

# 2023년도 제1차 경력사원 채용공고



## ◇ 모집분야 및 인원

### □ 경력사원(3직급)

직급	모집분야	인원
경력사원 (3직급)	산업안전 직무기술서	38

## ◇ 채용 및 근무조건

### □ 입사예정일: '23.05.24.(수)

\* 입사일정 협의 가능

### □ 근무예정지: 본사 및 전국 사업소

### □ 근무조건: 배치일로부터 5년간 안전직무 수행

\* 의무기간은 배치일 기준이며, 면접전형 시 서약서 징구

\* 단, 인사 운영상 필요시 인사이동 또는 보직변경 가능

### □ 경력환산 기준 및 처우

- [경력산정(지원자격요건 경력 및 군경력 제외 후 산정): 초과경력(최대 7년)]
- 내부규정에 따라 3직급 하한액을 기준으로 지원자격요건을 초과하는 경력(원서 접수시 제출한 경력증명서 기준)에 대하여 내부기준에 의거한 환산률을 적용하여 최대 7년 한도 인정(군경력 불인정)
- 보수수준(연간지급/2023년 기준 기본연봉/제수당 및 성과금 등 미포함)
  - 3직급/선임(차장급): 하한액 4,761만원
- 1년 경력 가산액: 3직급 1,320천원
  - \* 경력 환산기준에 따라 환산율 차등 적용(예: 일반법인 근무경력의 경우 50% 인정)
  - ※ 예시) 입사 시 경력산정(최대 7년)=(인정경력기간-지원자격요건 경력기간) × 50%(일반기업의 경우)
  - \*\* 경력 산정 시 인정경력은 연봉결정을 위한 것으로, 승격 시 근속연수에는 불산입

## ◇ 채용절차 및 일정

\* 채용일정은 코로나 19 추이 및 회사 사정에 의해 일부변경 가능

채용절차		일 정	대 상 자	비 고
채용공고		'23.03.07.(화) ~ 03.22.(수)	지원자 전원	• 홈페이지 참조 <a href="http://www.kps.co.kr">www.kps.co.kr</a>
입사지원서 접수		'23.03.15.(수) ~ 03.22.(수) 15:00	응시자 전원	* 마감일시 <sup>주1)</sup> '23.03.22.(수) 15:00
1차전형	서류전형	'23.04.04.(화) ~ 04.06.(목)	지원자 전원	• 합격자발표 '23.04.13.(목) 예정
2차전형	관리자 적성검사 <sup>주2)</sup>	'23.04.15.(토) ~ 04.16.(일)	1차전형 합격자	• 장소 및 시간 추후공고
	역량면접	'23.04.17.(월)~04.21.(금)		
최종합격자 발표		'23.05.12.(금)	-	• 입사일 : '23.05.24 <sup>주3)</sup> 예정

주1) 원서접수 마감시간(15:00)까지 접수완료한 지원자만 지원 자격 부여

주2) 관리자 적성검사 응시하지 않을 시, 역량면접전형 참석 불가

주3) 입사일정은 추후 협의 가능

### ※ 본인 확인을 위한 추가사항 입력 안내

- 목 적 : 면접전형 등 본인 확인용
- 대 상 : 서류심사 합격자
- 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진
- 입력방법 : 채용홈페이지 서류전형 합격자발표 화면에 따라 입력
- 입력기간 : 서류전형 합격자 발표시점 ~ 추후 공고일까지
- 상기 기한까지 입력한 지원자를 대상으로 관리자적성검사 및 면접전형 대상자 확정 예정이며 미입력 시 응시 불가함

## ◇ 지원자격 및 우대사항

### □ 응시자격 및 우대사항

구 분	주 요 내 용
연 령	• 제한 없음[채용예정일('23.05.24.) 기준 연령(만60세)에 도달한 자는 지원 불가] ※ 채용 후 취업규칙 39조 및 41조에 따라 정년연령에 도달하는 경우 퇴직
병 역	• 채용예정일('23.05.24. 예정)기준 병역필('23.05.23. 까지 전역 가능한 자 포함) 또는 면제된 자

