

- 재단법인 한국탄소산업진흥원 -

2021년 제9차 직원 공개경쟁채용 공고

탄소소재 융복합기술 육성 및 발전을 효율적으로 지원하기 위하여 설립된 산업통상자원부 산하 “한국탄소산업진흥원”에서는 국내외 탄소산업 생태계를 조성하고 발전적으로 이끌어 나갈 역량 있는 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2021년 10월 19일

재단법인 한국탄소산업진흥원 원장

■ 본 채용은 정부의 ‘기회평등·공정경쟁’을 위한 블라인드 채용으로 진행됩니다.

1. 모집분야 및 인원(총 8명)

고용 형태	신입/ 경력	직무분야	직급	인원	세부사항
정 규 직	경력	01.기획·예산	다급	1명	· 탄소소재산업 진흥을 위한 대내외 기획 · 예산 기획·대외협력(대관)·업무 조정 등 진흥원 기획조정 업무 · 기관 중장기 목표 수립 및 경영평가 대응
기 간 제	신입/ 경력	02.나노탄소소재 개발 및 응용 (재공고)	다급 (박사 후연 구원)	1명	· 채용기간 : 2021.12.01.~1년단위로 계약 (평가를 통해 갱신여부 결정하되, 총 연수기간은 5년 이내) · 주요업무 : 나노탄소소재 합성기술 및 나노탄소소재를 적용한 응용기술 개발, 분석 등 탄소소재 합성 및 응용 연구개발을 위한 제반사항 수행
	경력	03.사업운영관리	다급	1명	· 채용기간 : 2021.12.01~2022.12.31. · 주요업무 : 탄소복합재 응용 제품의 성형, 가공 등을 위한 장비 운용 및 교육 지원, 시제품 제작, 관련 사업기 획, 전문가 상담 및 컨설팅
	경력	04.소재부품개발 사업고속성형사 업 실무(재공고)	라급	1명	· 채용기간 : 2021.12.01.~2023.10.31. · 주요업무 : 중간재 제조 및 복합재 부품 성형 실무 지원
	신입/ 경력	05.탄소복합재 소 재 개발 및 라 이프케어 응용 연구	마급	1명	· 채용기간 : 2021.12.01~2023.10.31. · 주요업무 : 고기능성 탄소복합소재의 제조, 특성 분석, 신뢰성 평가 및 이의 센서/생체전극/발열체/헬스케어로의 응용 개발 연구

고용 형태	신입/ 경력	직무분야	직급	인원	세부사항
	신입/ 경력	06.전략핵심소재 자립화기술개발 사업실무	마급	1명	채용기간 : 2021.12.01.~2024.12.31 · 주요업무 : 구조 설계/해석 업무(이종소재 접착 시험 해석), 사업 운영 실무
	신입/ 경력	07.탄소복합소재 연구개발 및 국가 R&D 과제 연구	마급	1명	· 채용기간 : 2021.12.01.~2023.10.31 · 주요업무 : 촉매합성 및 나노탄소 합성연구, 나노탄소 복합 관련 R&D 프로젝트 수행
	신입/ 경력	08.탄소복합소재 연구개발 및 국가 R&D 과제 연구	마급	1명	· 채용기간 : 2021.12.01.~2023.10.31 · 주요업무 : 이차전지 음극재 전극 제조 및 테스트, 이차전지 음극재 관련 R&D 프로젝트 수행

