 산업경영학, 산업공학, 공업경영학, 등 계열학과 - 소방학, 소방안전공학, 소방방재학, 소방행정학, 소방안전관리학 등 계열학과 (응급구조학과 제외) 			
주 요 임 무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소방력 산정 등 사회변화에 따른 새로운 소방서비스 발굴업무 등 정책 개발 ○ 소방 R&D 연계 소방산업 발전 전략 수립 ○ IoT, 빅데이터 등 4차산업을 이용한 소방대응력 향상 연구 ○ 소방현장활동 현장안전사고 조사 및 분석 연구 등 				
주 요 업 무	업 무 내 용	직무수행절차 및 방법			비 중
	1. 소방력 산정 등 사회변화에 따른 새로운 소방서비스 발굴 업무 등 정책 개발	<ul style="list-style-type: none"> • 소방대응력 평가 및 분석 연구 • 사회변화에 따른 소방서비스 분석·예측 			30 %
	2. 소방 R&D 연계 소방산업 발전 전략 수립	<ul style="list-style-type: none"> • 소방장비 등 개선을 위한 기획연구 • 소방산업 발전을 위한 산·학·연 연계 발전 전략 수립 및 추진 			30 %
	3. IoT, 빅데이터 등 4차산업을 이용한 소방대응력 향상 연구	<ul style="list-style-type: none"> • 스마트시티 등 미래 생활환경 분석을 통한 새로운 예·경보 시스템 개발 • 4차산업 연계 소방대응력 향상 연구 			25 %
	4. 소방현장활동 현장안전사고 조사 및 분석 연구 등	<ul style="list-style-type: none"> • 현장활동 안전사고 개선방안 연구 • 외국 등 선진국과의 협업 연구 			15 %
우 대 요 건 등	<ul style="list-style-type: none"> • 소방 및 안전분야 연구 경력자, • 연구개발(R&D) 기획, 관리, 수행분야 근무 경력자 • 외국어(영어, 일어) 우수자 • 위험물관련 자격소지자 • 한국사 능력 검정시험 3급 이상 자격증 소지자 				

임용예정 직위 별 담당예정업무

기관명(담당업무)		임용예정			선발예정 인원
		직 렬	직 급	직 류	
소방청 국립소방연구원 (화재원인분석 및 재난현장 통신기술 연구)		연구직	공업연구사	전자	1명
자 격 요 건	학 위	○ 관련전공 석사학위 소지자 (관련전공 : 전자공학, 통신공학 등 계열학과)			
주 요 임 무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 화재현장 감식·감정에 관한 연구 ○ 화재원인별 분석기법에 관한 연구 ○ 재난현장 통신기술 조사·분석 연구 ○ 전자파(EMI/EMS) 관련 연구 				
주 요 업 무	업 무 내 용	직무수행절차 및 방법		비 중	
	1. 화재현장 감식·감정에 관한 연구	<ul style="list-style-type: none"> • 주요 대형화재 현장출동 현장조사, 정보수집 • 전기화재 증거물 감정 및 분석 		30 %	
	2. 화재원인별 분석기법에 관한 연구	<ul style="list-style-type: none"> • 전자회로(DC) 및 알고리즘 오작동에 관한 화재 메커니즘 분석 		30 %	
	3. 재난현장 통신기술 조사분석 연구	<ul style="list-style-type: none"> • 재난현장 통신 장애 분석 연구 • 재난현장 기기 전자파 내성(EMI/EMS) 시험 		20 %	
	4. 재난현장 통신 실용화 연구	<ul style="list-style-type: none"> • 재난현장 통신 네트워크 연구 • 재난현장 통신성능 평가 연구 		20 %	
우 대 요 건 등	<ul style="list-style-type: none"> • 소방 및 안전분야 연구 경력자, • 연구개발(R&D) 기획, 관리, 수행분야 근무 경력자 • 외국어(영어, 일어) 우수자 • 위험물관련 자격소지자 • 한국사 능력 검정시험 3급 이상 자격증 소지자 				