기 타	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 우리회사 인사규정 제9조의 결격사유가 없는 자(「기타사항」참조)</li> <li>• 채용예정일(23.05.24.예정) 즉시 근무가능한 자</li> </ul>
지원자격	<p>다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는자</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 건설안전기술사, 산업안전기사, 건설안전기사, 산업안전산업기사 또는 건설안전산업기사 자격증 소지자</li> <li>• 기계 또는 전기(계측포함)관련 기능사 이상 자격증 소지자 <b>지원가능 자격증</b></li> <li>• 발전, 화학, 해양, 조선, 플랜트, 건설 근무경력 5년 이상인 자(현장관리 등)</li> </ul>
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기계안전기술사, 전기안전기술사, 건설안전기술사 또는 산업안전지도사 자격증 소지자</li> </ul>

□ 우대사항 우대방법

- 1차전형(서류전형) 및 2차전형(면접전형) 평가 시 우대사항을 함께 종합하여 평가 시행

□ 사회형평적 인재 우대 가점

구 분	선정기준	우대내용	비 고
보훈 대상자 <sup>주)</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한법률 제29조의 규정에 의한 취업지원대상자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 각 전형단계별 만점의 5~10% 가점</li> </ul>	중복 적용 가능
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 장애인고용촉진및직업재활법 제2조제1호 규정에 의한 장애인으로 발전소현장 정비 업무 수행 가능자(청각, 뇌전증 제외)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 각 전형단계별 만점의 10% 가점</li> </ul>	

\* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제3항에 의거, 보훈(취업)대상자 가점 합격자는 전형 단계별 채용분야 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으며, 채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용(단, 응시자의 수가 선발예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)

※ 「공공기관채용비리근절추진단-768(22.6.16)」에 따라 합격순위에만 영향

\* 취업지원대상자의 원점수가 만점의 40% 미만인 과목이 있거나, 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우에는 가점하지 않음

□ 영어우수자 가점

영어우수자(OPic/TOEIC Speaking/IELTS)	우대사항
<ul style="list-style-type: none"> <li>• OPic AL(Advanced Low)등급</li> <li>• TOEIC Speaking 190 ~ 200</li> <li>• IELTS Overall Band 6.0 이상</li> </ul>	서류전형 시 3점 가점
<ul style="list-style-type: none"> <li>• OPic IH(Intermediate High)등급 이상</li> <li>• TOEIC Speaking 160 ~ 180</li> <li>• IELTS Overall Band 5.5 이상</li> </ul>	서류전형 시 2점 가점
<ul style="list-style-type: none"> <li>• OPic IM(Intermediate Mid)등급 이상</li> <li>• TOEIC Speaking 130 ~ 150</li> <li>• IELTS Overall Band 5.0 이상</li> </ul>	서류전형 시 1점 가점

\* '21.03.22. 이후 응시하고 공고마감일(23.03.22.)까지 발표한 국내 정기시험만 인정

### □ 심의 시 적용사항

- 경력사항은 관련분야 직무 및 기간이 명확하지 않거나 수행예정 직무와 관련이 없는 경력은 불인정  
( 경력증명 확인 경력증명서(예시) 참조)
- 경력 산정 시 경력별 월 단위 미만 경력은 절사됨

## ◇ 채용전형별 절차 및 기준

### □ 전형단계 및 전형별 합격배수



### □ 세부평가내용

전형	평가내용
1차전형	• 지원 자격요건 적합성 및 지원서 평가( 자기소개서 항목 참고)
2차전형	• 관리자적성검사 • 개별면접 및 PT면접 <sup>주1)</sup> • 신체검사(적부판정)

주1) PT면접: 직무수행 관련 보유역량 및 직무적합성 등 자유 주제 발표(5~10분) 후 질의응답

(발표자료 사전제출: 서류전형 합격자 발표 시점~23.04.16(일) 24:00까지, 제출처 등 자세한 사항은 서류전형 합격자 발표 시 별도 안내)

\* 동점자 처리기준 : 보훈대상자 - 장애인 - 해당경력 장기경력자 순

\*\* 신체검사 상 청력검사결과 C1, C2, D1, D2등급 부적격 판정자는 부적격 판정

\*\*\* 청력 이외의 신체검사 결과 이상자는 특별인사위원회에서 심의

## ◇ 입사 지원 시 제출 서류 안내

구분	제출서류
경력증명서류	다음 서류를 <b>모두</b> 제출해야 인정됨 ① 경력증명서 ② 4대보험 중 1개의 자격득실 이력확인서(공단 발급)

