

새만금개발공사 정규직 채용 공고

속도감 있는 새만금 개발사업 추진을 위하여 설립된 새만금개발공사에서 아래와 같이 경력 및 신입직원을 공개 모집하오니 유능한 인재의 많은 지원 바랍니다.

1. 채용인원 및 모집분야

가. 경력사원

채용분야	직무등급	채용예정인원	주요 업무	직무기술서
도시개발	4등급	1명	도시개발 총괄	1
인사노무	3등급	1명	노무관리·인사관리	2

나. 신입사원

채용분야	직무등급	채용예정인원			주요 업무	직무기술서
		보훈	장애	합계		
행정	1등급	-	1명	1명	재무관리	3
전기	1등급	-	1명	1명	재생에너지사업 전력망 구축 지원	4
토목/도시	1등급	3명	1명	4명	매립사업 및 도시개발사업 사업개발·기획·운영	5
환경	1등급	1명	-	1명	도시·산업단지 환경관리	6

2. 응시자격

○ 공통사항

- 성별, 연령, 학력, 출신지역·주소, 혼인여부, 가족관계 등 제한 없음
(단, 연령은 공사의 정년인 만 60세 미만인 자)
- 「국가공무원법」제33조 및 관련 법령에 따른 결격사유에 해당하지 않는자
- 병역필 또는 면제자
- 신원조사 및 채용 신체검사결과 이상이 없는 자

○ 채용직무등급별 자격 기준

구분	직무등급	자 격 기 준
경력 사원	4등급 (부장급)	1. (공기업·사기업) 해당분야에서 15년 이상 근무 및 부서장 직하위 직위 이상으로 3년 이상 재직 2. (공무원) 일반직 5급 이상으로 3년 이상 재직 및 해당분야에서 10년 이상 근무
	3등급 (차장급)	1. (공기업·사기업) 해당분야에서 8년 이상 근무 또는 해당분야 동일직급 재직 2년 이상 2. (공무원) 일반직 6급 이상으로 2년 이상 재직
신입 사원	1등급 (신입사원)	1. 장애인 전형 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 등록장애인 2. 국가보훈 대상자 전형 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등에 따른 취업지원 대상자 ※ 취업지원대상자 범위 · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 · 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 · 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 · 「5.18 민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 · 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 · 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조

- 1) 경력사원 채용분야는 자격기준 1~2 중 어느 하나에 해당하는 경우 지원 가능함
- 2) 응시자격 요건의 경력산정은 채용공고 마감일 기준임
- 3) 입사 후 6개월 이내 이직 시 경력에 산입하지 않음
(동일 기관내 인사이동인 경우는 인정. 입사 후 6개월 이내 퇴사하여
타기관에 입사한 경우는 불인정)
- 4) 인턴, 기간제 근무 등의 경우 경력으로 인정하지 않음
- 5) 과거 근무기관의 도산, 해체 등 기타 사유로 서류에 의한 증명이 불가능한
경력에 인정하지 않음
- 6) 국외에서의 경력도 국내 경력과 동일하게 적용함
- 7) 경력사원 경력인정 해당분야는 **불임4 참조**

3. 우대사항

구분	우대 사항	2차 전형 (필기)	3차 전형 (면접1)	4차 전형 (면접2)	비고
법정 가산점	보훈대상자 (취업지원대상자)	5%, 10%	5%, 10%	5%, 10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등에 따른 취업지원 대상자
일반 가산점	등록 장애인	5%	-	-	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 등록 장애인
	기초생활 수급자 등	5%	-	-	「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 ·기초생활수급자증명서 또는 차상위계층확인서 발급대상자 ·부모명의 입증서의 경우 주민등록상 동일세대로 되어있는 자
자격 가산점	자격증 보유자	2~5%	-	-	전문자격 및 기술사 (붙임2 참조)
장애 작업 능력	구분	작업환경			
	작업장소	[v]실내	[]실내·외	[]실외	
	드는 힘	[v]5Kg 이내의 물건을 다룸	[]5~20Kg의 물건을 다룸	[]20Kg 이상의 물건을 다룸	
	서거나 걸기	[]서거나 걷는 작업 거의 없음	[v]일부 서서 하는 작업	[]오랫동안 서거나 걷는 작업	
	듣고 말하기	[]듣고 말하는 작업 거의 없음	[]간단한 듣고 말하기 필요	[v]듣고 말하기 중요	
	시력	[]일상적 활동 가능한 정도 필요	[v]비교적 큰 인쇄물을 읽을 수 있음	[]아주 작은 글씨를 읽을 수 있음	
	손 작업	[v]큰 물품 조립작업	[]작은 물품 조립작업	[]정밀한 작업	
	양손사용	[] 한손으로 작업	[]한손으로 보조하는 작업	[v]양손으로 작업	
※ 컴퓨터를 활용한 서류작성 및 일상적인 의사소통이 가능한 자					

