

|  |  |
| --- | --- |
| **수신자** | **귀교 취업지원실(과)** |
| **(경유)** | **담당실(과)장** |
| **제목** | **하남도시공사 직원채용 안내 공문** |

1. 귀 교의 무궁한 발전을 진심으로 기원합니다.

  2. 귀 교의 우수인재를 선발하고자 아래와 같이 모집요강을 발송하오니

            많은 학생들이 지원 할 수 있도록 협조해 주시면 감사하겠습니다

-  아 래  -

1. 채용안내 기업 및 기관

**-. 하남도시공사**

         나. 모집부문: 모집요강 참조

         다. 지원자격 및 자격사항: 모집요강 참조

         라. 채용관련 문의

 **하남도시공사** 담당자 [기업영업팀 김호영 과장 (02-2006-9503)]

**㈜커리어넷 대표이사**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |   |   |   |   |   |
| **담당** | **김호영** | **기업영업팀****과장** | 김호영 |  |  |
| 협 조 자 |   |
| 시 행 일 | 2019-03-14 |   | 접  수 |   | (          ) |
| 우152-880 | 서울시 구로구 디지털로32가길 16 (파트너스타워2차 13층) / www.career.co.kr |
| 전  화 02-2006-9503 / 팩  스 02)2006-9594 / 이메일 hykim@career.co.kr |

**<하남도시공사>**

|  |
| --- |
| **일반직(법무,회계) 직원 공개경쟁 채용시험 공고** **선발모집 서류 마감일 : (~3월25일)** |

|  |
| --- |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg모집인원** |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **직 급** | **직 렬** | **채용예정 분야(담당 주요업무)** | **모집인원** |
| **일반직****6급** | **행정(법무)http://job3.careernet.co.kr/ci/201810/%EC%A7%81%EB%AC%B4%EC%84%A4%EB%AA%85%EC%9E%90%EB%A3%8C0307_1.jpg** | **·**(법무) 법률자문, 소송 수행 및 대응, 법적 리스크 관리,정관·사규 등 검토 및 제·개정 지원**·**(경영기획) 경영방침 수립, 경영계획 수립 등**·**(사무행정) 문서관리, 문서작성, 회의운영지원, 자료관리 등 | 1명 |
| **행정(회계)http://job3.careernet.co.kr/ci/201810/%EC%A7%81%EB%AC%B4%EC%84%A4%EB%AA%85%EC%9E%90%EB%A3%8C0307_1.jpg** | **·**(회계)일반회계·구분회계 결산, 자금관리, 부채관리, 자본금 관리,    자금집행 및 지출예산 마감, 법인카드 및 업무추진비 관리 등**·**(세무) 부가가치세, 종합소득세, 지방세, 법인세 신고**·**(경영기획) 경영방침 수립, 경영계획 수립 등**·**(사무행정) 문서관리, 문서작성, 회의운영지원, 자료관리 등 | 2명 |
| **계** |   | **3명** |

 |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg응시자격** |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **공통사항****·**학력 · 성별 · 거주지·특정 자격증 소지 : 제한 없음**·**연령 제한 : **만 15세 이상 만 34세 이하인 자                    ※ 청년고용촉진특별법에 의한 청년 제한경쟁 채용****·**남자의 경우 병역을 필하거나 면제된 자http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **결격사유** |
|

|  |
| --- |
| **인사규정 제14조(결격사유)** 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.1. 피성년후견인와 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지아니한 자4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자9. 지방공기업 법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자의 취업제한)에 의하여       응시자격이 정지되어 5년이 경과되지 아니한 자 |

 |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg전형절차 및 전형일정** |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 전형일정** |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **구 분** | **추 진 일 정** | **비 고** |
| **모집공고** | **‘19. 03. 12.(화) ~ 03. 25.(월)** |   |
| **원서접수** | **‘19. 03. 14.(목) ~03. 25.(월)** | \* 마감일 18:00까지 |
| **서류심사** | ‘19. 03. 25.(월) |   |
| **서류전형 합격 및 필기시험 공고** | ‘19. 03. 26.(화) | 필기시험 세부사항 공고 |
| **필기시험** | ‘19. 03. 30.(토) |   |
| **필기시험 합격 및 면접시험 공고** | ‘19. 04. 03.(수) | 면접 세부사항 공고 |
| **인·적성검사 및 면접시험** | ‘19. 04. 08.(월) |   |
| **최종 합격자 발표** | ‘19. 04. 12.(금) |   |
| **임용 후보자 등록** | ‘19. 04. 15.(월) ~ 04. 19.(금) |   |
| **임용(예정)** | ‘19. 04. 22.(월) |   |

