

2023년 전주시설공단 청년 체험형 인턴 채용공고

우리 공단은 전주시에서 설립한 지방공기업으로 공단의 공공시설물 운영·관리 업무를 경험할 역량 있는 청년인턴을 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2023년 10월 4일

전주시시설관리공단이사장

1 채용예정인원 및 근무조건(2개 직종, 총 6명)

가. 채용예정인원 및 근무조건

○ 계약기간: 2023. 10. 23.(월) ~ 12. 22.(금) [2개월]

○ 1주 소정근로일: 주 5일(1일 4시간) ※ 화산체육관 업무보조는 1일 8시간 근무

직 종	근무부서	근무장소	주요 업무내용	근로시간	비고
행정 (5명)	전략 경영부	화산체육관	일반행정 업무 보조(1명)	09:00~18:00 (8h)	휴게 시간 (8h) 직종: 1시간 , 4h 직종: 30분)
		월드컵경기장	행정보조 및 기록물관리(2명)	13:30~18:00 (4h)	
	안전팀	화산체육관	일반행정 업무 보조(1명)	13:30~18:00 (4h)	
	마을버스 운영부	마을버스 운영부	일반행정 업무 보조(1명)	13:30~18:00 (4h)	
전기 (1명)	체육관 운영부	화산체육관	전기 업무 보조(1명)	13:30~18:00 (4h)	

※ 한 개 직종에만 지원 가능(다른 직종 중복지원 시 불합격 처리)

※ 유의사항

- ① 부서 사정에 따라 근로시간대가 변경될 수 있음
- ② 집합교육 일정에 따라 특정일 근로시간이 오후(13:30~18:00)가 될 수 있음

나. 임금수준

구 분	내 용
급	시급 10,480원 × 근무시간 × 근무일수 ※ 2023년도 전주시 생활임금 적용
복 리 후 생	4대 보험 가입(국민연금, 건강보험, 고용·산재보험)
기 타	개별 임금은 근로 여건(근무일수 등)에 따라 달라질 수 있음

2 응시자격 및 결격사유

구 분	주 요 내 용
연 령	만 15세 이상 만 34세 이하(1988. 10. 4. 이후~2008. 10. 3. 이전 출생자) ※ 응시연령은 <u>공고일 전일(2023.10.3.)</u> 기준(주민등록상 생년월일 기준)
거 주 지	<u>공고일 전일</u> 부터 최종합격자 등록 기간까지 <u>전주시</u> 에 주민등록상 주소를 둔 자 ※ 주소지 확인은 주민등록초본(주소변동 사항 포함) 기준
임 용 결격사유	- 공단 인사규정 제11조(결격사유)에 해당하는 자 1. 삭제 2. 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 6의 2. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 7. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자 7의 2. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 8. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 - 체육시설 응시자의 경우, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의한 취업제한대상자에 해당하는 자

3 채용일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	2023. 10. 4.(수) ~ 10. 11.(수)	
응시원서 접수	2023. 10. 10.(화) ~ 10. 11.(수) 18:00까지(방문, 우편, 전자우편 접수)	방문접수 시 토·일요일 및 공휴일 접수 불가
서류심사 합격자 발표 및 면접심사 일정발표	2023. 10. 12.(목)	
면접심사	2023. 10. 13.(금) 화산체육관 예정	제출서류 및 신분증, 입사지원표 구비
최종합격자 발표	2023. 10. 16.(월)	
최종합격자 서류 제출	2023. 10. 17.(화) ~ 10. 18.(수) 18:00까지	
결격사유 조회	2023. 10. 19.(목)	체육시설 근무자 대상 성범죄 등 전력 조회
근무개시	2023. 10. 23.(월) ~ 12. 22.(금)	2개월