임용예정 직위 별 담당예정업무

기관명(담당업무)		임용예정			선발예정 인 원
		직 렬	직 급	직 류	
소방청 국립소방연구원 (방염·내열성능 및 연소물질 유해성 분석 연구)		연구직	공업연구사	화공	1명
자 격 요 건	학 위	○ 관련전공 석사학위 소지자 (관련전공 : 화학공학, 공업화학, 화학, 재료공학, 고분자공학 등 계열학과)			
주 요 임 무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 방염성능 연구 ○ 내열성능 향상관련 연구 ○ 연소물질 유해성 분석 연구 				
주 요 업 무	업 무 내 용	직무수행절차 및 방법			비 중
	1. 방염 성능연구	<ul style="list-style-type: none"> • 방염성능 제품 개발 연구 • 방염성능 제품 평가기술 연구 			30 %
	2. 내열성능 향상 관련 연구	<ul style="list-style-type: none"> • 난연·불연 고분자 소재 개발 연구 • 방화복 등 개인보호장비 성능개선 연구 			30 %
	3. 연소물질 유해성 분석 연구	<ul style="list-style-type: none"> • 독성평가 및 무독성 소재 개발 연구 • 소방현장 유해성 물질 분석 연구 			40 %
우대 요건 등	<ul style="list-style-type: none"> • 소방 및 안전분야 연구 경력자, • 위험물 평가 및 화학분석 연구 경력자 • 연구개발(R&D) 기획, 관리, 수행분야 근무 경력자 • 외국어(영어, 일어) 우수자 • 위험물관련 자격소지자 • 한국어 능력 검정시험 3급 이상 자격증 소지자 				

임용예정 직위 별 담당예정업무

기관명(담당업무)		임용예정			선발예정 인 원
		직 렬	직 급	직 류	
소방청 국립소방연구원 (소방연구 기획, 소방R&D)		연구직	공업연구사	산업경영	2명
자 적 요 건	학 위	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련전공 석사학위 소지자 (관련전공) - 산업경영학, 산업공학, 공업경영학, 등 계열학과 - 소방학, 소방안전공학, 소방방재학, 소방행정학, 소방안전관리학 등 계열학과 (응급구조학과 제외) 			
주 요 임 무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소방청 연구개발사업(R&D) 전략 기획 ○ 소방관련 데이터 수집 및 DB화 ○ 소방정책 연구과제 기획 및 관리 ○ 소방·재난 실용화 기술 연구개발 				
주 요 업 무	업 무 내 용	직무수행절차 및 방법			비 중
	1. 소방청 연구개발(R&D) 전략기획	<ul style="list-style-type: none"> • 소방 R&D 신규 사업 기획 • 소방 R&D 증기사업 및 시행계획 수립 			30 %
	2. 소방관련 데이터 수집 및 DB화	<ul style="list-style-type: none"> • 소방통계분석 및 국립소방연구원 통계자료 관리 			30 %
	3. 소방정책 연구과제 기획 및 관리	<ul style="list-style-type: none"> • 재난현장 의견수렴 등 정보수집 • 소방정책 연구과제 기획 및 관리 			20 %
	4. 소방·재난 실용화 기술 연구개발	<ul style="list-style-type: none"> • 소방 기술수요 조사 분석 • 실용화 관련 연구수행 			20 %
우 대 요 건 등	<ul style="list-style-type: none"> • 소방 및 안전분야 연구 경력자, • 위험물 평가 및 화학분석 연구 경력자 • 연구개발(R&D) 기획, 관리, 수행분야 근무 경력자 • 외국어(영어, 일어) 우수자 • 위험물관련 자격소지자 • 한국사 능력 검정시험 3급 이상 자격증 소지자 				