 |
| ※ 상기 전형일정은 채용 진행 상황에 따라 변경될 수 있음.   (전형 일정이 변동될 경우 공사 홈페이지 및 행정자치부 경영정보포털사이트에 공고)**http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 전형 방법****·**서류심사 : 분야별 응시자격 적격여부 심사**·**필기시험 : 해당 직무수행에 필요한 지식 및 상식 검정**·**면접시험 : 응시자의 가치관, 인성, 관련 지식, 직무능력을 대면 평가 |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg응시원서 접수방법, 접수처 및 제출 서류 등** |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **응시원서 접수****·**기     간 :**’19. 03. 14.(목) ~03. 25.(월)****·**접수마감 :**’19. 03. 25. 18:00**     ※ 24시간 접수 가능하나, **마감일에는 18:00 까지만 접수 가능****·**방     법 : 공사 채용 홈페이지를 통한 인터넷 접수     ※ 방문, 우편, 이메일 등의 접수는 불가http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 접 수 처 : 지정 사이트 주소 ([**https://huic.career.co.kr/**](https://huic.career.co.kr/))http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 입사지원서 허위작성 및 타인 표절 금지 및 작성오류 주의http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 블라인드 채용 도입에 따라 개인 신상에 관한 내용 기재 시 불합격 처리   ※ 출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 학력, 나이, 성별 등http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **제출서류 [온라인 채용 홈페이지 내 작성 제출]****·**입사지원서 1부**·**자기소개서 1부**·**개인정보 수집·이용 및 개인정보의 제3자 제공 등에 대한 동의서 1부**·**취업보호 또는 취업지원 대상자 증명서(해당자에 한함) 1부 |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg 필기시험 및 가산특전** |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **시험과목** |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **직 급** | **분 야** | **시험과목** | **비 고** |
| **공통과목(100점)** | **전공과목(100점)** |
| 일반직 6급 | 행정(법무) | 회계원리(100점) | 법학(100점) |   |
| 행정(회계) | 세무·회계(100점) |   |

 |
|    **·**유   형 : 과목별 객관식 4지선다형   **·**문제수 : 공통과목 각 25문제, 전공과목 40문제http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **합격자 결정 및 발표**   **·**합격자 결정 : 모집인원의**5배수**   **·**공통·전공과목 고득점자순 합격자 처리   **·**과목(공통과목, 전공과목)별 40점 이상 득점자에 한해 총득점이 높은 사람 차례로 선발하고,      선발 예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우에는 모두 합격자로 처리   **·**공 고 처 : 공사 홈페이지, 행정자치부 경영정보포털사이트 게시http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **시험에 있어서 가산특전**   **·**취업보호대상자 및 취업지원대상자 : 전형단계별 10% 또는 5% 가산   **·**장애인 및 북한이탈주민 : 필기시험 3% 가산   **·**단, 가산특전 중복 시 지원자에게 가장 유리한 한 가지만 적용되며, 진행단계별 과목별부적격(탈락)해당 시 적용 제외 |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg면접시험, 인·적성검사 및 최종합격자 결정** |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif**면접방법**   **·**지방공기업 블라인드 채용가이드라인에 따른 “블라인드 면접” 실시   **·**인성면접, 직무면접 또는 상황면접 등 면접방식 세부사항은 추후 공고http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif**인·적성검사 시행** |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **직 급** | **평가영역** | **비고** |
| **인성검사** | **적성검사** |
| 일반직 6급(행정) | 근면성,책임감,협동성,자주성,준법성,집중력,정서 | 판단력,탐구력,수리력,창의력,사고력,응용력,이해력,논리력 |   |

 |
|    **·**면접시험 응시자 대상으로 진행   **·**문항수 : 인성검사 228문항, 직무능력검사 70문항   **·**부적절한 인력을 파악하는데 목적을 두며, 일정 점수 초과 시 합격 인정http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **합격자 결정**   **·**면접위원 채점결과 중 최고·최저 점수를 제외한 산술평균 고득점 자순   **·**면접시험 고득점자 순으로 인·적성검사에서 인성점수 및 직무등급 평균 60점 초과 대상자 합격   **·**단, 인성등급 및 직무등급 평균이 60점을 초과하지 않거나 인성등급 및 직무등급 어느하나라도 D등급 이하인 경우 불합격하고 차 순위 합격자 결정 http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **시험에 있어서 가산특전**   **·**취업보호대상자 및 취업지원대상자 : 전형단계별 10% 또는 5% 가산http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **최종합격자 결정 및 발표**   **·**최종합격자 발표 : **’19. 04. 12.(금)**   **·**최종합격자 결정 : 인사위원회 심의를 거쳐 사장이 결정   **·**공 고 처 : 공사홈페이지, 행정자치부 경영정보포털사이트 게시   **·**차 순위 후보자 임용(인사규정시행내규 제18조 준용)     - 임용대상자 등록을 필하지 않거나 등록을 필한 자가 부득이한 사유로 인하여 임용 취소되거나 또는         포기하는 경우, 특별한 사유 없이 출두 지정일로부터 3일이 경과하여도 출두하지 아니할 때에는         임용될 의사가 없는 것으로 보고 당해 분야 예비합격자 중 면접시험 고득점자 순으로임용할 수 있음※ 동점자 발생 시 합격 순위 기준 |
|

