

2019년도 상반기 국민건강보험공단 장애특별채용 공고

큰 생각·깊은 배려·행동하는 사람, 건강한 내일을 만드는 국민 건강보험이 국민과 함께할 행복파트너를 모십니다.

1 채용분야 및 응시자격

□ 채용인원(예정): 총 22명

(단위: 명)

직급	채용인원	행정직	요양직
6급갑	22	12	10

□ 채용직렬별 응시자격 및 모집지역

직렬	직급	분야	인원	응시자격	모집지역
계			22	-	
행정직	6급갑	일반	12	- 추천마감일 현재 장애인이면서, 다음요건 중 하나에 해당되는 자 - 공인어학성적(TOEIC 500점 이상, TEPS('18.5.11. 이전) 416점 이상, NEW TEPS('18.5.12. 이후) 220점 이상, TOEFL(IBT) 57점 이상, TOEIC SPEAKING 90점 이상, OPIC IM1 이상) 보유자 ... 응시원서 접수마감일 이전 2년 이내 성적 - 전문자격(실내건축기사, 건축기사, 전기기사, 전기공사기사) 소지자	전국
요양직	6급갑	일반	10	- 추천마감일 현재 장애인이면서, 다음 면허 중(자격증) 소지자 - 간호사, 물리치료사, 작업치료사, 사회복지사(2급 이상)	전국

※ 특별채용 추천마감일 현재 각 직렬별 해당 면허증(자격증)이 발급되어 소지하고 있어야 하며, 취득예정자는 지원할 수 없음

※ 정부의 블라인드 채용 가이드라인에 따라 성별, 학력, 나이 등의 제한이 없음

※ 응시자격은 추천마감일 기준(적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음)

□ 응시자격 및 지원에 관한 공통사항

- 1) 응시자격은 추천마감일 기준이며 성별·연령·학력 제한은 없으나, 공단 인사규정 제 90조(정년)에 따라 만 60세 이상자는 지원할 수 없음
 - 청각장애 2·3급 응시자의 경우 아래와 같이 어학점수를 환산하여 기입하며, 환산점수가 소수점으로 계산될 경우 반올림하여 입력

구분	TOEIC	TEPS(NEW TEPS 포함)	TOEFL(IBT)
환산기준	독해성적×200%	(문법⊕어휘⊕독해성적)×167%	(독해⊕쓰기성적)×200%

※ 추후 증빙서류 등록 시 해당 어학성적 파일과 청각장애 2·3급이 표기된 장애인 증명서를 함께 압축하여 제출

- 2) 각 채용 직렬·직급·분야 및 모집지역을 달리하거나 동일분야에 중복 지원할 수 없으며, 중복 지원확인 시 ‘자격미달’ 처리

※ 단, 특별채용 대상자로 추천되어, 공개경쟁 채용에 중복지원이 되는 경우에는 반드시 지원 분야 중 한곳에 ‘지원포기 각서’를 제출하여야 함

※ 입사지원서 제출 후 기재 항목 수정 등을 이유로 다시 입사지원서를 제출한 경우 중복 지원으로 간주(최종 제출된 입사지원서는 수정·삭제가 불가하므로 주의 요망)

- 3) '19. 7. 29.부터 근무가 가능한 사람으로, '6급갑' 지원자 중 남자의 경우 병역필 또는 면제자 (단, '19. 7. 28. 이전 전역예정자는 응시가능)
- 4) 신규직원 채용과정에서 '부정한 행위를 한 자'는 인사규정에 따라 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 그 처분이 있는 날 부터 5년 간 채용시험의 응시자격을 제한하거나, 직권면직 또는 당연 퇴직 사유가 될 수 있음

- 입사지원서에 응시자격 등 기재 불량자는 ‘자격미달’ 처리하고, 허위 기재자는 ‘부정한 행위를 한 자’로 처리

- 5) 증빙서류는 추천기준에 따라 반드시 추천마감일('19.4.30.)이전에 발급 받은 서류여야 하며, 면접전형 응시자에 한하여 ‘증빙서류 등록기간’에 제출
 - 증빙서류는 응시자격 및 우대가점 등의 진위여부 확인을 위한 목적 외에는 사용하지 않으며, 증빙서류 진위여부 확인 후 사실과 다를 경우에는 ‘부정행위자’로 처리될 수 있으니 각별히 주의요망

