

# 2020년도 장애인 체험형 인턴 채용공고

한국전력기술(주)에서 근무할 장애인 체험형 인턴을 아래와 같이 공개채용 하오니 유능한 인재의 많은 지원을 바랍니다.

## 1 채용인원

구 분	근무지		합 계	수행업무
	본사	월성		
채용인원(명)	24	1	25	업무보조

※ 근무지별 중복지원은 허용하지 않음

## 2 응시자격

구 분	내 용
응시자격	(공통) 장애인고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인
	(공통) 연령, 학력 제한 없음
	(공통) 입사예정일에 근무가 가능한 자
	(공통) 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 * 현재 군 복무중인 경우, 접수마감일 이전 전역이 가능한 자
	(월성현장) 2종 보통이상 운전면허 소지자(즉시 운전가능자)
채용대상 제외자	한국전력기술(주) 인사규정 제10조의 결격사유에 해당하는 자
특별우대	취업지원대상자(국가유공자)는 전형별 만점의 5~10%가산점 부여 * 단, 선발인원의 3명이하인 분야는 관련법령 등에 의거 가산점 미부여

※ 입사 후 채용대상 제외사유가 확인될 경우 즉시 계약 해지

### 3 신분 및 처우

구 분	내 용
신 분	· 기간제근로자(기간의 정함이 있는 근로계약 체결) · 계약기간 만료 후 재계약 및 정규직 전환 없음
근무기간	· 2020.10.15(목) ~ 2021.4.16(금) (약 6개월)
근무시간	· 주 5일, 1일 8시간 (주 40시간)
근 무 지	· 김천본사, 월성현장사무소
복리후생	· 급 여 : 월 180만원 수준 · 전월 만근 시 월 1일 연차 제공, 숙식 미제공 · 현장근무자의 경우 현지채용 성격이므로, 현장근무수당 미지급
우대사항	· 인턴수료자(인턴 근무기간까지 근무한 자) 중 근무성적 우수자의 경우 향후 회사 신입사원 공채 지원 시 서류전형 면제 ※ 근무성적 우수자 : 평가점수 90점이상인 자 ※ 우대 유효기간 : 계약만료 후 3년 이내 1회에 한함

### 4 채용일정

순번	내 용	일 정	비 고
①	공고 및 입사지원서 접수	9.8(화)~9.23(수)	9.23(수) 13시까지
②	면접전형	9.28(월)	근무지별 실시
③	최종합격자발표	10.12(월)	
④	인턴 입사(임용)	10.15(목)	

\* 일정은 회사사정 및 지원자의 응시상황 등에 따라 변경될 수 있음

\* 현장사무소 근무자의 경우 임용 후 신원조회를 추가로 실시

## 5 전형방법

### 가. 입사지원서 접수

- 접수기간 : 2020년 9월 8일(화) ~ 9월 23일(수) 13시까지
- 접수처 : 온라인 접수(<https://kepc0-enc.recruiter.co.kr>)
- ※ 접수 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템 장애가 발생할 수 있으니, 접수기간 내에 미리 입사지원서 작성 및 제출완료 요망

### 나. 전형방법

구분	내용	비고
면접전형	모집분야별 평균점수 상위자 순으로 선발	근무지별 실시

※ 면접전형 대상자 : 응시 자격요건(장애인 및 운전면허 소지자) 만족자 전원

※ 입사 후에도 신원조사 또는 신체검사 결과 결격사유에 해당하는 경우 임용을 취소함

### 다. 예비합격자 운영

- 예비합격자 : 면접전형 결과 고득점자 순 (인원제한 없음)
- 입사 당일까지 합격포기 등으로 결원발생 시 충원
  - \* 단, 채용목표제에 따른 추가합격자가 합격을 포기할 경우 예비합격자 미충원

### 라. 제출서류 : 입사 시 제출

#### ※ 필수 제출서류

- 최종학교 졸업(예정)증명서 또는 재학증명서 또는 수료증명서 각 1부 (석사 이상의 경우 대학교 졸업증명서 포함)
- 성적증명서 1부(석사 이상의 경우 대학교 성적증명서 포함)
- 신체검사 결과표 1부 (공무원 임용신체검사에 준하는 신체검사 결과표)
- 장애인 증명서 각 1부

#### ※ 해당자에 한하여 아래의 서류 제출

- 자격증 각 1부
- 병적증명서 1부

※ 증빙서류(자격증 제외)는 입사일 기준 1개월 이내에 것만 인정

## 6 이전지역인재 및 양성평등 채용목표제

### 가. 목표제 대상자 및 인원

- 이전지역인재(대구/경북) 채용목표제 대상
  - 대구·경북지역 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자(대학원 제외)
    - \* 졸업예정자의 경우 접수마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능한 자
- 목표비율 및 인원 : 30%, 7명(본사 인턴 24명 X 0.3, 소수점 이하 반올림)
  - \* 채용인원이 5명 초과인 분야에 대해 적용

### 나. 채용목표제 적용 방법

- 전형별 합격자가 채용목표인원에 미달하는 경우 해당전형 취득점수가 채용분야별 합격선 -3점 이내의 인재를 목표인원만큼 추가합격 처리
- 이전지역인재 > 양성평등 채용목표제 순으로, 최초 합격자 발표 시에만 적용

## 7 유의사항

가. 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.