|  |
| --- |
| 1. 면접위원 채점결과 중 최고·최저 점수를 제외한 산술평균 고득점 자순2. 필기전형 총 점수 고득점자 순으로 결정3. 청년미취업자 우대로 인한 생년월일 느린 순으로 합격 |

 |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg근무조건** |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **신 분**   **·**일반정규직 (계약기간에 정함이 없음. 단, 공사 정년은 60세)http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **보 수**   **·**우리 공사 보수규정에 따름 (※ 급여체계 : 기본연봉 + 부가급여 + 성과연봉)   **·**기본연봉 : 30,286,000원 / 공사 일반직 6급 하한연봉     ※ 이번 신규채용자에 대하여 연봉 산정 시 관련 직무 경력은 객관적으로 인정 가능할 경우 반영하여          연봉 반영 (다툼이 있는 경우 공사 판단에 따름)     ※ 필요시 제출한 경력에 해당하는 기관에 근무이력 및 직급을 조회 예정http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **채용조건**   **·**결격사유 없는 경우, 수습 3개월 임용 후 근무 평가에 따라 최종 임용 여부 결정   **·**수습기간 중 보수 감액은 없음http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **담당업무**   **·**모집부문에 따른 업무를 수행하게 되나, 필요 시 공사 인사 운영 정책 등을 고려하여 다른 직무로     임용할 수 있으며, 임용 후 공사 규정에 따라 추후 전환배치가 가능함http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif**부가급여 및 복리후생**   **·**공사 보수규정 및 복리후생규정에 따름 |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg응시자 유의사항** |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 공사 사정에 의하여 본 계획이 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 공사 홈페이지 및 행정자치부경영정보 포털사이트를 통하여 공고하오니 반드시 확인하시고 확인하지 아니하여 받는 불이익은지원자 본인에게 책임이 있습니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 입사지원서, 자기소개서 등에 기재한 모든 사항은 공고일 이전 취득한 사항이어야 하며, 모집분야에관련이 있는 경우에 한하여 작성합니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 블라인드 채용 도입에 따라 출신지역, 가족관계, 학력, 신체적 조건 등의 기재를 금지하며, 이를위반할 경우 불이익이 있을 수 있으며 그 책임은 지원자 본인에게 있습니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수있습니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수 마감일에는 접속이 폭주하여 원활한 접수가 어려울 수    있으므로 마감일 이전 여유를 두고 지원하시기 바라며, 작성 중인 지원서라 하더라도 마감시간까지    제출완료하지 못한 경우 지원서 접수가 되지 않음을 유의하시기 바랍니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 입사지원서 및 답안지상의 기재착오 또는 누락이나, 연락불능, 자격 미비 등으로 인한 불이익은응시자 본인의 책임이며, 최종합격자로 결정되었다 하더라도 신체검사 및 공사 인사규정제14조(결격사유)등에 따라 추후 임용결격자로 확인될 경우에는 합격을 취소합니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 직렬(분야)별 중복접수 불가하며 중복 지원 시 필기시험 응시 불가하고 모두 무효처리하며, 추후중복지원으로 판명 시 불합격 처리합니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 지원서 기재사항이 사실과 다를 경우 과실유무, 경중을 불문하고 합격취소 처분은 물론 추후입사지원이 불가능할 수 있습니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 해당 분야의 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 임용대상자 등록을 필하지 않거나 등록을 필한 자가 부득이한 사유로 인하여 임용 취소되거나 또는    포기하는 경우, 특별한 사유 없이 출두 지정일로부터 3일이 경과하여도 출두하지 아니할 때에는 임용될    의사가 없는 것으로 보고 당해 분야 예비합격자 중 면접시험 고득점자 순으로 임용할 수 있습니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 기타 채용과 관련된 사항은 하남도시공사 인재관리팀[☎031-790-9536]으로 문의하시기 바랍니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 하남도시공사는 직원 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게    불이익이 돌아갑니다. |