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기관장의 직인이 날인되고 부서별 근무기간(년,월,일), 직위(직급), 담당 업무가 반드시 명시된 경력증명서만 인정</li> <li>• 발급기관 자체 경력증명서 서식은 <b>경력증명(예시)</b> 서식의 내용 이상을 포함한 것만 인정</li> <li>• 경력인정은 입사지원 시 경력증명서류 ① 경력증명서와 ② 4대보험 자격득실 이력확인서가 <b>중복되는 기간만 경력으로 인정</b>되므로 반드시 서류가 모두 갖춰졌는지 확인하고 업로드</li> </ul>
면허 또는 자격증	• 국가기술자격증(또는 면허증) 및 기타 지원자격/우대사항관련 자격증명서류
보훈·장애인 해당자	• 장애인증명서, 취업지원대상자 증명서

\* **입사지원서 최종 제출 후 서류전형에 필요한 증빙서류 제출은 인정되지 않으며, 지원자격 및 가점 대상 증빙 미제출에 대한 책임은 지원자에게 있음. 증빙이 부족한 경우 지원자가 작성한 내용이 있더라도 인정되지 않을 수 있음.**

\*\* 증빙서류의 개인정보(사진, 주민번호, 생년월일, 성별, 학교명, 주소, 가족관계 등) 블라인드(마스킹) 처리 후 제출해야함. 단, 성명, 기관(부서)명, 직위, 담당업무는 블라인드 처리 없이 제출(지원자격 요건 확인용).

서류심의 평가위원 제공시 지원자 성명은 담당자가 블라인드 처리 예정

\*\*\* **입사지원 시 제출한 경력증명서류를 바탕으로 서류심사, 경력 및 연봉을 산정할 예정으로, 필수 제출**

## ◇ 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 주소, 생년월일 기재란 없음
- E-mail 기재 시 학교명, 특정단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 각종 증빙의 경우 사진, 생년월일 등 개인정보 블라인드 처리 후 제출
- 지원서(자기소개서포함)작성 시 개인인적사항(출신학교, 가족관계 등)관련내용 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등) 관련 정보 등은 서류전형 및 면접전형 시 블라인드 처리됩니다. (블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않음)

## ◇ 면접전형 대상자 제출서류

### □ PT면접 발표자료

- 제출기한: 서류전형 합격자 발표 시점~23.04.16(일) 24:00까지
- 접수방법: 서류전형 합격자 발표 시 별도 안내
- 파일형식 및 분량: PDF파일, 5~10분 분량
  - 지원자의 보유역량, 전문지식, 직무적합성 등을 자유롭게 기재
  - PPT, PPTX(Microsoft Powerpoint) 등으로 작성한 자료를 PDF로 변환해 제출하며, 파일 및 글자 깨짐, 잘못된 파일 업로드, 기한 내 미제출 등의 책임은 지원자에게 있으므로 반드시 파일 확인 후 제출
  - 성명, 수험번호 등의 개인 인적사항이 발표자료에 표기된 경우 담당자 확인 후 임의로 블라인드를 위한 수정이 시행될 수 있음

### □ 면접일 제출서류

- 입사지원 시 제출한 지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서 각 1부
- 병적증명서(또는 전역예정증명서) 1부
- 후견등기사항 부존재 증명서 1부(생년월일 6자리만 표기)

- 공정채용확인서 1부
- 범죄경력 등 채용결격 사유 부존재 확인서 1부
- 비위면직자 등 취업제한 관련 확인서 1부
- 자격증빙서류 사본 1부
- 근무서약서 1부
- 공인어학 영어성적증명서(TOEIC-S, OPIc, IELTS) 1부(해당자에 한함)
- 경력확인서류 1식
  - 경력(재직)증명서 원본 1부
  - 4대보험(고용보험, 국민연금, 건강보험, 산재보험) 중 자격득실 이력확인서 1부
  - 소득금액증명서(국세청 발급) 1부
- 취업지원대상자증명원(원본) 또는 국가유공자증(사본) 각 1부(해당자에 한함)
- 장애인증명서 1부(해당자에 한함)(국가유공상이자의 경우 상이등급이 명시되어있는 국가유공자증 사본 1부)
- 기타 자격, 경력 및 우대사항을 증빙할 수 있는 서류

