

2019년 하반기 한국산업기술시험원 공개채용 공고

한국산업기술시험원은 산업기술혁신촉진법 및 특정연구기관육성법에 근거하여 설립된 산업통상자원부 산하 공공기관입니다. 한국산업기술시험원과 함께 대한민국의 산업기술을 이끌어갈 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

1 채용분야 및 지원자격

□ 채용분야

- 채용분야 및 직무기술서 : [별첨1], [별첨2] 참고
- 채용직군별 현황

채용직군	구분(신입직/경력직)	채용형태
무기계약직(공무직)	신입직	인턴(채용형) (5개월 인턴 근무 후 평가를 통해 채용 여부 결정)
무기계약직(전문직)	신입직	
일반직	신입직	
일반직	경력직(선임·주임급)	정규직 (5개월 시보기간 후 평가를 통해 채용 여부 결정)

- * 신입직의 경우 채용형 인턴으로 근무 시 세전 월175만원을 지급 (단, 인턴근무 동안 법정최저임금에 미달할 경우 최저 임금이상으로 조정)
- * 채용형 인턴 이후 무기계약직(전문직), 일반직(신입직) 입사자의 급여기준은 호봉제로 적용되며, 호봉산정 기준은 학위, 병역으로만 함(직무경력 불인정)
- * 채용형 인턴 이후 무기계약직(공무직) 입사자의 급여기준은 직무등급별 1단계 급여로 함
- * 일반직(경력직) 입사자의 급여기준은 호봉제로 적용되며 호봉산정기준은 학위, 병역, 직무경력으로 함

※ 주의사항 : 채용분야별 중복지원 불가

※ [참고] 직급체계

(1) 일반직

· 직급체계 : 원 → 주임 → 선임 → 책임 → 수석

(2) 무기계약직(전문직)

· 직급체계 : 원(전문직) → 주임(전문직) → 선임(전문직)

(3) 무기계약직(공무직)

· 직급체계 : 사무원(서무, 시료관리, 고객지원 등), 기능원(시설, 경비 미화 등)

※ 상세 업무 내용은 직무기술서 참조

□ 지원자격

구분	공통 지원자격
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자 <ul style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) <ul style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자 8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자 ○ 병역법 제76조 제1항의 규정에 의한 병역의무를 불이행한 자 ○ 입사 시 제출한 서류에서 허위사실이 발견된 자 ○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 ○ 청탁 등 채용관련 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인된 자
연령	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일반직/전문직/공무직(경비·미화 외) : 임용예정일 기준 정년 만 60세 이하 ○ 공무직(경비·미화분야) : 임용예정일 기준 정년 만 65세 이하
학력/전공	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학력의 경우 일부분야(연구직, 경력직)에 한하여 요건 설정 ○ 학력요건 : 채용분야별 직무기술서상의 자격요건 참조 <ul style="list-style-type: none"> * 석사, 박사 학위인정기준 : 모집공고마감일 기준 학위 취득자(졸업예정자 불인정) * 학사 취득 예정자의 경우 졸업예정증명서 제출자에 한함 * 석·박사 통합과정 수료자 : 석사학위 불인정 ○ 전공요건 : 채용분야별 자격요건 참조 <ul style="list-style-type: none"> * 전공부합여부 : 학사, 석사, 박사 중 어느 하나의 학위라도 관련 전공일 경우 요건충족 * 복수전공 인정
기타	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외여행에 결격사유가 없는 자 ○ 채용예정일로부터 근무가 가능한 자 ○ 경력계산 및 자격증, 실적자료 여부 기준일자 : 모집공고마감일

□ 가점사항

○ 무기계약직(전문직, 공무원) 채용 가점 기준

대 상	해당전형	가 점	비 고
청년	필기	만점의 3%	- 채용예정일 기준 만15세 이상 34세 이하인 자 - 군복무를 마친 경우, 군복무기간을 상기연령에 가산
	(근거) 청년고용촉진 특별법 제5조(공공기관의 청년 미취업자 고용 의무)		
	(적용) 전문직, 공무원 전분야 가점 부여		
국가 유공자	필기/면접	만점의 5%~10%	- 적용기준은 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법 제31조(채용시험의 가점등)에 따름
	(근거) 가점비율 : 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법 제31조(채용시험의 가점등) 1항 - 제1호 해당자 : 10% 가점, 제2호 해당자 : 5% 가점		
	(적용) [별첨1] A-4 한하여 가점 부여		
장애인	필기/면접	만점의10%	- 장애인등록증명서 제출가능한 자
	(근거) 장애인고용촉진 및 직업재활법 제28조(사업주의 장애인고용 의무)		
	(적용) 전문직, 공무원 전분야 가점 부여		
이전지역 (경남)인재	필기/면접	만점의 5%	- 최종학력이 고졸인 경우 : 경남지역에 소재한 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 자 - 최종학력이 학사 이상인 경우 : 경남지역에 소재한 대학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자(석,박사 대학소재 기준 아님)
	(근거) 공공기관 지방이전에 따른 혁신도시건설 및 지원에 관한 특별법 제29조의2(이전공공기관의 지역인력 고용)		
	(적용) 전문직, 공무원 전분야 가점 부여		
비정규직 근로자	필기/면접	만점의 1~5%	- 2015.1.1.일부터 채용공고마감일까지의 기간 동안 KTL에 재직하 비 정규직 직원(위촉, 파견, 용역 등 비정규직 신분을 불문하고 가점부여)
	(근거) 공공부문 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인(2017.7.20.)		
	구 분		가점 수준
	KTL 근무기간 2년 이상		전형별 만점의 5%
	KTL 근무기간 1년 이상 2년 미만		전형별 만점의 3%
KTL 근무기간 1년 미만		전형별 만점의 1%	
(적용) 전문직, 공무원 전분야 가점 부여			