나. 한국전력기술은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다. 또한 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명(이메일 포함) 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명, 생년월일이 드러나는 메일주소 기입 금지  
*ex. kepcoenc@학교명.ac.kr(X) 또는 751001@kepc-co-enc.com(X) 등*
- 입사지원서에 기재한 개인정보는 각 전형 시 블라인드 처리
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 직·간접적으로 블라인드 채용에 위배되는 항목 작성 금지  
*ex. 신촌에 있는 여자대학 재학 시(X), 관악산 자락에 있는 대학 재학 시(X) 등*
- 자기소개서 작성 시 개인인적사항, 단체명(학교 또는 기관 등)은 작성 금지 또는 자체블라인드 처리 후 제출  
*ex. 저는 30세 홍길동입니다(X), 한국전력기술 재직 시(X) → \*\*\*\*\* 재직 시(O)*

- 다. 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 라. 응시자격, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출, 전형 부정행위자, 결격사유 또는 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 전형은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 마. 채용되는 근로자는 체험형 인턴으로 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나 보장을 하지 않습니다.
- 바. 채용절차법 제11조에 따라 제출서류는 최종합격자 발표 후 14일 이후 청구기간(14일) 내에 청구 시 반환(반환기간 이후 제출서류 파기) 합니다.
  - 반환희망자 : 채용서류 반환청구서 이메일([recruit@kepc0-enc.com](mailto:recruit@kepc0-enc.com)) 제출
- 사. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자는 퇴직일로부터 5년간 지원을 제한합니다.
- 아. 입사예정일 정해진 시간 내에 입사하지 않을 시 입사포기로 간주합니다.
- 자. 기타 문의처 : 한국전력기술 인사팀 (☎. 054-421-3333~4)

## [ 자기소개서 ]

Q. 한국전력기술 체험형 인턴에 지원한 동기가 무엇이며, 체험형 인턴을 통하여 어떠한 경험을 하고 어떠한 역량을 개발하고 싶으십니까? (300 ~ 700자 이내)

## [ 결격사유 ]

### 한국전력기술 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련 법령에 의거 국내 체류자격을 부여받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 제9조의 규정에 의하여 제출된 서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
  - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 인턴

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	별도 분석을 통해 직무기술서 개발			
<b>직무수행내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ICT, 기술, 연구, 품질관련 업무지원</li> <li>○ 경영, 계약, 기획, 회계, 법무, 보안, 인사, 노무, 교육관련 업무지원</li> <li>○ 마케팅, 사업개발관련 업무지원</li> <li>○ 사회적가치, 윤리문화, 홍보관련 업무지원</li> <li>○ 사업행정, PM, 현장사무소관련 업무지원</li> <li>○ 문서작성 및 문서관리, 자료관리 업무지원</li> <li>○ 대내외 자료제출, 회의준비 업무지원</li> <li>○ 자료분석, 해석관련 업무지원</li> <li>○ 기타 각 기술그룹 부서업무 지원</li> </ul>			
<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기업이념, 핵심가치, 비전에 대한 지식</li> <li>○ 조직구조 및 조직문화 이해</li> <li>○ 인사, 노무, 법령, 계약관련 지식</li> <li>○ 회계, 세무관련 지식</li> <li>○ 분석기법 및 활용에 관한 지식</li> </ul>			
<b>필요기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 문서작성 및 편집능력</li> <li>○ 자료분석 및 문서처리 능력</li> <li>○ 자료정리, 분류, 및 배포 능력</li> <li>○ 정보처리 및 컴퓨터 활용능력</li> </ul>			
<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 책임감, 고객지향, 조직이해, 팀워크지향 역량</li> <li>○ 협력적 태도</li> <li>○ 공정성, 윤리 및 보안의식</li> <li>○ 적극적 의사소통 자세</li> <li>○ 세심한 업무처리</li> <li>○ 수리적 정확성 및 논리적 사고</li> <li>○ 기한준수 노력, 비즈니스 마인드, 정보시스템 활용 자세</li> </ul>			
<b>직업기초능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 대인관계능력, 정보능력, 자기개발능력,</li> <li>문제해결능력,</li> <li>자원관리능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리</li> </ul>			
<b>참고사이트</b>	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.