

- 재단법인 한국탄소융합기술원 -

# 2020년 하반기(1차) 직원(연구직)

## 공개채용 공고

재단법인 한국탄소융합기술원은 탄소소재 및 융합부품산업 발전 기반조성을 위한 장·단기 공동연구개발과 첨단장비 구축을 통한 기업지원 및 창업보육 등 사업을 추진하는 전주시 출연연구기관으로서 국내외 산업기술 생태계를 발전적으로 이끌어 나갈 역량 있는 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2020년 6월 25일

## 재단법인 한국탄소융합기술원 원장

■ 본 채용은 정부의 '기회평등·공정경쟁'을 위한 블라인드 채용으로 진행됩니다.

### 1. 모집분야 및 인원(총7명)

| 형태  | 직군  | 직무분야             | 직급 | 인원 | 채용관련                                                                                                                                                                                                   |
|-----|-----|------------------|----|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 기간제 | 연구직 | 01. 시험평가/분석 및 인증 | 라급 | 1명 | · 사 업 명 : 항공기용 탄소섬유 복합재료 개발 및 인증시스템 고도화<br>· 사업기간 : 2020.04.01~2024.12.31<br>· 채용기간 : 2020.08.01~2022.06.30(1년11개월)<br>· 주요업무 : 항공기용 탄소섬유 복합재 개발을 위한 시험평가/분석 및 DB화                                     |
|     |     | 02. 탄소섬유제조 기술 개발 | 라급 | 1명 | · 사 업 명 : 소재부품기술개발사업<br>· 사업기간 : 2019.09.01~2022.08.31<br>· 채용기간 : 2020.08.01~2022.08.31(2년1개월)<br>· 주요업무 : 탄소섬유 연구개발 및 관련 과제수행                                                                        |
|     |     | 03. 수소압력용기 기술 개발 | 마급 | 1명 | · 사 업 명 : 토우프레그 적용 압력용기(700bar 1400L급)를 활용한 1회 수소 운송량 1ton이상 총중량 20ton이하의 튜브스키드 개발<br>· 사업기간 : 2019.10.01~2022.12.31<br>· 채용기간 : 2020.08.01~2022.12.31(2년5개월)<br>· 주요업무 : 수소압력용기 제조를 위한 설계 및 제작기술 개발연구 |
|     |     | 04. 탄소섬유제조 기술 개발 | 마급 | 1명 | · 사 업 명 : 섬도제어 탄소섬유 프리커서 및 탄소섬유개발<br>· 사업기간 : 2020.04.01~2024.12.31<br>· 채용기간 : 2020.08.01~2022.06.30(1년11개월)<br>· 주요업무 : 탄소섬유 연구개발 및 관련 과제수행                                                          |

|  |                      |    |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|----------------------|----|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | 05. 탄소섬유 원료(피치) 연구개발 | 마급 | 1명 | · 사 업 명 : 석유계 원료기반 초전도성 흑연섬유 제조기술 개발<br>· 사업기간 : 2017.10.01~2022.06.30<br>· 채용기간 : 2020.08.01~2022.06.30(1년11개월)<br>· 주요업무 : 석유계 이방성 피치 제조 및 공정기술 연구개발 및 관련 과제수행                                                                                                                                                                       |
|  | 06 고전도성 탄소복합재 기술개발   | 마급 | 1명 | · 사 업 명 : ①생체모방 3D 오가노이드 및 탄소복합소재 제작 기술 기반 동물대체시험용 독성 및 안전성 평가 ICT 플랫폼 개발 ② 이차전지 신소재 융합 실용화 촉진 사업③인조흑연 생산 부산물의 전기화학 박리공정을 위한 자동화 연속시스템 구축 및 난연·절연·방열 복합소재 개발<br>· 사업기간 : ①2018.06.01.~2023.05.31. ②2017.04.01~2021.12.31 ③2019.07.01.~2023.12.31<br>· 채용기간 : 2020.08.01~2022.06.30.(1년11개월)<br>· 주요업무 : 생체적합한 고전도성 탄소소재 기술개발 및 관련 과제수행 |
|  | 07. 나노탄소 및 탄소복합재 개발  | 마급 | 1명 | · 사 업 명 : ①천연가스로부터 고결정성 전도성 흑연구조를 갖는 탄소소재 개발 ②저온충격성 및 난연성을 가진 PC 수지를 이용한 수송 기기용 탄소 복합재료 부품 개발<br>· 사업기간 : ①2020.04.01.~2024.12.31 ②2020.06.01~2022.06.30<br>· 채용기간 : 2020.08.01~2022.06.30.(1년11개월)<br>· 주요업무 : 나노탄소소재 합성, 탄소복합재 연구개발 및 관련 과제수행                                                                                        |