2. 응시자격요건

○ 아래 해당분야별 자격기준에 충족하는 자로서, 결격사항에 해당되지 않는 자

구 분		내 용				
정규직		[공통사항] -학력 : 무관 -전공 : 무관 -연령 : 진흥원의 정년에 의거 만 60세 미만인자 [직무분야별 자격요건] <table><tr><th>직무분야</th><th>응시자격</th></tr><tr><td>01.기획·예산</td><td> · 자격요건 : 관련 분야에서 5년 이상의 경력 · 우대사항 : 정부사업 기획·관리 경험, 예산안 수립 및 확보 활동 등 대외 협력업무 경험 </td></tr></table>	직무분야	응시자격	01.기획·예산	· 자격요건 : 관련 분야에서 5년 이상의 경력 · 우대사항 : 정부사업 기획·관리 경험, 예산안 수립 및 확보 활동 등 대외 협력업무 경험
직무분야	응시자격					
01.기획·예산	· 자격요건 : 관련 분야에서 5년 이상의 경력 · 우대사항 : 정부사업 기획·관리 경험, 예산안 수립 및 확보 활동 등 대외 협력업무 경험					
기간제	다급 (박사후 연구원)	○ 임용예정일 기준으로 박사학위를 이미 취득하였거나 3개월 이내 박사학위 취득 예정자로서, 박사학위 취득일을 기준으로 만 5년이 경과하지 아니한 자				
	다급	○ 다음 요건 중 한 가지 이상 충족하는 자 1. 박사학위를 취득한 자 2. 석사학위를 취득한 후 4년 이상 당해분야의 경력이 있는 자 3. 학사학위를 취득한 후 6년 이상 당해분야의 경력이 있는 자 4. 채용분야와 관련된 6급 이상 공무원의 경력이 있는 자 5. 상기 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 - 전문학사학위를 취득한 후 8년 이상 당해 분야의 경력이 있는 자 - 고교졸업 후 10년 이상 당해 분야의 경력이 있는 자				
	라급	○ 다음 요건 중 한 가지 이상 충족하는 자 1. 석사학위를 취득한 후 1년 이상 당해분야의 경력이 있는 자 2. 학사학위를 취득한 후 3년 이상 당해 분야의 경력이 있는 자 3. 채용분야와 관련된 7급 이상 공무원의 경력이 있는 자 4. 상기 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 - 전문학사학위를 취득한 후 5년 이상 당해 분야의 경력이 있는 자 - 고교졸업 후 7년 이상 당해 분야의 경력이 있는 자				
	마급	○ 다음 요건 중 한 가지 이상 충족하는 자 1. 학사학위를 취득한 자 2. 전문학사학위를 취득한 후 2년 이상 당해 분야의 경력이 있는 자 3. 채용분야와 관련된 8~9급 이상 공무원의 경력이 있는 자 4. 상기 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 - 고교졸업 후 4년 이상 당해 분야의 경력이 있는 자				

우대사항	■ 취업지원 대상자 및 취업보호 대상자, 장애인 관련 법률에 따라 채용시험 가점 ※ 한국탄소산업진흥원 채용관리지침에 따름 • (취업지원 대상자) 국가유공자법 제29조 및 독립유공자법 제16조 2항, 5·18 유공자법 제20조, 특수임무유공자법 제19조, 고엽제법 제7조의9, 보훈보상자법 제33조에 따른 대상자 • (취업보호 대상자) 의사상자법 제13조에 따른 대상자 • (장애인) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는 자 • (지역인재) 전북지역소재 고교 및 대학교(대학원 제외) 졸업자 및 졸업예정자
결격사항	■ 한국탄소산업진흥원 인사규정 제7조에 해당되는 자

한국탄소산업진흥원 인사규정

제7조(결격사유) ① 직원으로 임용될 수 없는 자의 기준은 다음과 같다.

1. 국가공무원법 제33조 각호의 1에 해당하는 자
2. 「병역법」 제76조제1항에 의한 병역의무 불이행자
3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자
4. 인사 청탁 등 채용 관련 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인된 자로서 합격이 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
5. 채용에 영향을 행사할 수 있는 자에게 청탁 등 부정한 방법을 사용하거나 시도한 자
6. 공무원 채용 신체검사 규정 제4조 기준에 따라 신체검사결과 채용실격으로 판정된 자