4 응시원서 접수 및 제출서류 안내

가. 접수일시 및 방법

- 응시원서: 공고문 붙임 서식 내려받아 작성
- 접수일시: 2023. 10. 10.(화) ~ 10. 11.(수) 09:00 ~ 18:00
[방문접수 시 점심시간(12:00~13:00) 제외]
- 접수방법: 방문접수, 등기우편 또는 전자우편 접수
 - ※ 등기우편 접수는 접수 마감일 소인분(빠른등기)까지로 함
 - ※ 전자우편 접수자에 대하여 순차적으로 입사지원표 회신 예정
- 접 수 처: (우)54984 전주시 완산구 백제대로 310 화산체육관 전략경영부
jjss2510@naver.com ※ 이메일 접수시 전화로 접수확인 필수
- 문의전화: 063-239-2512

나. 유의사항

- 응시자는 거주지 제한, 연령 제한 등 응시 자격을 미리 확인하고 응시원서를 접수하시기 바랍니다.

- 입사지원서 상 자격요건 또는 우대요건을 기재하지 않은 경우에는 서류심사 및 면접심사 시 반영하지 않습니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용 절차 전 과정에서 자격요건을 제외한 학력, 출신 지역, 가족관계, 신체조건 등 불합리한 차별을 일으킬 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 이에 따라 입사지원서 등에 인적 사항이 나타나지 않도록 유의해주시기 바랍니다.
- 제출한 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격이 취소됩니다.
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능, 합격자발표 미확인으로 인한 불이익은 응시자 본인의 귀책 사유이므로, 합격자 발표일 등 시험 일정과 유의사항, 합격 여부를 반드시 확인하셔야 합니다.

다. 채용서류의 반환

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 최종합격자 결정 후 구직자(확정된 채용대상자는 제외)가 채용서류의 반환을 청구한 경우, 본인임을 확인 후 14일 이내에 직접 반환 또는 특수취급우편(구직자 부담)으로 반환

라. 제출서류

구 분	제 출 서 류	제 출 시 기	비 고
원 서 접수 시	① 입사지원서 ② 자기소개서 ③ 개인정보 수집 등 동의서	2023. 10. 10.(화) ~ 2023. 10. 11.(수)	붙임 파일 양식 (변경 불가)
면 접 심사 시	① <u>해당분야 자격증 사본</u> - 가산 자격증 해당자 ② <u>우대사항 증빙서류(해당자)</u> - 취업지원대상자: 취업지원대상자 증명서(보훈청 발급) - 장애인: 장애인등록증 또는 복지카드 사본 - 북한이탈주민: 북한이탈주민 등록확인서 - 다문화가정: 배우자의 기본증명서 및 혼인관계증명서 - 다자녀가정(부모): 전주시 다자녀 가정 우대증 및 가족관계증명서	2023. 10. 13.(금) 예정	당일 미제출시 가점 반영 불가
최 종 합격 시	① 주민등록초본(공통, 자격요건 확인용)	2023. 10. 17.(화) ~ 2023. 10. 18.(수) 예정	주소변동 이력 기재

5 시험방법: 서류심사(적격판단) 및 면접심사(100%)

가. 서류심사

- 심사기준: 입사지원서 기준 응시 자격요건 충족 여부
- ※ 추후 증빙서류 검토 결과 자격요건 미달이면 최종합격자에서 제외

나. 면접심사

- 심사기준
 - **(평가방식)** 서류 합격자에 한하여 블라인드 면접을 진행하며 면접 항목에 따라 점수 부여
 - ※ 직종별 점수 인원이 1명이어도 면접 심사 진행
 - **(면접항목)** ① 공단이해도, ② 발표력 및 언어구사능력, ③ 태도(자세) 및 성실성, ④ 해당업무 및 민원응대 능력(항목별 각 25점, 100점 만점)
 - **(최종합격자 결정)** 면접위원별 점수를 합산 평균하여 최종 면접점수로 하고 고득점 순위로 합격자를 결정하되, 1개의 평정 요소라도 2인 이상의 면접위원이 “미흡”으로 평정 시 합격자에서 제외
 - ※ 각 점수는 소수점 셋째 자리에서 반올림
 - **(동점자 처리기준)**
 - ① 취업지원대상자
 - ② 동점자 간 면접위원별 최고득점을 합산평균한 점수를 비교하여 높은 점수
 - ③ 면접항목별 최고득점을 합산평균한 점수를 비교하여 높은 점수(태도 및 성실성→해당업무 및 민원응대 능력→공단 이해도→발표력 및 언어구사능력 순)