* 가점이 중복되는 경우에는 가장 높은 점수 1개만 인정

○ 일반직 공개 채용 가점 기준

대 상	해당전형	가 점	비 고
청년	필기	만점의 3%	- 채용예정일 기준 만15세 이상 34세 이하인 자 - 군복무를 마친 경우, 군복무기간을 상기연령에 가산
	(근거) 청년고용촉진 특별법 제5조(공공기관의 청년 미취업자 고용 의무)		
	(적용) 일반직 전분야 가점 부여		
국가 유공자	필기/면접	만점의 5%~10%	- 적용기준은 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법 제31조(채용시험의 가점등)에 따름
	(근거) 가점비율 : 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법 제31조(채용시험의 가점등) 1항 - 제1호 해당자 : 10% 가점, 제2호 해당자 : 5% 가점		
	(적용) [별첨1] C-7 한하여 가점 부여		
장애인	필기/면접	만점의 10%	장애인등록증명서 제출가능한 자
	(근거) 장애인고용촉진 및 직업재활법 제28조(사업주의 장애인고용 의무)		
	(적용) 일반직 전분야 가점 부여		
이전지역 (경남)인재	필기/면접	만점의 5%	- 최종학력이 고졸인 경우 : 경남지역에 소재한 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 자 - 최종학력이 학사 이상인 경우 : 경남지역에 소재한 대학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자(석,박사 대학소재 기준 아님)
	(근거) 공공기관 지방이전에 따른 혁신도시건설 및 지원에 관한 특별법 제29조의2(이전공공기관의 지역인력 고용)		
	(적용) 일반직 전분야 가점 부여		

* 가점이 중복되는 경우에는 가장 높은 점수 1개만 인정

2 채용 절차 및 일정

□ 채용절차

구분	일반직 [경력(일부)]	일반직[경력(일부), 신입] 무기계약직[전문직]	무기계약직 [공무직(일부)]	무기계약직 [공무직(미화)]
대상 분야	○ 일반직(경력) : D-1, D-2, D-4, D-6~D-17,	○ 전문직 : B-1, B-2 ○ 일반직(신입) : C-1~C-17 ○ 일반직(경력) : D-3, D-5, D-18~D-25	○ 공무직 : A-1~A-10	○ 공무직 : A-11~A-14
채용 절차	1. 서류전형 2. 인성검사 3. 1차면접(발표평가) 4. 2차면접 5. 신체검사	1. 서류전형 2. 필기전형(NCS직업기초+ 전공시험+한국사+인성검사) 3. 1차면접 4. 2차면접 5. 신체검사	1. 서류전형 2. 필기전형(NCS직업기초+ 한국사+인성검사) 3. 1차면접 4. 2차면접 5. 신체검사	1. 서류전형 2. 면접전형 3. 신체검사

* 전형절차는 경남 진주 또는 서울/안산에서 진행되며, 자세한 사항은 합격자 발표 시 개별 안내

□ 평가방법

- 한국산업기술시험원 채용세칙에 따라 전형 절차 진행 [별첨3] 참고
- 전공시험 출제 범위

구분	출제 범위
행정(1)	경영·경제 : 경영학원론, 경제학원론, 재무관리, 마케팅, 인사조직, 회계학
행정(2)	행정·법학 : 행정학원론, 행정법, 헌법, 민법(가족법 제외), 민사소송법
기계	기계공학 전반(재료역학, 기계열역학, 유체역학, 기계재료, 기계공작, 기계요소 및 설계 등)
전기	전기공학 전반(전력공학, 회로이론, 제어공학, 전기기기, 전기응용 및 재료공학 등)
전자	전자공학 전반(전자기학, 회로이론, 제어공학, 전파, 통신, 시스템프로그래밍 등)
전산	전산공학 전반(컴퓨터 프로그래밍, 자료구조론, 소프트웨어 공학, 데이터베이스론 등)
환경	환경공학 전반(대기, 수질, 폐기물, 토양 등)
건축	건축학 전반(건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축관계법규 등)