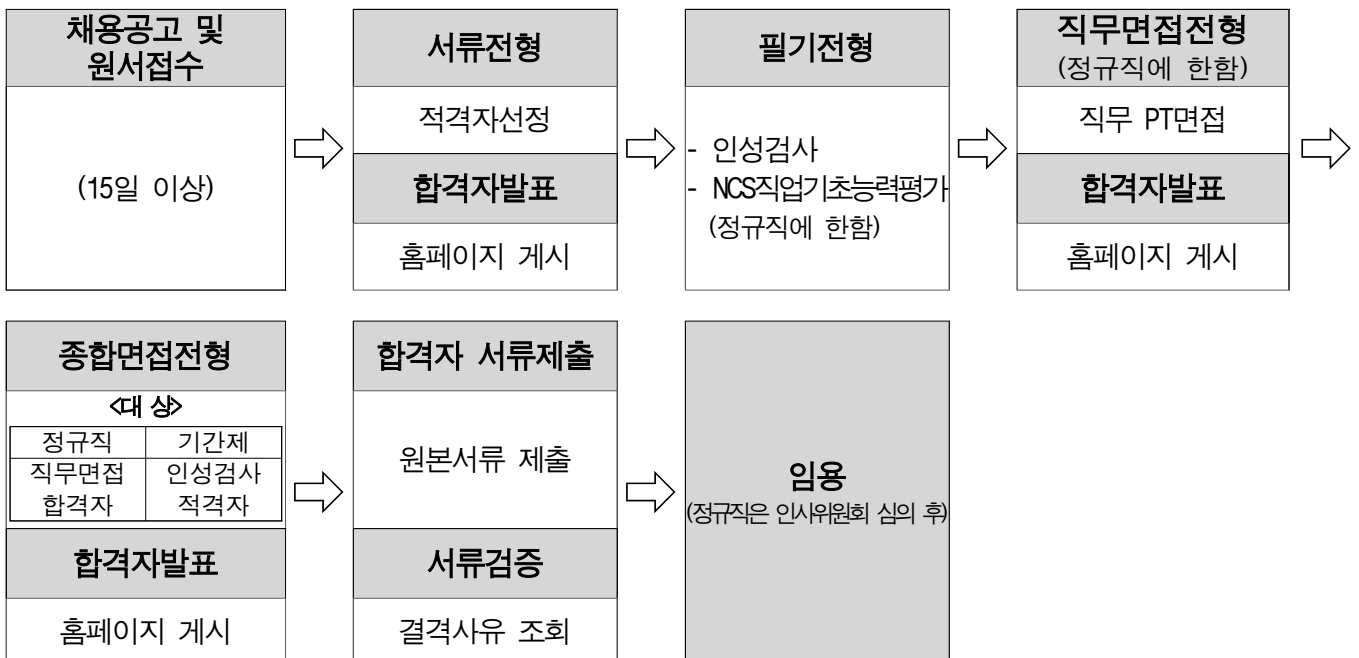
※ 경력·자격 등 시점 : 공고 마감일(접수 마감일) 기준

※ 석사학위 소지자는 2년, 박사학위 소지자는 3년의 경력을 인정(중복경력 제외)

예) 석사학위(최대2년)+실무(연구)경력 1년이상= 경력 3년 이상으로 인정

3. 전형절차 및 평가기준

○ 전형절차(내부일정에 따라 변경가능)