※ 모집분야별 직급별 중복지원 불가(중복 지원 시 자격미달로 불합격 처리)

※ 모집인원에 따른 접수자가 같거나 적을 경우 재공고함.

## 2. 응시자격요건

○ 해당분야별 자격기준에 충족하는 자로서, 결격사항에 해당되지 않는 자

| 구분       | 직급 | 내용                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 자격<br>기준 | 라급 | ○ 다음 요건 중 한가지 이상 충족하는 자<br>1. 채용분야와 관련된 석사학위를 취득한 후 1년이상 당해분야의 경력이 있는자<br>2. 채용분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 3년이상 당해 분야의 경력이 있는 자<br>3. 채용분야와 관련된 7급 이상 공무원의 경력이 있는자<br>4. <b>상기 요건과 동등한 자격</b> 이 있다고 인정되는 자<br>- 채용분야와 관련된 전문학사학위를 취득한 후 5년 이상 당해 분야의 경력이 있는 자<br>- 채용분야와 관련된 고교졸업 후 7년 이상 당해 분야의 경력이 있는 자 |
|          | 마급 | ○ 다음 요건 중 한가지 이상 충족하는 자<br>1. 채용분야와 관련된 학사학위를 취득한 자<br>2. 채용분야와 관련된 전문학사 학위를 취득한 후 2년이상 당해 분야의 경력이 있는 자<br>3. 채용분야와 관련된 8~9급 이상 공무원의 경력이 있는자<br>4. <b>상기 요건과 동등한 자격</b> 이 있다고 인정되는 자<br>- 채용분야와 관련된 고교졸업 후 4년 이상 당해 분야의 경력이 있는 자                                                                  |
| 우대<br>사항 |    | ■ 취업지원 대상자 및 취업보호 대상자, 장애인 관련 법률에 따라 채용시험 가점<br>※ 한국탄소융합기술원 인사관리규칙 [별표2] 가산점수표에 따름<br>• <b>(취업지원 대상자)</b> 국가유공자법 제29조 및 독립유공자법 제16조 2항, 5·18 유공자법 제20조, 특수임무유공자법 제19조, 고엽제법 제7조의9, 보훈보상자법 제33조에 따른 대상자<br>• <b>(취업보호 대상자)</b> 의사상자법 제13조에 따른 대상자<br>• <b>(장애인)</b> 장애인복지법 제2조에 따른 장애인             |