- 공단은 직무역량중심 블라인드 채용으로 편견이 개입되는 차별적 인적정보(나이, 출신학교, 가족관계 등)를 일절 요구하지 않음
- 6) 수습임용(전보배치)일은 '19.7.29.(월)이며, 예비합격자(채용예정인원의 30%내)는 합격자 임용포기 등으로 결원 발생 시 인력 충원을 위해 임용 전까지 운영할 예정임
- 7) 신입직원 교육은 수습임용 전 온라인 사전교육 및 수습임용 후 신입직원 연수과정(입소교육)을 각각 진행 예정
 - ※ 교육일정은 인재개발원에서 추후 안내 할 예정이며, 공단 사정에 따라 변경될 수 있음
- 8) 인사규정 제8조(직원임용 결격사유)와 성범죄 경력자(국민권익위원회 제도개선권고)에 해당되지 않는 사람

◆ **인사규정 제8조 직원임용 결격사유**

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 경과되지 아니한 사람
- 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 사람
- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 사람
- 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 전직 근무기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날부터 5년이 경과되지 아니한 사람
- 전직 근무기관에서 징계처분에 의하여 해임된 날부터 3년이 경과되지 아니한 사람
- 공직자(부패방지법 제2조제3호)가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직, 파면 또는 해임된 경우: 그 퇴직일로부터 5년이 경과되지 않는 사람
- 공직자였던 사람이 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만 원 이상의 형의 선고를 받은 경우: 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우 포함)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과되지 않는 사람

◆ **국민권익위원회 제도개선권고 '성범죄 경력자의 공공기관 채용근무제한 강화'**

- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2

채용형태 및 방법 등

☐ 채용형태: 정규직

☐ 근무지역: 본부(원주) 또는 전국 소재 지역본부·지사

※ 공단 홈페이지(www.nhis.or.kr) 본부/지역본부/지사 위치 참조

☐ 채용절차: 각 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여



3

채용일정

구분	일시	비고
모집공고 및 접수	'19. 4.16.(화) 9시 ~ 4. 30.(화) 18시	신청서 작성 후 장애인고용공단 제출
추천	'19. 5. 9.(목)	채용예정인원의 5배수
입사지원서 접수 (온라인 인성검사)	'19. 5.13.(월) 9시 ~ 5. 16.(목) 18시	인터넷 접수 (http://nhis-cowalk.incruit.com)
서류합격자 발표	'19. 5. 28.(화) 10시 이후	개인별 면접일정 안내
면접시험	'19. 6. 3.(월) ~ 6. 12.(수)	
증빙서류 등록	'19. 6. 13.(목) 10시 ~ 6. 14.(금) 18시	추천 및 입사지원서 작성기준 등록
최종합격자 발표	'19. 7. 4.(목) 10시 이후	
임용후보자 등록	'19. 7. 5.(금) ~ 7. 8.(월)	임용 구비서류 제출 및 기본정보 입력
수습임용(예정)	'19. 7. 29.(월)	임용 전 온라인 교육 임용 후 입소교육

※ 각 전형 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

☐ 우대자격 ... 가산점 부여

구분	우 대 자 격
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원대상자 ※ 가점비율은 취업지원대상자증명서(국가보훈처 발급)로 확인
기초생활 보장수급자	「국민기초생활보장법」 제2조제2호에 따른 수급자 ※ 응시자 본인이 수급자일 때 적용(추천마감일 기준 수급자격 유지자)
강원지역 인재	「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 제29조의2(이전공공기관의 지역인재 채용 등)에 따른 최종학력기준 강원지역 소재 학교 출신자 ※ 최종학력의 학교는 대학(2~6년제)이하이어야 함 ※ 방송통신대학교의 경우 강원도 내 지역 대학에서 전 기간을 수강한 경우에 한함
청년인턴 경력자	2016년 이후 우리공단 또는 타 공공기관에서 ‘접수마감일’ 기준 청년인턴으로 4개월 이상 근무한 자 ※ 단, 2018년 하반기 우리공단 청년인턴(임용일 '18.11.1.)으로 2개월간의 근무를 수료한 자도 해당되며, 우대가점은 4개월 이상 근무한 자의 50%를 적용함 ※ 공공기관은 2019년 기획재정부 알리오 기준 339개 기관에 한함
우리공단 근무 경력자	2016년 이후 공단 근무경력 1년 이상인 자 2016년 이후 일산병원, 서울요양원, 공단 고객센터 및 건강 증진센터 근무경력 2년 이상인 자 ※ 휴직기간은 제외되며, 계약직(기간제) 근무기간 포함