- 1) 가산점은 각 과목 만점의 40%이상 득점자에게 적용
- 2) 가점의 합계는 만점의 15%를 초과할 수 없음
- 3) 일반가산점 항목이 2개 이상인 경우 2개를 합산 적용
- 4) 자격가산점 해당 요건은 붙임2 참조

4. 전형방법 및 일정

□ 서류접수

- 서류접수는 채용 홈페이지(<http://smg-dc.scout.co.kr>)에서 진행합니다.
- 우편접수 및 방문접수는 실시하지 않습니다.
- 입사지원 마감시간이 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있습니다. 또한 접수마감시간은 연장하지 않으므로 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 작성, 최종제출을 완료하시기 바랍니다.

□ 전형일정

- 경력사원

구 분	일 정	비 고
채용공고 및 지원서 접수	5.14(화)~5.24(금)	
1차 전형(서류) 합격자 발표	5.31(금) 예정	모집단위별 10배수 선정
2차 전형(인성검사)	6.8(토) 예정	
2차 전형 합격자 발표	6.14(금) 예정	
3차 전형(실무면접)	6.22(토) 예정	
3차 전형 합격자 발표	6.26(수) 예정	모집단위별 5배수 선정
4차 전형(심층면접)	6.29(토) 예정	
4차 전형 합격자 발표	7.4(목) 예정	예비합격자 운영
신체검사 및 신원조회	7.5(금)~7.16(화) 예정	
최종 합격자 발표	7.17(수) 예정	
최종 입사 예정	8.1(목) 예정	

○ 신입사원

구 분	일 정	비 고
채용공고 및 지원서 접수	5.14(화)~5.24(금)	
1차 전형(서류) 합격자 발표	5.31(금) 예정	
2차 전형 (직업기초능력검사 직무수행능력시험 인성검사)	6.8(토) 예정	
2차 전형 합격자 발표	6.14(금) 예정	모집단위별 10배수 선정
3차 전형(직무역량면접)	6.22(토)~6.23(일) 예정	
3차 전형 합격자 발표	6.26(수) 예정	모집단위별 5배수 선정
4차 전형(종합면접)	6.29(토) 예정	
4차 전형 합격자 발표	7.4(목) 예정	예비합격자 운영
신체검사 및 신원조회	7.5(금)~7.16(화) 예정	
최종 합격자 발표	7.17(수) 예정	
최종 입사 예정	8.1(목) 예정	

※ 일정은 사정에 따라 조정될 수 있으니, 정확한 일정·장소 등은 채용 홈페이지 안내문을 필히 확인하시기 바랍니다. 미확인으로 인한 불이익은 입사지원자에게 있으니 이 점 유의하시기 바랍니다.