구분	평가기준	합격자 배수	합격자결정										
서류 전형	- 입사지원서 및 자기소개서 등 제출서류에 근거해 응시자의 자격요건 적격 여부 심사 • 블라인드 채용으로 지원서에 요구하지 않은 인적사항 기재시 부적격 처리함. (출신지, 가족관계, 출신학교 등) • 입사지원서 등 공통서류 미제출 및 불성실 작성시 부적격 처리함. • 불성실 기재: 내용 해석 불가, 분량 미달(문항별 허용 글자 수의 40% 미만 작성), 문장 단순 반복 등 - 응시자격 직급별 최소 자격요건 충족하고, 직무기술서의 직무자격요건에 충족한 자 전원 선발(필기전형 응시기회 부여)	적격자 전원	응시자격요건 충족										
필기 전형	[분야1-인성검사] - 서류전형 적격자에 한해 응시자별로 ID 및 PW를 부여하고 온라인으로 시험응시 • 응시자 적/부 여부 심사 • 최초 부적격자는 1회에 한해 재응시 기회 부여함. 재응시 불구하고 부적격시 부적격 처리함. • 종합면접 전형시 시험위원의 참고자료로 활용	적격자 전원	인성검사 적격자										
	[분야2-NCS직업기초능력평가] - 정규직에 한함 - 직업기초능력평가(객관식, 50문항) : 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자기개발능력, 대인관계능력 - 각 과목 40점 미만 득점시 불합격, 총 평균 60점 미만 득점시에도 불합격 처리	채용예정 인원의 5배수	60점이상 득점자 중 고득점자 순 (동점자 모두 선 발)										
직무 면접	- 정규직에 한함 - 직무수행분야 전문성 평가를 위한 대표 실적 및 수행계획 발표, 질의응답 평가 - 발표자료는 PPT 또는 PDF로 준비하여 사전 제출 (면접대상자 개별 안내) - 심사항목 및 배점 <table border="1"><thead><tr><th>구분</th><th colspan="2">평정요소</th><th>배점</th></tr></thead><tbody><tr><td rowspan="2">정규직</td><td rowspan="2">전문성</td><td>직무전문성</td><td>60점</td></tr><tr><td>응용능력</td><td>40점</td></tr></tbody></table>	구분	평정요소		배점	정규직	전문성	직무전문성	60점	응용능력	40점	채용예정 인원의 3배수	최고점과 최저 점을 제외하고 합산, 평균하여 적격자(60점이 상자) 중 고득 점자 순
구분	평정요소		배점										
정규직	전문성	직무전문성	60점										
		응용능력	40점										
종합 면접	- 진흥원의 미션 및 핵심가치를 반영한 인재상 평가 - 기간제의 경우 채용분야에 대한 전문성 평가 포함 (‘박사후연구원’ 응시자는 직무분야와 관련된 대표 실적 및 수행계획에 대해 PT발표 함께 실시, 발표자료 사전제출에 관한 사항은 대상자에 한해 개별 안내) - 심사항목 및 배점 <table border="1"><thead><tr><th>구분</th><th>평정요소</th></tr></thead><tbody><tr><td>정규직</td><td> • 인재상-핵심가치 I (소통과 협력) 40점 • 인재상-핵심가치 II (고객지향) 20점 • 인재상-핵심가치 III (공정과 투명) 20점 • 인재상-핵심가치 IV (가치창출 및 산업발전 기여) 20점 </td></tr><tr><td>기간제</td><td> • 전문성 60점 [직무전문성(30), 응용능력(30)] • 인재상-핵심가치 40점 [소통과 협력(10), 고객지향(10), 공정과 투명(10), 가치창출 및 산업발전 기여(10)] </td></tr></tbody></table>	구분	평정요소	정규직	• 인재상-핵심가치 I (소통과 협력) 40점 • 인재상-핵심가치 II (고객지향) 20점 • 인재상-핵심가치 III (공정과 투명) 20점 • 인재상-핵심가치 IV (가치창출 및 산업발전 기여) 20점	기간제	• 전문성 60점 [직무전문성(30), 응용능력(30)] • 인재상-핵심가치 40점 [소통과 협력(10), 고객지향(10), 공정과 투명(10), 가치창출 및 산업발전 기여(10)]	분야별 합격자 1명 및 예비합격자 최대 2명	※ 정규직 종합면접결과, 최고점과 최저점을 제외하고 합산, 평균하여 적격자(75점 이상자) 중 직무면접 70%와, 종합면접 30% 비율로 합산한 점수의 고득점자 순 ※ 기간제 종합면접 결과, 최고점과 최저점을 제외하고 합산, 평균하여 적격자(75점 이상자) 중 고득점자 순				
구분	평정요소												
정규직	• 인재상-핵심가치 I (소통과 협력) 40점 • 인재상-핵심가치 II (고객지향) 20점 • 인재상-핵심가치 III (공정과 투명) 20점 • 인재상-핵심가치 IV (가치창출 및 산업발전 기여) 20점												
기간제	• 전문성 60점 [직무전문성(30), 응용능력(30)] • 인재상-핵심가치 40점 [소통과 협력(10), 고객지향(10), 공정과 투명(10), 가치창출 및 산업발전 기여(10)]												