☐ 자격증 소지자 ... 서류전형 가산점 부여

해당 직렬	자 격 증
공통 (전 직렬)	• (전문) 정보처리기사, 원가분석사, 사회조사분석사 1~2급 • (일반) 컴퓨터활용능력 1급, 한국사능력검정시험 1~3급 ※ 동일 자격증은 상위 등급 자격증 1개만 인정함
행정직	• 행정사, 공인회계사(CPA), 세무사(CTA), 법무사
요양직	• 정신건강간호사, 정신건강사회복지사, 정신건강임상심리사

□ **모집공고:** 장애인고용포털 워크투게더, 한국장애인고용공단 소속
기관 18개 지사 및 5개 직업능력개발원

□ **전형별 접수방법 등**

○ 추천서류 접수: '19. 4. 16.(화) 09:00 ~ 4. 30.(화) 18:00, 15일간

- 접수방법: 지원서 작성 제출 ... 첨부 참조

- 제출처: 한국장애인고용공단 본부 및 지사

○ 입사지원서 접수: '19. 5. 13.(월) 09:00~5. 16.(목) 18:00, 4일간

- 접수방법: 인터넷 접수(<http://nhis-cowalk.incruit.com>) ... 24시간 접수 가능

※ 인터넷 접수 외 방문, 우편, 이메일 등의 접수방법은 인정하지 않음

※ 입사지원서 작성 후 반드시 온라인 인성검사를 실시하여야 최종제출에 해당함

〈 유의 사항 〉

1. **(입사지원서 작성)** 입사지원서 작성가이드(FAQ) 등을 반드시 정독한
다음 작성하시기 바랍니다.

★ 불필요한 자료입력 및 증빙서류 제출은 평가에 반영될 수 있음

★ 입사지원서의 성명과 생일이 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권, 주민등록
발급신청확인서)과 상이할 경우 면접전형에 응시할 수 없음

2. **(접수 마감)** 접수 마감일에는 접속의 폭주로 시스템 과부하 및 개인컴퓨터
등 사양(통신상태)에 따라 원활한 접수 등록이 어려울 수 있으니, **마감당일**
또는 마감시간에 임박한 접수는 피해주시기 바랍니다.

★ 접수 마감시간(18:00)까지 최종 제출하지 못한 추천서류 및 입사지원서는 무효 처리됨

★ 입사지원서는 최종제출 이후 수정이 불가하오니 확인 후 최종제출 요망

○ 증빙서류 등록: '19. 6. 13.(목) ~ 6. 14.(금), 2일간

※ 면접전형 응시자에 한하여 추천 및 입사지원서 작성 기준에 의한 증빙서류를
등록해야 하며, 증빙서류 미등록 시 최종합격자 선발대상에서 제외

※ 주민등록번호 등 개인 신상과 관련된 정보는 블라인드 처리 후 등록

□ 서류전형

- 대상: 한국장애인고용공단 추천자
- 심사: NCS 기반 평가항목별 정량·정성 평가

자격사항	어학, 면허 등 응시자격 확인
평가항목	학교교육, 직업교육, 경력, 경험, 자격증, 자기소개서, 우대사항(가점)

※ 입사지원서 기재 불량자는 ‘자격미달’ 처리, 허위 기재자는 ‘부정행위자’ 처리

- 선발: 직렬별 채용예정인원의 약 3배수

□ 면접전형

- 대상: 서류전형 합격자
- 면접장소: 공단 본부 4층 세미나실(강원도 원주 소재)
- 면접형식: 직무수행역량 평가(B.E.I. 60% ⊕ G.D 40%)