□ 전형절차

○ 경력사원

구 분	내 용				
전형절차	1차전형	2차전형	3차전형	4차전형	최종전형
	서류심사	인성검사	실무면접	심층면접	신체검사 & 신원조사
○ 각 전형별 합격자는 SMS 및 채용 홈페이지를 통해 통보					

1차전형 (서류심사)	○ 전형개요 : 해당분야 경력 경력기술서 직무수행계획서 등 심사 ○ 합격자 : 채용예정인원의 10배수 ※ 합격 최저점에 동점자가 있는 경우 동점자는 모두 합격처리
2차전형 (인성검사)	○ 전형장소 : 세부 응시장소는 서류전형 합격자 발표시 채용 홈페이지에 공지 ○ 전형대상 : 1차 전형 합격자 ○ 전형개요 : 인성검사(약 30분 소요예정)를 실시 - 면접전형 시 참고자료 활용
3차전형 (실무면접)	○ 전형장소 : 군산지역(세부 응시장소는 2차 전형 합격자 발표시 채용 홈페이지에 공지) ○ 전형대상 : 2차 전형 합격자 ○ 전형개요 : 실무면접 실시 ○ 합격자 : 채용예정인원의 5배수 ※ 동점자가 있는 경우 1차 전형 합산 고득점자 순으로 선발 ※ 제출 증빙 확인 후 결격사유 발생 시 차순위자 순으로 합격 처리
4차전형 (심층면접)	○ 전형장소 : 군산지역(세부 응시장소는 3차 전형 합격자 발표시 채용 홈페이지에 공지) ○ 전형대상 : 3차 전형 합격자 ○ 전형개요 : 심층면접 실시 ※ 동점자가 있는 경우 3차 전형 고득점자 > 관련 경력이 많은 자 순으로 선발 ※ 제출 증빙 확인 후 결격사유 발생 시 차순위자 순으로 합격 처리
최종전형	○ 신체검사 및 신원조회 - 4차 전형 합격자에 한하며, SMS 및 채용 홈페이지로 세부내용 안내 - (예비합격자 운영) 합격자의 입사 포기 또는 결격사유 발생시 차순위자 순으로 합격처리

○ 신입사원

구 분	내 용				
전형절차	1차전형 서류심사	2차전형 필기시험 (인성검사, NCS, 전공시험)	3차전형 직무역량면접	4차전형 종합면접	최종전형 신체검사 & 신원조사
1차전형 (서류심사)	○ 각 전형별 합격자는 SMS 및 채용 홈페이지를 통해 통보				
2차전형 (필기시험)	○ 전형개요 : 응시자격요건 충족 여부, 결격사유 해당 여부, 자기소개서 불성실 기재 여부 등을 기초로 합격자 선발 ○ 전형장소 : 세부 응시장소는 서류전형 합격자 발표시 채용 홈페이지에 공지 ○ 전형대상 : 1차 전형 합격자 ○ 전형개요 : 직업기초능력검사(객관식 50문항), 전공필기(객관식 33문항) 및 인성검사로 구성되며 약 3시간 내외 소요 예정 - 직업기초능력검사 : 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 정보능력 총 5개 분야 - 시험범위는 붙임3 참조 - 응시자 수가 선발예정인원에 미달할 경우에도 직업기초능력검사, 전공필기 중 한 과목이라도 100점 환산 기준 40점 미만인 자는 불합격 처리함 - 인성검사 부적격자는 불합격 처리함 ○ 합격자 : 채용예정인원의 10배수 ※ 합격 최저점에 동점자가 있는 경우 모두 합격 처리				
3차전형 (직무역량면접)	○ 전형장소 : 군산지역(세부 응시장소는 2차 전형 합격자 발표시 채용 홈페이지에 공지) ○ 전형대상 : 2차 전형 합격자 ○ 전형개요 : 직무역량면접 실시 ○ 합격자 : 채용예정인원의 5배수 ※ 동점자가 있는 경우 2차전형 고득점자 순 우선선발 ※ 제출 증빙 확인 후 결격사유 발생 시 차순위자 순으로 합격 처리				
4차전형 (종합면접)	○ 전형장소 : 군산지역(세부 응시장소는 3차 전형 합격자 발표시 채용 홈페이지에 공지) ○ 전형대상 : 3차 전형 합격자 ○ 전형개요 : 종합면접 실시 ※ 동점자가 있는 경우 3차전형 고득점자 > 2차전형 고득점자 순 우선선발 ※ 제출 증빙 확인 후 결격사유 발생 시 차순위자 순으로 합격 처리				
최종전형	○ 신체검사 및 신원조회 - 4차 전형 합격자에 한하며, SMS 및 채용 홈페이지로 세부내용 안내 - (예비합격자 운영) 합격자의 입사 포기 또는 결격사유 발생시 차순위자 순으로 합격처리				