*난이도 : 해당분야 4년제 대학 졸업자 수준 또는 기사 자격시험 기준

□ 채용일정

구분	주요 내용
채용공고 및 지원서 접수	○공고·접수기간 : '19. 9. 26(목) ~ '19. 10. 10(목) 18시까지 ○채용 사이트에서 온라인 지원
서류전형	○서류전형 일자 : '19. 10. 11(금) ~ '19. 10. 21(월) ○합격자 발표 : '19. 10. 23(수)
필기전형 (필기시험, 인성검사)	○필기시험/인성검사 실시 일자 : '19. 10. 26(토) ○합격자 발표 : '19. 10. 31(목)
1차 면접	○1차면접 실시 일자 : '19. 11. 4(월) ~ '19. 11. 11(월) ○합격자 발표 : '19. 11. 15(금)
2차 면접	○2차면접 실시 일자 : '19. 11. 19(화) ~ '19. 11. 22(금) ○합격자 발표 : '19. 11. 27(수)
최종합격자 발표	○'19. 11. 27(수)
채용예정일	○'19. 12. 16(월)

* 상기 일정은 채용분야 및 전형 진행사정에 따라 다소 조정될 수 있음

* 공무원의 경우 지역별 운영상황에 따라 채용예정일[첨부1]이 조정될 수 있으며, 면접전형일자는 합격자 발표 시 개별 안내

제출 서류	제출 대상자	비 고
NCS 기반 입사지원서	입사지원자 전원	-
졸업(예정)증명서	합격자에 한함	-
학위별 성적증명서	합격자에 한함	석사이상 학위소지자의 경우 하위 학위증명서 포함
경력증명서류	합격자&경력보유자에 한함	경력증명서 / 재직증명서 *폐업 등으로 경력/ 재직증명서 제출이 어려운 경우 : 건강보험자격득실확인서/ 국민연금가입증명서로 대체가능
교육이수 증빙자료	합격자&교육이수자에 한함	직무관련 교육 이수사항 (성적증명서, 교육수료증 등)
논문실적 증빙자료	합격자&실적보유자에 한함	논문 초록
자격증 증빙서류	합격자&자격보유자에 한함	직무관련 자격사항
어학성적 증명서		모집공고마감일 기준 2년 이내
취업지원대상자 증명서 (국가유공자)	해당자에 한함	-
장애인 증명서	해당자에 한함	-

* 보훈관서에서 발급하는 취업지원대상자 증명서의 경우 입사지원 시 사본으로 제출하며 합격 후 원본 제출

* 입사지원서와 취업지원대상자 증명서 외 모든 증빙서류는 합격자에 한하여 입사 시 제출

- 허위 기재 또는 기재 오류, 증명서류 미제출 등으로 인한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 입사지원서 기재사항 및 제출서류가 허위로 밝혀질 경우 합격 또는 임용이 취소되고, 향후 5년간 한국산업기술시험원 임직원으로서의 임용자격이 제한됩니다.
- 부정행위를 한 자에 대하여는 당해 시험을 무효로 하며, 향후 5년간 한국산업기술시험원 임직원으로서의 임용자격이 제한됩니다.
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자는 입사지원이 불가 하며, 만약 최종 합격 시 밝혀질 경우 임용이 취소됩니다.
- 최종합격자로 결정되었더라도 임용결격사유가 확인되거나 응시자격 제한에 해당될 경우와 채용 신체검사 및 신원조회 결과 부적합한 자에 대하여는 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 본 채용과 관련하여 전형과정 중에서 인사청탁이 발견되거나 기타 불미스러운 상황이 발생할 경우 불합격 처리 되며, 입사 이후 발견시에도 고용관계가 종료 처리됩니다.
- 채용일정이나 면접방법 등은 기관 사정에 따라 조정될 수 있으며, 적격자가 없는 분야에서는 채용하지 않을 수도 있습니다.
- 한국산업기술시험원은 국토균형발전을 위한 정부정책에 따라 지방이전 대상 공공기관에 포함되어 본원이 경남 진주 혁신도시에 이전한 상태이며, 추후 인사 정책에 따라 채용된 근무지 외에 본사가 있는 경남 진주지역 또는 전국지부(서울, 안산, 대전, 대구, 거창 등)에 순환근무할 수 있습니다.
- 채용문의는 입사지원페이지의 게시판을 이용하여 주시기 바라며, 10월 10일(15시까지) 작성된 문의에 한해 답변 드립니다.
- 접수마감 시간 직전에는 다수의 동시 접속자 발생 등으로 인해 최종 제출이 되지 않을 수 있기 때문에, 지원서는 반드시 마감 시간(10월 10일(목) 18시) 10분 전에 최종 제출을 바랍니다.

2019. 9. 26.

한국산업기술시험원장