임용예정 직위 별 담당예정업무

기관명(담당업무)		임용예정			선발예정 인 원
		직 렬	직 급	직 류	
소방청 국립소방연구원 (소방연구 기획, 소방R&D)		연구직	시설연구사	건축	1명
자 격 요 건	학 위	○ 관련전공 석사학위 소지자 (관련전공 : 건축공학, 도시공학, 환경공학, 산업공학, 안전공학 등 계열학과)			
주 요 임 무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 건축물 화재안전 연구 ○ 화재안전기준 개발 ○ 화재·폭발·대기확산 시뮬레이션 연구 ○ 피난 시뮬레이션 및 피난행동 분석 연구 				
주 요 업 무	업 무 내 용	직무수행절차 및 방법			비 중
	1. 건축물 화재안전 연구	<ul style="list-style-type: none"> • 건축물 소방·방화시설 연구 • 화재에 따른 건축물 구조안전 연구 			30 %
	2. 화재안전기술 개발	<ul style="list-style-type: none"> • 화재안전기술기준의 검증 및 안전성 평가 • 화재안전기술기준위원회 운영 			30 %
	3. 화재·폭발·대기확산 시뮬레이션 연구	<ul style="list-style-type: none"> • 화재·폭발 시뮬레이션 관련 연구 • 위해물질 대기확산 관련 연구 			25 %
	4. 피난 시뮬레이션 및 피난행동 분석 연구	<ul style="list-style-type: none"> • 피난시뮬레이션 알고리즘 개발 • 피난행동특성, 피난심리, Crowd Safety 등 관련 연구 			15 %
우 대 요 건 등	<ul style="list-style-type: none"> • 소방 및 안전분야 연구 경력자, • 위험물 평가 및 화학분석 연구 경력자 • 연구개발(R&D) 기획, 관리, 수행분야 근무 경력자 • 외국어(영어, 일어) 우수자 • 위험물관련 자격소지자 • 한국사 능력 검정시험 3급 이상 자격증 소지자 				

서류전형절차 강화 안내문

□ 응시자의 허위경력기재 등을 예방하기 위하여 다음과 같이 안내하여 드리니 응시에 참고하시기 바랍니다.

- 경력이라 함은 임용예정 직렬 및 직류와 동일한 분야에서 직접 종사하면서 정기적인 보수를 지급받고 상근한 경력을 말함
- 비정규직(기간제, 단시간근로자)으로 근무한 기간의 전부 또는 일부는 다음과 같이 경력으로 산정함(단, 대상자는 근로계약을 제출하여야 하고, 근로계약서 미제출 및 분실 시 실제근로시간에 대해 당사자가 구체적으로 입증하여야함)
 - (참고) 근로계약서는 「근로기준법」제17조에 따라 기간, 임금, 근로시간, 휴일, 임금 지급방법, 사회보험 적용 등이 명시되어야 함(표준근로계약서에 따름)

(가) 전임 근무의 경우에는 경력의 **전부를 인정**

- 예) 계약직으로 3년간 전임 근무 : 3년 인정

(나) **시간제 근무**의 경우에는 근무시간에 **비례해서 경력의 일부를 인정**

- 계약직으로 4년간 주 20시간 시간제 근무 : 2년 인정

※ 주당 근무시간이 40시간인 경우

(다) **근무기간과 시간이 불분명할 경우**에는 당해 직무분야의 외부 전문가 2분의 1 이상을 포함하여 3인 이상으로 구성된 심의회에서 경력 인정범위를 결정

- 경력기간의 계산은 연.월.일까지 계산하되 력(曆)에 의한 방법에 의하여 계산함
- 경력은 법인, 민간단체(근거 : 비영리민간단체지원법) 및 공공법인에 소속되어 근무한 경력만 인정되며, 개인사업자 경력은 인정받을 수 없음
- (※ 법인 여부 확인 : 인터넷 등기소(www.iros.go.kr) / 법인등기열람)

- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr) - 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