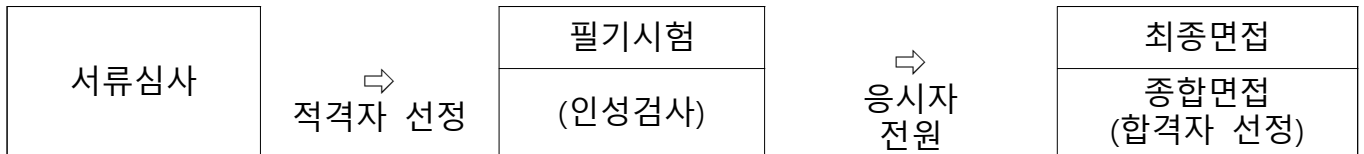
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 자격요건 충족자 우대사항</li> <li>• 채용분야 관련 경력자</li> </ul>                                                                                                                                                                                                     |
| 결격<br>사항 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 국가공무원법 제33조 및 지방공무원법 제31조의 결격사유가 없는 자</li> <li>■ 한국탄소융합기술원 인사규정 제14조에 해당되는 자</li> <li>■ 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자</li> <li>■ 해외여행에 결격사유가 없는 자</li> <li>■ 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제2조 제3호의 공직자로서 재직 중 채용 비리로 채용 취소가 된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자</li> </ul> |

### 한국탄소융합기술원 인사규정

**제14조(임용결격사유)** ① 직원으로 임용될 수 없는 자의 기준은 다음과 같다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산된 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 만료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 본 재단 또는 타 기관에서 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 본 재단 또는 타 기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 병역법에 의한 병역기피자 또는 기피 중인 자
10. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 자

## 3. 전형절차 및 평가기준



| 구분       | 평가기준                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 합격자<br>배수                            |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| 서류<br>전형 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원서 및 자기소개서 등 제출서류에 근거해 응시자의 자격요건 적격 여부 심사</li> <li>- 블라인드 채용으로 지원서에 요구하지 않은 인적사항 기재 부적격 처리함. <ul style="list-style-type: none"> <li>• 출신지, 가족관계, 출신학교 등</li> </ul> </li> <li>- 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용제공동의서 미제출시 부적격 처리함.</li> <li>- 응시자격 자격요건 충족 자 전원 선발(필기전형 응시기회 부여)</li> </ul>                                                                                                      | 적격자 전원                               |
| 필기<br>전형 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 서류전형 적격자에 한해 응시자별로 ID 및 PW를 부여하고 온라인으로 시험응시 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 응시자전원 면접기회 부여</li> <li>• 종합면접 전형시 시험위원의 참고자료로 활용</li> </ul> </li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                | 응시자 전원                               |
| 최종<br>면접 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기술원의 미션 및 핵심가치를 반영한 인재상 평가 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 면접전형시 입사지원서, 자기소개서, 학위논문 요약문, 연구실적 목록, 필기전형결과 이외의 제출서류는 심사위원에게 제공되지 않음.</li> </ul> </li> <li>- 화상면접 실시</li> <li>- 심사항목 및 배점 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 전문성 50점<br/>(연구업적, 혁신능력)</li> <li>• 인재상-핵심가치 40점<br/>(소통과 협력, 고객지향, 공정과 투명, 가치창출 및 산업발전 기여)</li> <li>• 의사표현능력(정확성, 논리성) 10점</li> </ul> </li> </ul> | 분야별<br>합격자 1명<br>및<br>예비합격자<br>최대 2명 |

○ 가산점

| 구 분       | 세 분                                             | 가산 및 부가 점수                                                 | 비 고                                                                                          |
|-----------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 취업 지원 대상자 | 1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당하는 사람       | 필기시험의 각 과목별 득점의 5% 또는 10%<br>*대상자별 법정 가점 비율 적용             | 필기시험을 실시하지 아니하는 때나 점수로 환산할 수 없는 때 또는 가산할 수 없을 때에는 이에 갈음하여 실시하는 서류전형, 실기시험 또는 면접시험의 득점에 가산한다. |
|           | 2. 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 2항에 해당하는 사람           |                                                            |                                                                                              |
|           | 3. 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 해당하는 사람         |                                                            |                                                                                              |
|           | 4. 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 해당하는 사람     |                                                            |                                                                                              |
|           | 5. 「고엽제후유의증 등환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 해당하는 사람 |                                                            |                                                                                              |
|           | 6. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 해당하는 사람            |                                                            |                                                                                              |
| 장애인       | 「장애인 복지법」 제2조에 따라 등록한 장애인                       | 필기시험의 각 과목별 득점의 5% 또는 10%<br>*경증 장애인 : 5%<br>*중증 장애인 : 10% |                                                                                              |
| 취업 보호 대상  | 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제 13조에 따른 취업보호에 해당하는 사람 | 필기시험의 각 과목별 득점의 3% 또는 5%                                   |                                                                                              |