□ 증빙서류 확인전형

- 대상: 면접전형 응시자 ... 증빙서류 미제출자 최종합격자에서 제외
- 제출서류: 입사지원서 작성내용 기준 증빙서류
- 제출방법: 증빙서류 스캔 후 온라인 제출 ... 방문 및 우편접수 불가
 - 신규직원 채용 사이트 <http://nhis-cowalk.incruit.com>
- 심사기준: 입사지원서 허위기재 및 오기재 여부
 - 응시자격 및 우대사항 등 허위기재자는 ‘부정한 행위를 한 자’에 처리되어 최종합격자에서 제외
 - 서류전형에서 기재한 학교교육, 직업교육, 경력, 자격증에 대한 오기재는 면접전형 결과에서 감점처리
- 유의사항: 증빙서류 등록기간에 입사지원서 접수 시 기재 내용에 대한 증빙서류를 스캔하여 등록(업로드)하여야 하며, 증빙서류 미등록 시는 최종합격자에서 제외

- 증빙서류 제출 유효기간

제출서류	발급 유효기간	제출 대상
장애인증명서	2019.3.30.~ 2019.4.30. 이내	· 지원자 전체
면허/자격 증명서 우대자격증 청년인턴 수료증 성적증명서(학교교육입력자) 직업교육 수료증	기한 없음	· 해당자에 한함
최종학력 졸업(예정)증명서	기한없음	· 강원지역인재
공인어학시험 성적표	2017.4.30.~ 2019.4.30. 이내	· 행정직 어학기준 지원자
취업지원대상자 증명서 (제출처 국민건강보험공단으로 발급)	2018.4.30.~ 2019.4.30. 이내	· 해당자에 한함
경력증명서 (인턴은 수료증 가능)	2018.4.30.~ 2019.4.30. 이내	· 해당자에 한함
주민등록초본 (병역사항, 개명사항 포함)	2019.1.30.~ 2019.4.30. 이내	· 군필자 · 청년해당자 · 개명자
기초생활수급자 증명서 재직증명서	2019.3.30.~ 2019.4.30. 이내	· 해당자에 한함

※ 유효기간 명시 이유: 자격 등의 변동가능성 및 추후 증빙서류 발급 불가에 따른 불이익 (증빙서류 미 증빙 시 허위기재로 인한 부정행위자로 간주)을 예방하기 위한 것임

※ 입사지원서 제출 전 증빙서류를 모두 발급받아 지원 자격 및 평가 항목에 해당 하는지를 반드시 확인하셔서 불이익이 발생되지 않도록 주의하시기 바랍니다.

7

기타사항

- ☐ 공단은 정부의 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요소(성별, 나이, 학력 등)에 대한 정보는 심사 위원에게 제공되지 않습니다.
- ☐ 각 단계별 합격자 발표, 제출서류 안내 등 전형 관련 사항은 국민 건강보험공단 채용 홈페이지 및 개인 이메일을 통하여 공지합니다.

- 지원자가 제출한 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 공단의 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주
- ☐ 최종합격자로 결정되었더라도 응시자격 또는 임용에 결격사유가 확인되거나 채용 신체검사에서 부적합자는 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- ☐ 입사지원서 기재내용의 착오 또는 누락으로 인한 불이익은 모두 지원자 본인의 책임이며, 원본으로 제출된 서류는 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 본인의 요청에 따라 반환할 수 있습니다.
- 입사지원서 허위사실 기재, 허위증빙서류 제출 또는 시험 중 부정행위자는 당해 합격 또는 임용을 취소함
- ☐ 혁신도시특별법 이전지역인재 목표제 시행에 따라, 전국 채용 인원의 21%에 달할 때까지 각 전형별 합격자 인원을 초과하여 선발합니다.
 - ※ 목표비율 미달 시 합격선 - 3점 이내에서 목표 인원까지 추가 합격처리
 - ※ 관련: 국토부예규 제109호 『이전 지역인재 채용목표제 운영지침』
- ☐ 수습임용일은 '19. 7. 29.(월)이며, 근무지역(전보배치)에 대한 안내는 임용일 전에 별도 안내 또는 공지 예정입니다
- ☐ 채용 직렬, 직급, 분야, 인원, 우대 등은 공단 운영환경(정부정책, 직제, 정·현원, 결원 등)이 반영되고 있어, 채용공고 시점에 따라 변동 될 수 있습니다.
- ☐ 입사지원 기간 동안 전화문의는 자제하여 주시고, 채용 사이트의 공지사항 및 FAQ, Q&A 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.
 - ※ 채용공고문, 직무기술서, 입사지원 작성가이드 정독 요망

2019. 4. 16.

국민건강보험공단 이 사 장