○ 가산점

구 분	세 분	가산 및 부가 점수	비 고
취업 지원 대상자	1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당하는 사람	전형단계별 총점의 5% 또는 10% *대상자별 법정 가점 비율 적용	※점수로 환산할수 없는 시험이거나 적격여부만을 판단하는 시험일 경우에는 가산하지 아니함.(지역인재는 블라인드 채용에 따라 면접시험에는 가산할 수 없음.)
	2. 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 2항에 해당하는 사람		
	3. 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 해당하는 사람		
	4. 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 해당하는 사람		
	5. 「고엽제후유의증 등환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 해당하는 사람		
	6. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 해당하는 사람		
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는 자	전형단계별 총점의 5% 또는 10% *경증 장애인 : 5% *중증 장애인 : 10%	※모집단위 3명 이하의 채용인 경우 법령에 따라 취업지원/취업보호 대상자는 가점을 적용하지 아니함.
취업 보호 대상	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제 13조에 따른 취업보호에 해당하는 사람	전형단계별 총점의 3% 또는 5%	
지역인재	전북지역소재 대학교 (대학원 제외) 졸업자 및 졸업자에정자, 고졸은 고교 소재지 적용	필기시험의 총점의 3%	

4. 채용일정 및 절차

○ 채용일정은 기관사정에 의해 변동될 수 있습니다.

구 분	일 정	내 용	비 고
채용공고	2021.10.19. ~11.02	• 한국탄소산업진흥원 홈페이지, 워크넷 외	
응시원서 접수	2021.10.19. ~11.02	1. 접수방법 : 이메일 접수 또는 우편접수/ 방문접수불가 ①이메일 접수 : recruit@kcarbon.or.kr - 메일제목은 “직분분야(직급)_성명”으로 기재 - 예) 01.기획·예산(다급)_김탄소 - 첨부파일은 한글 또는 PDF파일 하나의 파일 전송 (PDF의 경우 300dpi 인쇄품질 이상 또는 고해상도) - 그 외 내용을 확인하기 어려운 사진촬영 파일 등은 서류 전형시 부적격 처리될 수 있음. ②우편접수 : (54853)전북 전주시 덕진구 반룡로 110-11 한국탄소산업진흥원 인재개발팀(채용담당자 앞) ※ 우편접수는 접수 마감시간 전에 도착한 것만 유효	접수확인전화 (063)219-3514

구 분	일 정	내 용	비 고
		2. 접수마감 : 2021.11.02(화) 18:00 - 시스템 장애가 발생할 수 있으니 접수확인 메일을 받지 못한 경우 반드시 유선으로 접수확인 바람. - 공휴일에는 접수확인 전화를 받지 않으며, 장애 발생이 있더라도 마감시간 이후 원서접수는 불가함. - 응시원서 제출 시 비상 연락처 등 정확히 기재 요망	
서류전형 심사	2021.11.03	◦ 응시자격요건 및 채용서류 결격여부 심사 ※ 접수인원에 따라 일정변동 될 수 있음	
서류전형 결과발표	2021.11.04	◦ 홈페이지 공고 : www.kcarbon.or.kr	
필기전형	2021.11.06. ~11.07	[분야1-인성검사] ◦ 전형장소 : 온라인	시간 및 응시방법 별도공지
	2021.11.07.	[분야2-NCS 직업기초능력평가] ◦ 전형장소 : 진흥원 내(전북 전주시)	시간 및 장소 별도공지
필기전형 결과발표	2021.11.09	◦ 홈페이지 공고 : www.kcarbon.or.kr	
직무면접전형	2021.11.11.	◦ 전형방법 : 대면면접 (대상자 개별안내 예정, 코로나19 상황에 따라 전형방법 변경될 수 있음)	
직무면접 결과발표	2021.11.12	◦ 홈페이지 공고 : http://www.kcarbon.or.kr	
종합면접전형	2021.11.16.	◦ 전형방법 : 대면면접 (대상자 개별안내 예정, 코로나19 상황에 따라 전형방법 변경될 수 있음) ◦ 전형대상 - 정규직 응시자 중 직무면접 합격자 - 기간제 응시자 중 필기전형(인성검사) 적격자	
종합면접전형 결과발표	2021.11.17	◦ 홈페이지 공고 : http://www.kcarbon.or.kr ◦ 대상자 : 정규직 · 기간제 종합면접전형 합격자	
임용예정일	2021.12.01.	◦ 채용 확정자 임용예정일	