## ◇ 기타사항

- **코로나19 예방을 위한 유의사항을 참조하여 주시기 바랍니다.** **유의사항**
- 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다. 영어성적 및 자격증 등록번호, 시험일자 등을 잘못 기재하여 진위여부 파악이 불가능한 경우, 해당 성적 및 자격여부를 인정하지 않습니다.
- 예비합격자 및 이의신청제도를 운영하고 있으며, 자세한 사항은 채용홈페이지에서 별도로 안내할 예정입니다.
- 서류심사는 지원자가 입력한 내용 및 증빙서류만으로 사정을 하며, 각종 증빙서류의 원본은 면접전형 대상자에 한하여 제출합니다. 제출서류는 「채용절차공정화에관한법률」 제11조에 따라 최종합격자를 제외하고 반환받을 수 있습니다.
- 지원자격 요건의 경력사항에 대해 경력증명서에는 기관장 직인이 반드시 날인되고, 해당 직무 및 입사일퇴사일이 “년.월.일”까지 표기되어야 합니다. 직무가 불명확한 경우 불인정 될 수 있으며, 지원서상의 날짜와 경력증명서류상의 날짜가 불일치하는 경우 경력증명서류상의 날짜가 기준이 될 수 있습니다. 경력증명서류는 경력증명서 및 4대보험 중 1개의 자격득실 이력확인서(공단 발급)입니다.
- 서류전형에 합격한 경력사원이 PT면접 발표자료를 기한 내 제출하지 않는 경우, 면접전형 미응시로 간주하며, 이 경우 면접에 응시할 수 없습니다.
- 지원서 허위작성(제출서류와 대조 및 관계기관 사실여부 조회), 증빙서류 위변조 및 인사청탁 등 부정행위로 인한 합격된 사실이 확인될 경우 합격 및 입사를 취소하고, 당사 입사시험 지원제한과 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.
- 채용비위로 인한 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차(채용관리지침 제13조)에 따라 조치합니다.
- 채용적격자가 없는 경우 예정인원보다 적게 선발될 수 있습니다.
- 최종합격자는 최종학교 졸업 등을 입증할 수 있는 증명서를 제출해야 합니다.
  - 최종학교 졸업(졸업예정, 재학)증명서, 석사 및 박사의 경우 학위수여증명서
- 면접시험 시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 주민등록발급신청확인서, 기간만료 전 여권 또는 국내운전면허증)을 함께 지참하여야 하며, 미지참시 응시가 불가합니다.
- 서류전형/최종합격자 결정시 동점자 처리 기준은 보훈대상자-장애인-해당경력 장기경력자 순입니다.
- 입사지원서 작성 시 연락 가능한 전화번호, 휴대폰, e-mail 주소를 기재하고, 해당 연락처는 전형단계별 합격자 통보 시 활용되며, 연락불능으로 인한 불이익은 본인 책임입니다.
- 면접전형 시 해당직무/근무지 의무근무기간에 대한 서약서를 제출하여야 합니다.
- 지원 자격을 갖춘 재학생의 응시를 별도로 제한하지 않으나, 졸업 후 입사 등의 조치는 불가합니다.
- 면접 전형 시 확인서 등의 징구를 통해 지원자에게 채용결격사유 해당 여부를 확인 할 예정입니다. 결격사유에 해당되나, 해당되지 않는 허위사실을 기재한 합격자(채용자)가 추후 결격사유가 있음이 밝혀질 경우 채용취소 또는 징계해임 될 수 있습니다.

- 우리 회사는 정부의 공공기관 채용제도 개선정책에 의거, 분기별로 회사홈페이지에 입사자와 재직 임직원의 4촌 이내 친족(배우자, 4촌 이내 혈족과 인척)여부를 공시하고 있습니다.

**[공공기관 채용비리 후속조치 개선방안 반영]**

□ 부정합격자 제재 기준 및 절차

- (본인 기소 시) 채용비리 직접가담자에 해당, 즉시 퇴출 추진
- (관련자 기소 시) 채용비리 관련 임직원·청탁자가 기소될 경우, 공소장에 명시된 부정 합격자는 일정절차를 거쳐 퇴출
  - 관련자 기소 시 부정합격자 퇴출 절차
    - ① 관련자 기소 시 직위해제 등 업무배제 → ② 내·외부 감사기관 재조사 → ③ 징계인사위원회 의결을 거쳐 퇴출

- 다음 각 호의 채용결격사유에 해당하는 경우에는 응시할 수 없으며, 합격 발표 이후에도 합격을 취소할 수 있습니다.

채용결격사유

- 회사 안내는 한전KPS(주) 홈페이지([www.kps.co.kr](http://www.kps.co.kr))를 참고하시기 바랍니다.