다. 예비합격자 선발

- 선발대상: 평정점수 고득점 순으로 채용예정인원의 2배수를 예비합격자로 선발 가능
- 선발사유: 최종합격자가 임용 포기, 합격취소, 임용결격사유로 계약 불가, 근로계약 체결 후 1개월 이내 계약 포기 시 예비합격자 순번에 따라 추가 채용 검토
- ※ 예비합격자 고용 기간은 원 계약기간으로 함

라. 우대사항(면접시험 가산비율 등)

구 분		가산비율	비 고
공통	취업지원 대상자	면접심사 만점의 5% 또는 10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따라 가점 적용 ※ 법률 상 직종별 모집인원 기준 ¹⁾ 에 따라 가점 적용 여부 판단 및 동점자 발생 시 우선 선발
	장애인	면접심사 만점의 5%	「장애인복지법」 제32조의 적용을 받는 자
	북한이탈주민		「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」의 적용을 받는 자
	다문화가정		「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족(결혼이민자, 그 배우자, 20세 이상의 다문화가족 자녀)
	다자녀가정	면접심사 만점의 5%~1%	「저출산·고령사회기본법」 및 「전주시 저출생 대책 및 출산장려 지원 조례」에 따른 전주시 다자녀 가정 우대증 발급대상자(부모) ※ 가점부여기준 - 3자녀 이상 가정 중 미성년 자녀 수: 1명(만점의 3%), 2명(만점의 4%), 3명(만점의 5%) - 2자녀 이상 가정 중 미성년 자녀 수: 1명(만점의 1%), 2명(만점의 2%)
분야별 자격증 가산	행정	면접심사 만점의 1%	컴퓨터활용능력 1급
		면접심사 만점의 0.5%	워드프로세서, 컴퓨터활용능력 2급
	전기	면접심사 만점의 5%	기술사, 기능장
		면접심사 만점의 3%	기사, 산업기사

- ※ 원서접수 마감일(2023. 10. 11.) 기준 유효한 사항이어야 함
- ※ 분야별 우대가점은 유리한 것 하나만을 적용
- ※ 해당 자격증을 응시자격 요건으로 하는 경우에는 상위 자격증에 대해서만 가산

마. 채용시험 이의제기 절차

- 이의제기 기간: 단계별 합격자 발표 익일 12:00까지
- 이의제기 방법: 채용시험 이의신청서 양식에 맞춰 작성 후 제출

1) 취업지원 대상자의 경우 관련 법률에 의거 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음(단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점 적용)

6 기타 참고사항

- 본 공고 내용은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 공단 홈페이지에 공고합니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 성범죄경력 조회 결과 등 결격사유 발생, 본인 미등록 시 합격을 취소할 수 있습니다.
- 다음의 행위를 할 경우 당해 시험의 합격이 무효가 되며 계약 체결 후에도 계약을 취소하고, 향후 5년간 우리 공단의 채용시험 응시를 제한합니다.
 - 응시원서 또는 관련 증빙서류를 허위작성하거나 위·변조하여 제출하는 경우
 - 전형 과정에서 부정행위를 하거나, 부정 합격으로 확인된 경우
- 부정 합격으로 인한 피해자를 구제하기 위하여 예비합격자 제도를 운영 중입니다.
- 청년 체험형 인턴으로 채용되더라도 추후 정규직 전환 사항은 없음을 양해 바랍니다.
- 채용 후 근로계약 기간에도 계약서상의 해지사유에 해당할 때는 계약 무효 또는 계약 해지 될 수 있습니다.
- 기타 문의 사항은 전주시설공단 전략경영부(063-239-2512)로 문의하시기 바랍니다.

[채용 청탁 금지안내]

우리 공단에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다.
채용 과정에서 부당한 인사청탁(채용 담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전 배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련 기관에 해당 사실 통보, 명단공개 등의 조치를 취합니다.