5. 제출서류

구분	내용	
원서접수 제출서류	공 통	■ 입사지원서(서식1) ■ 자기소개서(서식2) 각1부 ■ 개인정보 수집·이용·제공동의서(서식3-1) 1부 ■ 한국탄소산업진흥원 발전방안(서식4) 1부 : 정규직 응시자에 한함
	해당자	■ 학위 논문 요약문(서식5) ■ 연구실적 목록(서식6) ■ 연구실적 목록 증빙자료(서식7) ■ 가산점 증명서(취업지원대상자, 장애인, 취업보호대상자, 지역인재)
	※ 지원자명 옆에 자필 서명 혹은 날인 후 스캔파일 제출 (서명/날인 누락 시 부적격처리) ※ 임용자격요건에 해당하는 사항에 본인확인 체크를 누락하지 않도록 주의 ※ 입사지원서 및 자기소개서에 학교명이나 가족관계 등을 암시 또는 유추 가능한 내용 기재금지	
면접전형 제출서류	공 통	■ 개인정보 수집·이용·제공동의서(서식3-2) 1부
최종 합격자 제출서류	공 통	■ 주민등록등본 1부 ■ 주민등록초본(남자의 경우 병역사항 표기포함) 1부 ■ 가족관계증명서 1부 ■ 개인정보 수집·이용·제공동의서(서식3-3) 1부 ■ 채용신체검사서(공무원 채용 신체검사 규정에 의한 의료기관 발행) 1부
	해당자	■ 경력증명서(담당업무기재) 및 4대 보험 가입이력 확인서(건강보험자격득실확인서 등) 각 1부 - 입사지원서에 기재한 내용 중 경력증명서 및 상해보험 가입이력 일치사항만 경력인정 ■ 교육사항 증명서 각1부 - 학사·석사·박사 전학년 성적증명서 - 졸업증명서 및 교육이수증 ■ 석사 및 박사 학위자 논문 각 1부 ■ 자격증 사본 각 1부(입사지원서 기재한 내용)

6. 채용서류 반환청구

- 채용에서 탈락한 지원자는 **최종합격자 선정일로부터 15일 이내**로 제출한 채용서류의 반환을 요청할 수 있으며, 이후 반환요청이 없는 채용서류는 적법한 절차에 따라 보완폐기 시행 예정(단, 온라인 접수서류는 해당 없음)
- 청구방법 : 채용서류 반환청구서(별지 제3호서식) 작성 후, 이메일(recruit@kcarbon.or.kr)로 신청
- 반환방법 : 청구자 반환주소지로 등기우편 발송
- 반환시 비용부담 : 해당 반환비용 원칙적으로 진흥원 부담

7. 기타사항

- 가. 면접 전형시 본인 신분확인(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정) 안될 시 면접전형 응시 불가
- 나. 제출된 응시원서의 기재착오 또는 누락, 연락불능, 제출서류 미비 등으로 인한 불이익은 응시자에게 있음.
- 다. 응시인원이 채용모집 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 재공고 할 수 있음.
- 라. 동점자 발생시 취업지원대상자, 취업보호대상자, 장애인 순으로 우선 채용하되 해당기준으로 선정불가 시 채용 직무분야 경력이 많은 자 순으로 채용
- 마. 전형결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 바. 블라인드 채용에 따라 최종 합격자 발표 후 합격자에 한해 원본서류를 요구함에 따라 전형단계별 제출한 서류(사본)와 비교·대조해 진위여부 확인하고, 자격증 및 인증서 유효성 검증 후 제출서류가 사실과 다르거나 허위기재한 경우 합격을 취소할 수 있음.
- 사. 합격자의 임용 미등록, 제출서류 허위사실 판명, 신체검사 불합격, 신원조회 결격, 자격기준미달 또는 임용이후 1개월 이전에 퇴직할 경우 차 순위자 순으로 채용하거나 재공고 할 수 있음.
- 아. 진흥원 직급관련 규정 개정에 따라 최초 채용공고 대비 직급 변경될 수 있음.
- 자. 정규직인 경우 6개월의 수습기간 근무 후 평가를 통해 전환 결정할 수 있음.
- 차. 기타사항은 인재개발팀 채용담당자 (063)219-3514로 문의 바랍니다.