응시원서 작성요령

◎ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

1. 응시번호, 보완요구자료, 제출일자, 보완접수자료 : 기재하지 않음

2. 응시직급 : 응시하고자 하는 모집단위의 직급 선택

(예시) 연구관, 연구사

3. 응시분야 : 응시하고자 하는 모집단위 분야 선택

(예시) 화공, 산업경영, 전자, 건축
일반채용, 장애인구분채용

4. 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함

5. 성명 · 생년월일 · 전자우편 · (휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함

6. 복수국적 : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재

7. 정부수입인지 : 가까운 우체국에서 아래 해당 금액의 인지를 구입하여 붙이되, 여러 매(枚)일 경우 금액을 확인할 수 있도록 붙임

- 연구관 : 1만원

- 연구사 : 7천원

「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 첨부

<별지 3호 서식>

경력채용 이력 및 서류전형 제출서류

채용 계급	연구관(사)	응시 분야		성명	
----------	--------	----------	--	----	--

1. 학위 보유 현황

전공분야	학위 종류	학위취득(예정)일
○○학과	학사	2001. 2. 28.
○○학	석사	2005. 2. 28.
○○학	박사	2009. 2. 28.

【작성요령】

- ① 학위취득예정자의 경우 면접시험 최종일 기준으로 학위를 취득하여야 하며, 학교명 · 전공 · 학위종류 · 취득(예정)일을 반드시 기재하여야 함
- ② 학사-석사-박사 학위 순으로 기재

2. 담당 예정업무와의 연관성(근무경력)

근무처(부서포함)	근무기간	근무월일수	직위(급)	주요업무실적
1. ○○연구소	20XX. X. X ~ 20XX. X. XX	XX개월 ○○일	소장 (3급)	

【작성요령】

- ① 담당 예정업무와 관련된 경력 및 실적을 모두 기재(최근 경력 및 실적부터 기재)
 - ※ 본인이 기재한 사항에 대해서는 서류전형 합격 후 별도의 증빙자료를 제출받아 사실 여부를 확인할 예정이니 증빙가능한 사실만 기재
- ② 근무처는 경력증명서 또는 재직증명서 상의 내용과 일치할 것
- ③ 근무월일수는 근무기간별 경력을 월단위로 합산하여 기재하고, 1달 미만인 경우 일수로 표시
 예시) 1년 2월 10일 → 14개월 10일
 ※ 현재 근무중인 경력은 최종시험(면접) 예정일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 경력요건 미충족 시 최종합격에서 제외될 수 있음
- ④ 주요업무실적은 요약하여 50자 이내로 간략하면서 구체적으로 기재
- ⑤ 담당 예정업무와의 연관성(서류전형 제출 서류-2) 작성요령 참조하여 작성
- ⑥ 우대조건 근무경력
 - 소방 및 안전분야 연구 경력자
 - 연구개발(R&D) 기획, 관리, 수행분야 근무 경력자

3. 자격증 보유 현황

자격종목	자격증번호	자격증취득(예정)일	자격증 교부기관
1. 00자격증	XXXXXX	20XX. X. X	00협회
2.			

【작성요령】

- ① 자격증취득예정자의 경우 원서접수 최종일 기준으로 자격증을 취득하여야 하며, 자격종목·자격증번호·취득(예정)일·교부기관을 반드시 기재하여야 함
- ② 한국사 능력검정시험 3급 이상 취득자는 필히 작성

4. 논문요약서

학위논문 주제

가. 예) 석사논문

<ul style="list-style-type: none"> ○ 제 목 : ○ 학위수여일 : ○ 주 제 : ○ 등재사이트 : ○ 내용 요지(A4용지 1매 이내)

나. 예) 박사논문

<ul style="list-style-type: none"> ○ 제 목 : ○ 학위수여일 : ○ 주 제 : ○ 등재사이트 : ○ 내용 요지(A4용지 1매 이내)

5. 채용예정분야와 관련된 논문 게재실적(논문집 등재일 기준 2014.1.1.이후 실적)

논문 게재 목록(학위논문 제외, 최근순으로)

제목	저자	발표논문지명 (발행연월일)	논문의 종류 (SCI(E), KCI)	비고
1.				
2.				