6. 제출서류

제출서류 목록	비고
① 입사지원서에 기재한 자격증 사본 1통	1. 제출대상 : 면접전형 대상자 2. 제출방법 : 채용 홈페이지를 통해 사본(컴퓨터 파일) 제출 (최종합격시 원본제출) 3. 제출기한 : 별도안내
② 입사지원서에 기재한 모든 경력 관련 서류 각 1부 - 경력증명서(근무기간, 직위, 퇴직사유 필히 기재할 것) 1부 - 고용보험 피보험자격 이력내역서 1부	
③ 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함) 1통	
④ 장애인 증명서(해당자에 한함) 1통 - 장애인 카드 또는 수첩 등으로 대체 불가	
⑤ 국민기초생활수급자 증명서, 차상위계층 확인서 1통	

※ 유의사항

- 1) 제출 마감일까지 증빙서류를 제출하지 아니하거나 응시원서 허위기재 또는 허위증빙자료 제출 시 불합격 처리하며, 최종합격 후라도 허위사실이 밝혀지면 과실유무와 상관없이 불합격 처리합니다.
- 2) 응시자격요건 및 서류심사 시 경력 산정은 채용공고 마감일 기준임
- 3) 경력증명서의 경우 기관장 직인이 반드시 날인되고, 세부직무와 입사일·퇴직일이 '년.월.일'까지 표기되어야 합니다.
- 4) 최종합격자 발표 후 상기 증빙서류 외에 추가 서류 제출을 요구할 수 있습니다.
- 5) 구체적인 제출일시, 제출방법 등은 2차전형 합격자 발표시 안내될 예정이며, 안내문을 정확히 숙지하시어 정해진 기간 내에 제출하시기 바랍니다.
- 6) 원서접수 시 사본으로 제출한 서류(컴퓨터 파일)는 반환하지 않으며, 채용전형 종료 후 파기합니다. 다만 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 14일 이내 본인의 반환청구에 따라 반환할 수 있습니다.

7. 블라인드 채용안내

- 입사지원서에 사진등록란, 생년, 성별, 학교명, 학점, 주소 기입란 없음
- e-mail 기재시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 경력기술서, 자기소개서 등에 학교명, 가족사항 등 불필요한 개인 인적사항 일체 기재 금지

8. 기타사항

- 각 채용 분야별로 적격자가 없을 경우 당초 채용 목표 인원을 채용하지 않을 수 있습니다.
- 모집 분야별 및 직급별 중복지원은 불가합니다.
- 입사지원서 최종 제출 이후에는 입사지원한 내용의 수정과 입사지원 취소가 불가능하므로, 반드시 최종제출 전 다시 한 번 확인하여 주시기 바랍니다.
- 각 전형 시 신분증(주민등록증, 유효기간 만료전 여권, 운전면허증)을 반드시 지참하여야 하며 기타 신분증으로는 응시가 제한됩니다.
- 취업지원대상자, 장애인등록자, 저소득층, 자격증 가점은 입사지원시 정보 입력자에 한하여 가점을 인정합니다.
- 각 전형단계별 일정은 공사사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 향후 세부 전형절차 전형별 합격자 발표는 채용 홈페이지(<http://smg-dc.scout.co.kr>)를 통해 공고합니다.
- 최종 합격자라도 임용결격사유에 해당할 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 채용과정에 있어서 부정행위를 한 자에 대하여는 당해 시험을 무효로 하고, 향후 5년간 새만금개발공사 임직원 임용시험 지원을 제한합니다.
- 최종 합격이 확정된 이후에는 지정된 시기에 정상출근이 가능하여야 합니다.
- 중복 및 유사한 질문이 많은 관계로 반드시 채용공고를 숙지하시고 기타 문의사항은 채용 홈페이지 Q&A 또는 FAQ 게시판을 참고하시기 바랍니다.
- 제출한 서류의 반환은 최종 합격자 발표일로부터 14일 내에 담당자 이메일을 통해 청구 가능하며 상세한 사항은 합격자 발표시 안내드릴 예정입니다.
- 우리 공사는 투명하고 공정한 인사문화정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격을 제한하며, 관련기관에 해당 사실 통보 등 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.