○ 합격자선정

- 채용분야별 면접심사 결과 최고점과 최저점을 제외하고, 합산하여 적격자(75점이상자) 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 1배수를 합격자로, 채용예정인원의 2배수를 예비합격자로 선정함. 단, **동점자** 발생시 **취업지원대상자, 취업보호대상자, 장애인** 순으로 **우선 채용**
- **블라인드 채용**에 따라 최종 합격자 발표 후 합격자에 한해 원본서류를 요구함에 따라 전형단계별 제출한 서류(사본)와 비교·대조해 진위여부 확인하고, 자격증 및 인증서 유효성 검증 후 제출서류가 사실과 다르거나 허위 기재한 경우 합격 취소할 수 있음.
- 최종합격자의 임용미등록, 제출서류 허위사실 판명, 신체검사 불합격, 신원조회 결격, 자격기준미달 또는 임용이후 1개월 이전에 퇴직할 경우 차 순위자 순으로 채용하거나 재공고 할 수 있음.
- 전형결과 **적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.**

#### 4. 채용일정 및 절차

○ 채용일정은 기술원 사정에 의해 변동될 수 있습니다.

| 구분             | 일정             | 내용                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 비고                          |
|----------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| 채용공고           | 2020.6.25~7.6  | • 한국탄소융합기술원 홈페이지, 전주시청 홈페이지<br>클린아이잡플러스 외                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                             |
| 응시원서<br>접수     | 2020.6.29~7.6  | 1. 접수방법 : 이메일 접수 / 방문·우편접수 불가<br>kctech_recruit@kctech.re.kr<br>- 메일제목은 “응시분야 직급-성명” 으로 반드시 기재<br>- 예) 01. 탄소나노튜브 및 카본블랙개발 라급 _ 김탄소<br>- 첨부파일은 한글 또는 PDF파일 하나의 파일 전송<br>- 그 외 사진촬영 파일 등은 서류전형시 부적격 처리함.<br>2. 접수마감 : 2020.7.6(월) 13:00<br>- 시스템 장애가 발생할 수 있으니 반드시 접수확인 바랍니다.<br>- 공휴일에는 접수확인 전화를 받지 않으며, 장애 발생이<br>있더라도 마감시간 이후 원서접수는 불가함. | 접수확인<br>전화<br>(063)219-3524 |
| 서류전형<br>심사     | 2020.7.7.(화)   | ◦채용서류 결격여부 심사                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                             |
| 서류전형<br>결과발표   | 2020.7.8.(수)   | ◦홈페이지 공고 ( <a href="http://www.kctech.re.kr">http://www.kctech.re.kr</a> )                                                                                                                                                                                                                                                                 |                             |
| 필기전형<br>(인성검사) | 2020.7.9.(목)   | ◦전형장소 : 온라인 실시<br>◦전형대상 : 서류전형 합격자<br>◦시험개요 : 210문항 30분 실시<br>◦시험항목 : 검사수행신뢰도(응답 신뢰도, 허구 반응도),<br>행동특성(성실성, 대인관계성, 이타성)<br>심리안정성(침착성, 감정통제, 정서안정)                                                                                                                                                                                          |                             |
| 필기전형<br>결과발표   | 별도 결과<br>발표 없음 | ◦응시자전원 면접기회 부여                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                             |
| 면접전형<br>심사     | 2020.7.16.(목)  | ◦ 전형방법 : 화상면접(대상자 개별안내 예정)<br>◦ 전형대상 : 필기시험(인성검사) 응시자에 한함<br>◦ 종합면접 : 입사지원서 및 자기소개서를 기반으로 전문성,<br>인재상 등에 대한 질문 및 답변으로 평가 진행                                                                                                                                                                                                                |                             |
| 면접전형<br>결과발표   | 2020.7.20.(월)  | ◦홈페이지 공고 ( <a href="http://www.kctech.re.kr">http://www.kctech.re.kr</a> )                                                                                                                                                                                                                                                                 |                             |