【작성요령】

- ① 저자는 주저자, 교신저자를 표시 (2저자 이하는 작성하지 말 것)
- ② 최근 5년 이내(2014.1.1.이후) 학술지에 게재된 채용분야 관련 논문만 작성하고, 발표 논문지명은 논문을 발표한 저널지명을 기재
- ③ 논문지 종류는 SCI, SCIE, KCI(한국연구재단)로 기재(등재후보지 불인정)
- ④ 비고란에 논문 게재를 확인할 수 있는 URL 주소 명시
- ⑤ 원서접수 마감일 기준 등재 확정논문 인정(등재예정 증명서(공문) 첨부)
※ 주저자(교신저자 포함)이고, 2014.1.1. 이후 발간됐으며, SCI(E)·KCI(한국연구재단) 등재지에 게재된 논문에 한함

6. 채용예정분야와 관련된 수상 실적(수상일 기준 2014.1.1.이후 실적)

대회명	수상내용	수상년월일	수여기관
1. 전산0000 경진대회	금상	20XX. X. X	소방청
2.			

7. 채용예정분야와 관련된 학술대회 발표실적

제목	연구자	발표대회 및 발표지명	발표(발행) 연월일	저자	등재사이트
1.		()			
2.		()			

【작성요령】

- ① 연구자는 발표된 학술지에 기재된 최근순으로 기재
- ② 발표대회 및 발표지명은 발표된 학술대회 및 발표지명 등을 기재하며, ()는 국내, 국외로 구분하여 기재

<별지 4호 서식>

자기소개서

채용계급	응시분야	전공	성명

◎ 자기소개서

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ 지원동기, 성장과정, 생활신조와 가치관, 미래 전망, 성품, 직장구성원으로 바람직한 태도, 대인관계, 취미활동, 전공분야, 근무·연구활동 및 업적 등이 나타나도록 작성

※ 분량은 A4용지 3매 이내로 하고, 워드프로세서를 사용하여 작성
(휴면명조 13포인트)

직무수행계획서

◎ 직무수행계획서

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ 작성요령

- 특별한 양식은 없으며, 응시자가 자유롭게 기술
- 분량은 A4용지 5매 이내로 하고, 워드프로세서를 사용하여 작성
(휴면명조 13포인트)

<별지 8호 서식>

장애인구분채용 면접시험 편의지원 신청서

채용계급	○○연구○	채용직렬	○○분야
성명		핸드폰번호	
장애유형 (부위)·등급			
편의지원 신청내용	예시) - 전담도우미 지원 - 의사전달보조요원(수화통역사 등) - 필답면접, 의사전달용 컴퓨터 제공 - 보조공학기기(인공와우 등) 착용 허용 - 면접위원과 거리 1m 내외로 가깝게 조정 등		

2019년 국립소방연구원 연구직공무원 경력경쟁채용 면접시험을 위하여 위와 같이 편의 지원을 신청합니다.

2019. . .

중앙소방학교장 귀하

<별지 9호 서식>

동일계통학과 증명서(대학원용)

주 소				
성 명		생년월일		
학 력	대학교 년도 졸업	대학원	학과	전공

위 사람은 우리 대학원의 ○○학과를 졸업한 자로서 동 학과는 2019년 국립소방연구원 연구직공무원 경력경쟁 채용시험 공고문(2019. 6. 17.)에 게재된 ○○학과와 동일계통의 학과임을 증명합니다.

※ 학교연락처 : 담당자 ○○○ (전화 : -)

2019년 월 일

○○대학교 총장(직인 날인)

중앙소방학교장 귀하