□ 「국가공무원법」 제33조에 따른 결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 전직 근무기관의 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 전직 근무기관에서 징계로 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
- 전직 근무기관에서 징계로 해임처분을 받은 날로부터 3년이 지나지 아니한 자

□ 기타 결격사유

- 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따라 지정된 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소가 확정된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
- 채용시험과 관련하여 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」 제5조제1항제3호를 위반한 자
- 「공무원채용신체검사규정」의 기준에 부적합한 자

붙임2

우대 자격증

□ 채용분야별 우대자격증

구분	분 야	해당 자격증
전문 자격	전분야	변호사, 공인회계사(CPA), 변리사, 감정평가사, 세무사, 법무사, 공인노무사, 국제재무분석사(CFA)
일반 자격	행정	행정사
기술 사	토목 /도시	농어업토목, 토목구조, 토질 및 기초, 도로 및 공항, 상하수도, 수자원개발, 지질 및 지반, 철도, 측량 및 지형공간정보, 토목 시공, 토목품질시험, 항만 및 해안, 해양, 건설안전
		도시계획, 교통
	전기	건축전기설비, 발송배전, 전기응용, 소방, 전기안전, 정보통신
기사	토목 /도시	토목, 건설재료시험, 철도토목, 측량 및 지형공간정보, 해양공학, 콘크리트, 건설안전
		도시계획, 교통
	전기	전기, 전기공사, 소방설비(전기분야), 무선설비, 정보통신, 승강기, 신재생에너지발전설비(태양광)

- 1) 전문자격증 및 기술사는 필기전형 만점의 5% 가점 부여
- 2) 일반자격증은 필기전형 만점의 3% 가점 부여
- 3) 기사자격증은 필기전형 만점의 2% 가점 부여
- 4) 자격증은 종류·개수에 상관없이 가장 높은 가점 1개만 적용
- 5) 현재 시행하지 않는 자격은 통폐합된 자격을 관련 기관에 확인 후 인정
- 6) 상기 기술된 내용 이외 자격증은 별도로 우대하지 않음

붙임3 신입 모집분야별 시험 범위

□ 전공 시험 범위

구 분	시험 범위
행정	1) 경영 : 경영학원론 2) 회계 : 재무회계 ※ 상기 2개 분야 중 1개 분야를 선택 응시 (시험범위는 선택 분야 전과목임)
토목/도시	1) 토목 : 토질 및 기초 2) 도시 : 도시계획론 ※ 상기 2개 분야 중 1개 분야를 선택 응시 (시험범위는 선택 분야 전과목임)
전기	1) 전기 : 전력공학 ※ 시험범위는 선택 분야 전과목임
환경	1) 환경 : 환경공학 ※ 시험범위는 선택 분야 전과목임

※ 난이도 : 상 15%, 중 70%, 하 15%, 평균 70점 내외 수준

※ 시험점수는 표준점수제에 의해 동일한 척도로 조정됨

※ 지원서 접수 시 반드시 직무수행능력(전공)분야 선택

□ 직업기초능력 평가 시험 범위

구 분	시험 범위				
공통	의사소통 (10문항)	문제해결 (10문항)	대인관계 (10문항)	자원관리 (10문항)	정보능력 (10문항)

붙임4	경력 인정 해당 분야
------------	--------------------

지원분야	해당 분야 인정경력
도시개발	국토·지역계획, 도시계획, 도시개발, 단지설계, 유관업무 프로젝트 관리
인사노무	노무관리, 인사관리, 보수관리