## 5. 제출서류

| 구분            | 내용                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 원서접수<br>제출서류  | 공 통                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 입사지원서(서식1) 및 자기소개서(서식2) 각1부</li> <li>■ 개인정보 수집 · 이용 · 제공동의서(서식3-1) 1부</li> </ul>                                                                                                                                                     |
|               | 해당자                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 학위 논문 요약문(서식4) 1부</li> <li>■ 연구실적 목록(서식6) 1부</li> <li>■ 연구실적 목록 증빙자료(서식7) 1부</li> </ul>                                                                                                                                              |
|               | ※ 지원자명 옆에 자필 서명 혹은 날인 후 스캔파일 제출<br>※ 입사지원서 및 자기소개서에 학교명이나 가족관계 등을 암시 또는 유추 가능한 내용 기재금지 |                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 면접일<br>제출서류   | 공 통                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 개인정보 수집 · 이용 · 제공동의서(서식3-2) 1부</li> <li>■ 최종학교 졸업(학위)증명서(또는 졸업예정증명서) 1부</li> <li>■ 경력증명서(업무기재) 및 4대 보험 가입이력 확인서 각 1부</li> <li>- 입사지원서 기재내용 경력증명 및 상해보험 가입이력 일치사항만 경력인정</li> </ul>                                                    |
| 최종합격자<br>제출서류 | 공 통                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 주민등록등본 1부</li> <li>■ 주민등록초본(남자의 경우 병역사항 표기포함) 1부</li> <li>■ 가족관계증명서 1부</li> <li>■ 개인정보 수집 · 이용 · 제공동의서(서식3-3) 1부</li> <li>■ 채용신체검사서(공무원 채용 신체검사 규정에 의한 의료기관 발행) 각 1부</li> </ul>                                                      |
|               | 해당자                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 교육사항 증명서 각 1부               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학사 · 석사 · 박사 전 학년 성적증명서</li> <li>- 교육 이수증</li> </ul> </li> <li>■ 석사 및 박사학위자 논문 각 1부</li> <li>■ 자격증 사본 각 1부</li> <li>■ 장애인 및 취업지원대상자, 취업보호대상자 증명서 각1부</li> </ul> |

## 6. 채용서류 반환청구

- 채용에서 탈락한 지원자는 **최종합격자 선정일로부터 15일 이내**로 제출한 채용서류의 반환을 요청할 수 있으며, 이후 반환요청이 없는 채용서류는 적법한 절차에 따라 보완폐기 시행 예정(단, 온라인 접수서류는 해당 없음)
- 청구방법 : 이메일(kctech\_recruit@kctech.re.kr)로 신청  
신청자명, 반환청구서류, 반환장소(주소)를 기재해 이메일로 청구
- 반환방법 : 청구자 반환주소지로 **등기우편** 발송
- 반환시 비용부담 : 해당 반환비용 원칙적으로 **기술원 부담**

## 7. 기타사항

- **면접 전형시 본인 신분확인(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정), 확인 안될시 면접응시 불가**
- 합격자 발표 : 홈페이지 공지[www.kctech.re.kr]
- 제출된 응시원서의 기재착오 또는 누락, 연락불능, 제출서류 미비 등으로 인한 불이익은 응시자에게 있음.
- 기타사항은 정책기획실 채용담당자 (063)219-3524로 문의 바랍니다.